IMGUメッセージ

第11期（2026年5月号）

特集1 第11期後半年度 重点活動事例の紹介

特集2 メンバーのキャリア形成支援の取り組みをご紹介

特集3 IMGU各担当より活動の紹介

CONTENTS

P2 本部執行委員長挨拶

P3 第11期後半年度 重点活動事例の紹介

P10 キャリア形成支援に関する人事制度・ライフキャリアプランセミナー・自己啓発支援制度について

P11 初の“兼任執行委員によるキャリア相談員”が誕生！

P13 介護サポート百科をリニューアルしました！

P15 あらたな東北復興支援活動のボランティア参加者を募集しています。

P16 愛の募金活動にご協力をお願いします！

P17 労働組合が主催する全国共通レクリエーション

P18 IMGU公式LINEアカウント ともだち募集中

P19 ご存知ですか？共済会の海外保養施設

P20 ご存知ですか？共済会の病気・ケガの保障

P21 各支部・事務所紹介

P29 アンケートご協力のお願い

三越伊勢丹グループ労働組合

本部執行委員長　挨拶

本部執行委員長　菊池　史和

皆さま

日頃よりIMGUの活動へご理解ご参画頂きありがとうございます。

2024年10月に第11期がスタートし、「Be(ビー)『I(One)(ワン・エム・ジー・ユー)MGU』～みんなで描く『ありたい姿』を実現しよう」のスローガンのもと、これまで取組みを進めてきました。

今期は、特に
「①聴く＝メンバーの皆さんの意見を聞き、職場における課題を的確に把握する」
「②話し合う＝課題解決の道筋について組合役員とメンバー・組合役員同士で話し合う」
「③伝える＝組合内で話し合ったことを踏まえて労使での議論を深める」
「④知らせる＝取組み内容を皆で共有し、次の課題改善に繋げる」
といった職場改善活動(VOICE活動)のサイクルの質を高めていくこと、そしてこれらのVOICE活動を複数の支部で連携して取組むことを重点課題としてきました。

今回のIMGUメッセージでは、これらVOICEサイクルの取組み状況についてまとめています。

当社グループは、百貨店の事業所など、複数の企業籍のメンバーが同じ事業所で働いているケースが多く存在していますが、ここ数年の人の流動化がさらに進んでいる事により、百貨店以外の事業所などでもそうしたケースはますます増加しています。

VOICE活動は、従来より支部単位で進めてきましたが、こうした環境下では支部単位でのVOICE活動だけでは本質的な課題の改善に繋がりません。
そのため、複数の支部が連携して現場の課題解決を行うための枠組みを作るべく、今期は取組んできました。

こうした中で、「地域百貨店支部×関連支部」、「三越伊勢丹支部×地域百貨店支部」といった連携が進み、取組み事例が着実に増えています。
組織や会社の枠を越えて職場の本質的な課題を捉え、課題解決を図る取組みを、今後も全支部で推進してまいります。

現場の声を起点に「何に」「どのように」取り組むのかを常に問い、行動し続けることが重要です。VOICE活動の推進には、役員の努力とメンバー一人ひとりの参画が不可欠です。後半年度も「Be(ビー)『I(One)(ワン・エム・ジー・ユー)MGU』」のもと、共に考え、共に動き、働きやすい会社・職場の実現へ歩みを進めてまいりましょう。引き続きのご理解とご協力を、どうぞよろしくお願いいたします。

特集1

第11期後半年度 重点活動事例の紹介

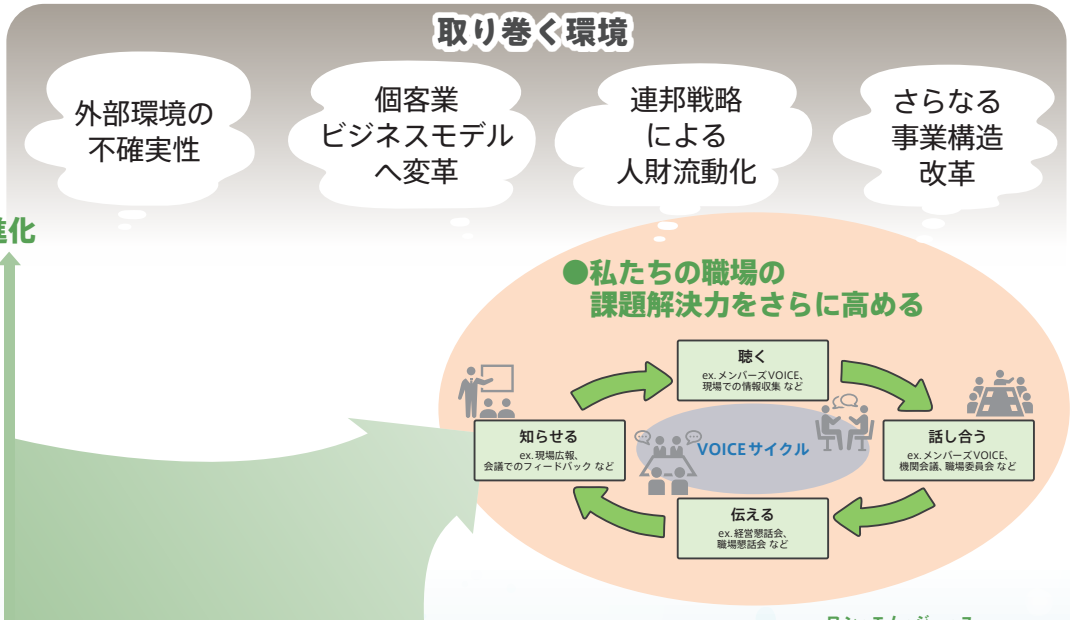
2024年10月に第11期がスタートし、運動方針テーマ「Be『I(One)MGU』～みんなで描く『ありたい姿』を実現しよう」をもとに活動を進めています。
特に重点活動として前期まで進めた「VOICEサイクル(現場の実態や声を踏まえて組合役員・メンバーみんなで職場の課題を解決する活動)」のさらなる発展に取り組んでいます。
2025年10月に中間報告の定期本部大会を開催し、後半年度に向けた重点ポイントを改めて確認しています。
今回の広報誌では、その重点ポイントにあたる「VOICEサイクルの進化」や「I(One)MGU」の推進」について、各支部が取り組む活動事例をご紹介します。

第11期運動方針テーマ・第11期後半年度 重点ポイント

Be「I(One)MGU」～みんなで描く「ありたい姿」を実現しよう

- 第11期は、1つの労働組合として組織全体が一体となり支え合う「I(One)MGU」を目指す姿とし、実現により私たちの職場の課題解決力をさらに高め、ありたい姿の実現につなげるべく取り組んでいます。
- 前半年度は「I(One)MGU」の土台づくりを念頭に取り組み、その中では所属支部・事業会社の垣根を越えて、組合役員・メンバーが連携を図り、職場の課題解決に取り組む新たな活動スキームも進みはじめました。今後も環境変化を踏まえた各職場の課題解決に向けて、この様な活動をさらに拡大・発展させていく必要があると考え、後半年度も「VOICEサイクルの進化」や「I(One)MGU」の推進」を主な重点ポイントとして活動に取り組んでいます。

第11期後半年度 重点活動イメージ



VOICEサイクルの進化事例①

三越伊勢丹支部　兼任役員主体のVOICEサイクル循環

新宿分会は兼任役員一人ひとりが主体的に関わりながらVOICEサイクルを推進しています。今回は婦人·宝飾時計·雑貨·子供営業部、第2MDグループ新宿婦人·子供商品部に在籍する兼任執行委員の活動をご紹介。現場で感じた困りごとや違和感を起点に、話し合いを重ねて会社との対話につなげ、現場の声を形にする取り組みを進めています。

わたしたちの活動をお知らせします!

今田 裕子
婦人·宝飾時計·雑貨·子供営業部（CS第二）

北野 深雪
婦人·宝飾時計·雑貨·子供営業部販売担当

安藝 琴音
婦人·宝飾時計·雑貨·子供営業部婦人服（トレンド）
※25年3月末まで第2MD新宿子供商品部に在籍

聴く
現場の困りごと・課題を把握する

忙しい役員の声を集めるために、FormsやTeamsも活用！

- まずは現場の声を聴くべく、営業部·商品部それぞれで、兼任主催の職場委員会を開催
- 事前アンケートも含め、各職場での日常業務における困りごとをヒアリング。

POINT!!

BEFORE 専従主体

AFTER 兼任主体で検討した事前アンケートを実施

職場委員会に参加できない方についても、アンケートにより事前にヒアリングし、結果を活動に活用。
（職場委員を巻き込み、全員参加型のVOICEサイクル活動へ）

話し合う
課題を整理し、解決に向けた道筋をつくる

たくさん話し合いを重ねているうさね

- 集めた声を基に執行部MTGを開催。出てきた課題をどう解決していくか検討。多く意見があった商販のコミニュケーションについて深掘りするため商販合同職場委員会を開催。
- 課題整理シートを使って、今まで出てきた課題感を前提に、営業部·商品部双方で解決に必要なものは何かをディスカッション
- 再度執行部MTGを開催し、職場委員会で出た会社への提案内容を整理し、「いつまでに·誰が·何をするか」まで決めていく。

POINT!!

BEFORE その場で出た意見を専従が議事録。

AFTER ツールを活用して課題を話し合う場で可視化。

「何について」「何を目的として」議論しているのかが、参加者全員に伝わる。

＋ 現場に近い兼任役員のファシリテートにより、議論がより活発化。

伝える

会社に対して課題と提案を伝える

- 営業部･商品部それぞれの担当長を招集し、懇話会を開催。複数課題の根本にある商販の方向性･連携の課題について、現場で聞いた声についての意見交換を実施

POINT!!

BEFORE 専従のみが職場懇話会参加

AFTER 伝える意思をもった兼任が参加

より、現場のリアルな声が兼任役員の口から所属に伝えられ、説得力含めた議論の質と会社･所属への働きかけの精度が向上

職場懇話会の様子

知らせる

組合の取り組みを可視化・共有する

- 組合として、何を課題として捉え、何を会社に伝えたのか、またどのような回答があったのかを広報として作成･発信し、メンバーに共有。

POINT!!

BEFORE 専従が主体となって「聴く～知らせる」を完結

AFTER 兼任が最後の「知らせる」まで関わり合いを持つ

兼任役員の主体性をもった取り組みにより、働くメンバーの一人ひとりにとって、実効性につながる取り組みに進化。

三越伊勢丹グループ労働組合【三越伊勢丹支部】 報告日:2026年4月17日

新宿分会 職場懇話会報告

開催所属 実施日	❶2026年3月3日(火)@伊勢丹新宿本店婦人･宝飾時計･雑貨･子供営業部 ❷2026年3月20日(金)@第2MDグループ新宿婦人子供商品部
参加者	❶営業部＿井上さん･塩谷さん(担当長) ❷商品部＿樋口さん･種村さん(担当長) 組合＿北野･安藝･今田(兼任執行委員)田中･杉田･川原林(専従)

❶共通議題 商販分離の中でメンバーの声から顕在化してきた課題について、営業部、商品部それぞれの視点から意見交換を行いました。

子供領域の運営について
組織の変遷もあり、商販の共通の基準となる軸を持ちづらい状況。役割分担への課題感。

自主編集の運営について
現在の運営体制について、方向性についての違いを感じる件について
(営業部は「現場の課題解決」、商品部は「あるべき姿の実現」を優先する傾向)

❷営業部議題＝店頭とCRMの連携について
チームごとに大きく状況や運用が異なるため、役割分担につい
て双方で迷いが生じやすい。

組合より:営業部とCRM、商品部の役割分担について、大まかな線引きを改めて整理していただけると、メンバーの働きやすさに直結します。

❸商品部議題＝時間管理について
時差時間についての取り扱い、長時間労働面談にて業務の引き取りや調整については着手されないことへの意見共有

組合より:今後の「自主編集」の方向性について、どのように考えられているのかを共有いただけると、現場としても商販が同じ方向を向いて動きやすくなります。また業務改革についての具体的内容を教えてください。

担当長の皆さまからは現場のメンバーの意見については、しっかりと受け止めて改善に努めますとお答えいただき、次年度に向けての対応、体制についてもお話を伺いました。引き続き状況を確認していくとともに、メンバーの皆さまからのお声を届けていく予定です。

今田 裕子 婦人･宝飾時計･雑貨･子供営業部(CS第二)
日々の業務の中では双方の認識や課題に対しての共有はなかなか難しいので、今回コミニュケーションが取れたことはとても大きいと思います。今後も色々な声を繋いでいきたいです。

安藝 琴音 婦人･宝飾時計･雑貨･子供営業部婦人服(トレンド)
懇話会を通し、部長が現場のことを把握し、改善のために考えてくださっていることを知ることができました。さらに今回新たに伝えられたことでより良い働く環境づくりに向けて前進できると感じました。

北野 深雪 婦人･宝飾時計･雑貨･子供営業部販売担当
まず、メンバーの声を直接伝える懇話会の機会を持てたことは、非常に良かったと感じています。今後も引き続き、現場の状況やメンバーの声を届け、課題の改善につなげていきたいと思います。

詳しくは担当組合役員までお問い合わせください。率直なご意見をお寄せいただければ幸いです。

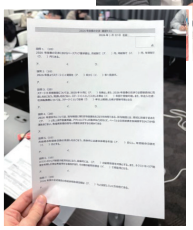
mitsukoshi isetan@imgu.or.jp
新宿分会 田中･杉田･川原林

VOICEサイクルの進化事例②

仙台三越支部　1つでも多くの『実感』を全員がつくりだす！
～VOICEサイクルのさらなる推進を目指した役員のスキル強化～

仙台三越支部では『現場の課題が解決された』、『処遇が改善された』、『経営状況が理解できるようになった』など内容の大小に関わらずメンバー一人ひとりが１つでも多くの実感が得られるようになるためVOICEサイクルの中でも“知らせる”と“話し合う”をより強化しています。その取り組みの一環として**役員のスキル強化**に取り組みました。

1 計画的な勉強会の実施



メンバーの様々な声に応えるためには、役員の労働組合に関する知識、人事制度･労働協約、ダイバーシティ関連の知識などの向上が必要であると考え、勉強会の定期開催や本部教育のユニオンスクールへの派遣を行いました。
また、役員一人ひとりの知識レベルを確認するためにも振り返りテストを実施しました。

2 執行部合宿の取組み

労使通年協議の方向性や現場活動･分野別活動の実施方法など執行部全員で集中議論できる機会“執行部合宿”を、３か月に１回終日の開催で行いました。

3 兼任役員主導によるメンバーズVOICEの実施

26年度春の交渉メンバーズVOICEでは兼任役員が賃金要求や制度改定等をメンバーに説明。その結果、メンバーのメンバーズVOICE参加率を大きく伸ばすことができました。

後半年度の後半に向けては、これまで不定期でしか開催できていなかった職場委員会の開催を兼任主体で月1回開催を目指し計画をしています。

執行委員として必要な知識を学ぶ機会が定期的に開催されるため、自身のためになっています。今後は、学んだ知識をメンバーの皆さんに周知していくなど、主体的にアウトプットしていきたいと思います。

営業統括部外商部第一営業・執行委員
小関　陽介

I(ONE)MGU（ワン・エム・ジー・ユー）の実現取り組み事例①

MIC支部
×
三越伊勢丹浦和分会・新潟三越伊勢丹支部・北海道統括支部
仙台三越支部・高松三越支部・広島三越支部
百貨店支部との合同職場委員会開催

合同職場委員会では、各支部の職場委員が同一館の共通課題を共有し、改善に向けた意見交換が活発に行われています！
また、課題の改善だけでなく、支部の垣根を超えた人材交流を通じて、新たな発想や取り組みを生み出す機会にもなっています。

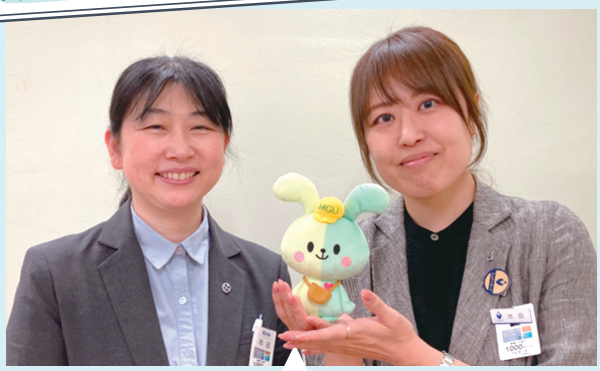
MIC支部×三越伊勢丹浦和分会 合同職場委員会

職場委員会に参加した感想

MIC支部　職場委員：本間 小枝子さん

カスタマーハラスメント対策およびメンター活動の取り組みについて共有を受けました。いずれも非常に興味深い内容でした。また、同一館であっても各社で適用している制度に違いがあることを改めて認識する機会となりました。今後は、カード獲得や利用促進に向け、百貨店側との意見交換をより一層進めていくことで、相互理解と協働に繋がることを期待しています。

MIC支部×新潟三越伊勢丹支部 合同職場委員会



職場委員会に参加した感想

MIC支部　職場委員：池田 亜由実さん

全館応援やサテライトスタイリストの現場の声を直接聴くことができて、MIC社として施策や獲得フォローを行う際の参考になりました。
併せて、担当内に共有することで百貨店側の体制や方針の理解度が深まっています。

MIC支部×北海道統括支部 合同職場委員会

職場委員会に参加した感想

MIC支部　職場委員：室谷 雅巳さん

職場委員会でMICとして発言した「空調に関する件」について、早速ご確認いただき、迅速に対応していただきました。情報共有が確実に行われていることを実感しました。

MIC支部×仙台三越支部 合同職場委員会

職場委員会に参加した感想

MIC支部　職場委員:大浦 陽一さん

普段より一歩踏み込んだ意見交換ができる大変有意義な機会となりました。
併せて、百貨店側におけるカード獲得の現状について理解を深めることができ、担当内での情報共有にもつなげることができました!!

MIC支部×高松三越支部 合同職場委員会

職場委員会に参加した感想

MIC支部　職場委員：肌野 美沙子さん

穏やかな雰囲気のなか、休憩スペース･食堂設備についてのヒアリングや時間単位有給の取得状況についての共有をしていただき、カウンターメンバーへの情報共有を通じて店との一体感を感じることが出来ました。

MIC支部×広島三越支部 合同職場委員会

職場委員会に参加した感想

MIC支部　職場委員：溝口 理恵さん

普段接点の少なかったスタイリストの方々とのコミュニケーションが職場委員会に参加させていただくことでより取りやすくなりました。あわせてカード獲得についても積極的に質問していただき、とても良い時間となっています。

やってみて分かった！合同職場委員会の効果

■館内の(食堂･バックヤード･執務室など)ちょっとした共通のお困りごとをスピーディーに解決に繋げることが出来る！

■顔見知りが出来ることで、コミュニケーションの幅が広がり、グループ戦略(カードの識別化)に良い影響が出ている！

**今後も活動を継続･拡大していくことで、
コミュニケーションを深め、
納得感のある課題解決に繋げていきたいと思います。**

副執行委員長
島野　亜衣

I(ONE)MGU（ワン・エム・ジー・ユー）の実現取り組み事例②

IMBS支部
×
札幌丸井三越支部、仙台三越支部
出向者とのコミュニケーションによる課題解決

会社のグループ連邦戦略が推進される中、地域百貨店からIMBSへ出向するケースが多くあります。
出向で来た従業員もメンバーとのコミュニケーション、仕事の内容、時間管理、その他働く環境に対して不安や言いたいことがあるのでは？と考え、中間期でのメンバーズVOICEの中でも地域店各支部と連携してIMBS支部として出向者とのコミュニケーションをとることに努めました。

IMBS×仙台三越VOICE

仙台三越では、物流に関する構造改革が進められ、館内搬送を行う仙台三越からの出向者の人数も増えています。そんな出向者メンバーの館内搬送に関する多くの声を聞くことができました。
・納品対応で7:00出勤が必要
・繁忙期に熟練者がお休みされてしまわないかの不安
・防寒着や安全靴がほしい
・既存者とのコミュニケーションの不安

IMBS×札幌丸井三越VOICE

札幌丸井三越では、2025年度から納品などをはじめとする商品の動きが変わり、同時に物流センターの関わり方も変化しました。それに伴い札幌丸井三越からの出向者の人数も増えたことや、物流センターの働き方の変化に関する声も聞きました。
・札幌丸井三越とIMBSの労働条件の違いを知りたい
・冬の防寒着が欲しい

メンバーから集めた声をもとに必要に応じて労使協議を行い、以下の改善を行いました。
●シフトパターンについて7:00～のシフトパターンを8:00～シフトへ変更
●希望のあった拠点に対して防寒具（防寒ブルゾン）や安全靴を手配
●IMBSの人事制度を知りたいという出向者のニーズに対してIMBS支部の議案書を送付しました。
●短時間勤務者の雇用をアルバイトからフェロー社員へと変更できるように働きかけました
これからもIMBS社員とIMBSに来る出向者とのコミュニケーションの機会を増やし、IMBS全社の職場環境改善に努めてまいります！

特集2

メンバーのキャリア形成支援の取り組みをご紹介

メンバーのキャリア形成支援の取り組みとして様々な取り組みを進めています。労使では、キャリア支援に関連する人事制度を整備を行ってきたことや、人生の節目となる年齢にあわせて、年代別のキャリア教育を実施しています。
また、メンバーの学びの意欲に対する支援として、組合から補助を行う自己啓発支援制度も提供しています。

労働福祉活動

キャリア形成支援に関する人事制度

個々人の成長やキャリア形成に関しては「一人ひとりが自らの責任でキャリアを選択していくこと」が重要と考え、チャレンジしやすい環境整備とともに、キャリアを継続しやすくするための制度の整備を行っています。

1 自己申告制度

自己申告制度は一人ひとりの業務や進路、異動希望や自己啓発、キャリアプランについての意見や意思を確認し、中長期的な人材の育成に活用する制度です。

2 チャレンジ申告制度

チャレンジ申告制度は希望する役割や業務内容に対して、自らを生かすことのできる経験、能力を具体的に申告できる求職型の公募制度

3 社内公募制度

社内公募制度は業務拡大時などの人材ニーズをもとに、職務遂行に必要な能力、意欲のある人材を公募する求人型の制度です。

4 グループライフイベント転籍制度

グループライフイベント転籍制度はライフイベントの変化により国内の他の地域へ転居せざるを得ない場合において、その地域のグルー プ内他企業に雇用する制度です。

5 グループ内出向者転籍制度

グループ内出向者転籍制度は一人ひとりのキャリアの実現と生産性の向上を図ることを目的とし、本人の希望によりグループ内他企業で雇用する制度です。

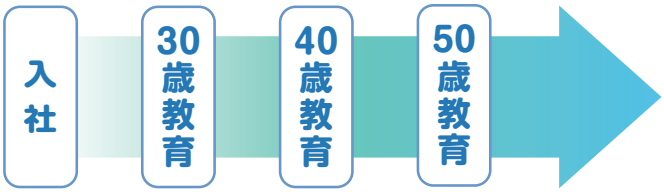
※今回記載していないその他の制度(CDP面談、ネクストキャリア制度、カムバック再雇用制度、自己研修休職制度、短時間勤務制度など)や、制度自体の有無や利用の可否についてなど詳細は各支部にお問い合わせください。

メンバー教育サポート

ライフキャリアプランセミナー

入社後、30歳・40歳・50歳の年齢でキャリア教育(キャリアの棚卸しや今後のキャリア設計等)をおこなっています。

また受講者向けに事前課題や受講後アンケートなどを行い行動変容につながるサポートもおこなっています。



メンバー教育サポート

自己啓発支援制度

メンバーが活き活きと人生を送る自己実現と、メンバーひとり一人の意識や力を高めることを目的として、**合否を問わず、資格・講座の受験料・受講料の一部を補助金として給付する制度『自己啓発支援制度』を設けております。**

- 補助対象:資格試験・講座受講および、指導者を伴う学び
- 補助金額:組合員→領収総額に対して1/2、年間利用総額4万円迄
  非組合員→領収総額に対して1/4、年間利用総額2万円迄
- 必要書類:費用の総額と内訳がわかる書類および、領収書原本(本人名義に限る)

※詳細は組合HPをご覧ください

https://members.imgu.or.jp/aa001/79

三越伊勢丹支部

初の“兼任執行委員によるキャリア相談員”が誕生!
～「現場を知る仲間だからこそできるキャリア支援」とは～

労働組合では2025年9月～11月に「キャリア個別相談会」を実施しました。従業員のキャリア自律を支援することで、自己理解･仕事理解を促し、社内での働きがいや、自己実現につながるきっかけを創出することを目的としています。
2025年度の「キャリア個別相談会」では、より多様な相談にしっかりと対応できるよう、初めて兼任執行委員の国家資格キャリアコンサルタント有資格者が相談員として参加しました。
新しい取り組みに対しては、相談者の方々からも「より自分の境遇をわかってもらえたと感じた」「丁寧に寄り添って聞いていただけた」と高い評価をいただきました。参加していない方にも相談会について知っていただけるよう、座談会形式で振り返っていきます。

相談員の皆さん

登林 隆太さん
(三越伊勢丹支部執行委員/㈱三越伊勢丹新宿店 総務部ビルマネジメントマネージャー)

風間 佳子さん
(三越伊勢丹支部執行委員/ ㈱三越伊勢丹出向IMHプランニングスタッフ)

高橋 亜希さん
(三越伊勢丹支部執行委員/㈱三越伊勢丹ハネダ メンズアシスタントセールスマネージャー)

阪根 尚樹さん
(三越伊勢丹支部執行委員/㈱三越伊勢丹第一MD部 新宿食品レストラン商品部元階催事バイヤー)

聞き手

杉田 基彰さん
(三越伊勢丹支部書記長/労働組合専従)

杉田さん　皆さん、キャリア個別相談会、お疲れ様でした！
相談員として参画してみて、率直な感想としてはどのように感じましたか？

阪根さん　相談員として参加して「やってみてよかった」と思えました。
日頃の悩みを誰に相談していいのかわからないと感じていた方もいらっしゃいました。

風間さん　私も「やって良かった」と感じています。
「やりたいことが明確になりました！」というお声もいただきました。

杉田さん　素晴らしい経験をされたのですね。
相談者の方も満足していただけたことは非常に良いことだと思います。
様々な方からの相談を伺ったかと思いますが、相談対応で心がけていたことはありますか？

高橋さん　まずはしっかり関係性を築くことに注力しています。
少しづつ、相談者の方と同じ方向を向くための質問を交えながらお話を伺っています。

登林さん　相談者の方がご自身のことについて考えていただけるようにしました。
時には自分自身も自己開示をすることで、より良い関係性を築けるように心掛けました。

杉田さん　今回、相談員になるために皆さん国家資格のキャリアコンサルタントを取得されたりしていますが、ご自身がキャリアコンサルタントとして大事にしていることはありますか？

阪根さん　キャリアコンサルタントの資格を取得したことによって、表面的に「聞く」だけでなく、能動的に「聴く」ことができるようになったと感じています。相談者の方に語っていただく、こちらは主観を交えずしっかり「聴く」

ことに注力するというのを心掛けています。「聴く」ことのプロフェッショナルでありたいと思っています。

高橋さん　私は関係性を築けた後は、少しずつ質問もしながら、少し背中を押してあげるようなこともできたらいいな、と思っています。もちろん相談者の方がそれを望んでいるかどうか、が最優先ですが。

杉田さん　やはり「聴く」ことはとても大事なことですよね。
労働組合としてキャリア相談会を実施する意義については皆さんはどう感じていますか？

登林さん　会社組織としての利害関係がない立場でお話を伺えるのはとても大きな意味があると思います。
また、組合役員は日頃から組合活動を通じて職場の心理的安全性等に対して考えを深めており、専門性があるということも強みだと思います。

高橋さん　組合だったら少しハードルが低いと感じてもらっているのではないかと思います。
会社や人事担当ってなると「大事になるのではないか」と躊躇するかもしれません。
でも組合で、しかも有資格者となると、相談しやすいのではないかと思います。

風間さん　こういう活動を通じて、「組合もいろいろやっているんだな」ということを知ってもらえたのも嬉しいです。もっとこういう「良い活動」を知ってもらえるように頑張らなきゃ、と思いました。

杉田さん　それでは最後に、「次の機会には相談してみようかな」と迷っている方も多いと思います。
まだ参加したことが無い方に対して、皆さんが何かお伝えできることはありますか？

阪根さん　キャリア個別相談会という名前になっていますが、キャリアのことを相談しなきゃ、と身構えなくても大丈夫です。キャリアの話ってそもそもボヤっとしているんですよね。将来がなんとなく不安なんです、とか。だから「ちょっと不安なんです」という話でも大歓迎なので、気軽に参加していただきたいですね。

登林さん　みんなひとりではないので、ひとりで悩まないでほしいな、と思います。
今回相談された方たちも、悩みも誰かと話すことで、気持ちが軽くなっているように感じました。
新しい気づきが得られるかもしれません。是非相談してみてください」とは伝えたいですね。

風間さん　キャリアのことってあまりちゃんと考える機会がない人が大半だと思います。
「相談会に行こうかな」と思っているだけでもすごいと思います。仕事でも、仕事以外でも、モヤモヤしていることを全部ひっくるめて相談しにきてくださいね！

高橋さん　キャリア相談会って自分の過去を棚卸しして、未来について考えてみることだと思います。
参加した方たちは皆さん終わった時にはスッキリとした表情の方が多かったのが印象的でした。
是非、皆さんに参加していただきたいです！

杉田さん　今日は座談会ご参加ありがとうございました。
キャリア個別相談会は相談者の方からも好評でしたが、相談を受ける側としても多くの気づきがあったようですね。
2026年度以降もできれば規模を拡大して開催したいと思っています。
まだ参加していない方も、是非次回はご参加を検討していただけたらと思います。
本日はありがとうございました。

特集3

IMGU各担当より活動の紹介

本部ダイバーシティ推進担当

介護サポート百科をリニューアルしました！

IMGUでは、介護に携わる従業員のみならず、全ての従業員に対する介護の不安を払拭し、仕事と介護を両立させ最大限力を発揮できる取組みを行うとともに、介護に対する従業員間の相互理解を深め、思いやりのある職場環境を作ることを目指し様々な取り組みを進めています。
今回は、2021年以来5年ぶりのリニューアルとなる介護サポート百科のご紹介をします。

ご存じですか？介護サポート百科

介護サポート百科とは･･･？

介護と仕事の両立支援の環境整備に向けた情報提供ツールとして発刊しています。

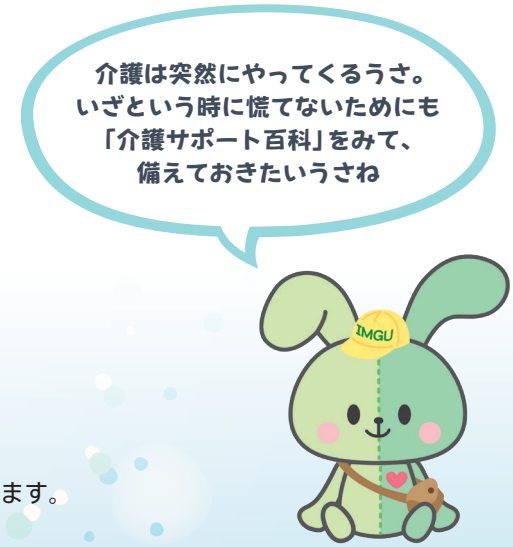
介護と仕事の両立に向けて直面する課題は1人ひとり異なりますが、課題に直面した際には

「どのような制度が存在し」「どのように利用すればよいか」

を知っておくことがまずは重要です。
そのような意味でも、介護に向けた備えとして「介護サポート百科をご活用ください！

このような内容についてご紹介しています

■ 介護保険制度の概要
■ 介護施設･サービスについて
■ 介護とお金
➡ 介護保険の仕組みについてご紹介しています。具体的に申請して利用するための流れを解説！
また一般的な介護施設やサービス、また利用する際の費用面なども詳しく掲載しています。
■ グループ共通の介護支援制度
➡ 法的な制度について解説しながら、グループでの対応についても説明しています。
■ 労働組合の介護支援活動
■ 共済会の介護補助制度
➡ 労働組合の介護支援の取り組みや共済会の補助金制度など
■ 介護の準備について
■ 介護初動時の対応
➡ いざ介護がはじまった時の初動の対応から心構えなどすぐに活用できるポイントをご紹介しています。
■ 私の介護体験記
➡ グループ内の仲間にご協力を頂いて、ご自身の介護経験をご紹介頂いています。
これから介護される方に向けてのメッセージもぜひお読み頂きたいです。



介護は突然始まります。
皆さん「介護」についてどこまで準備できているでしょうか？
下のリストをつかってチェックしてみましょう

まずは、あなたの介護に対する意識のチェックをしてみましょう

- ☐ 親の介護についてきょうだいや配偶者、もしくは親本人と話したことがある
- ☐ 現在親がどんな暮らしをしているか想像できる（体調・友達・経済など）
- ☐ 親が支援や介護が必要になった時の希望（だれからの介護？場所はどこで？など）を聞いたことがある
- ☐ もし自分が倒れたとき家族がどうしたらよいか・どうしてほしいかを伝えている

では次に、いざというときのために必要な準備や知識のチェックをしてみましょう

●介護保険制度について

- ☐ 何歳から保険料を支払うか知っている
- ☐ どこに行けば知りたい情報が手に入るか知っている
- ☐ 公的介護保険の利用方法を知っている
- ☐「要介護認定」について知っている
- ☐「要介護」に至らない場合、介護予防サービスがあることを知っている
- ☐ 公的介護保険の利用には、上限金額が決まっていることを知っている
- ☐ 介護サービスには、どんなものがあるか知っている

●介護支援制度について

- ☐ 介護を理由に、勤務時間の短縮や休職がとれる制度があることを知っている
- ☐ 介護休業給付制度のことを知っている
- ☐ 介護休職期間の位置づけについて知っている
- ☐ ストック有給休暇制度など、自社独自の制度について把握している

チェックが入らなかったところは、介護サポート百科にて確認してみましょう。

※介護サポート百科より

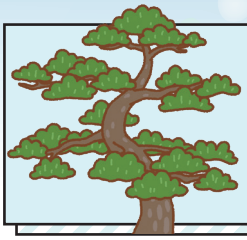
今回の改訂のポイントはこちら

■ 2025～2026年にかけて順次施行される育児・介護休業法改正への対応、
■ グループの制度改定と運用見直しを反映

2026年5月発刊しました。
介護と仕事の両立に向けては、ご本人の理解だけではなく、
上司や職場の皆さまのご理解ご協力が必要です。
「職場で共に働く仲間が介護に直面した際の対応」の
観点からも、幅広い方々にご覧いただきたいと思います。

介護サポート百科は
組合HPより閲覧いただけます

https://members.imgu.or.jp/aa001/81



社会貢献活動

あらたな東北復興支援活動のボランティア参加者を募集しています。

ＩＭＧＵでは、2011年の東日本大震災以降、宮城県石巻市を中心に、仮設住宅の清掃活動や神社の整備活動など、継続して東北復興支援活動に取り組んできました。
2026年度は、あらたな活動として、組合の上部団体ＵＡゼンセンが企画する宮城県名取市の海岸林再生プロジェクトのボランティア活動に、三越伊勢丹グループ各社雇用の従業員（非組合員を含む）を対象として募集をおこないます。
この活動は、津波により大きな被害を受けたクロマツの海岸林を再生する取り組みで、ＵＡゼンセン加盟労組の企業を対象とした企画となります。
ボランティア活動に興味のある方、東北復興支援活動に興味のある方、奮っての応募をお待ちしています！

開催日	申込期間	ボランティアの活動内容
7月 4日（土）	4月27日（月） ～ 5月22日（金）	育成するクロマツの苗木に、葛（クズ）が、絡みつくと成長を妨げてしまう為、それらを刈り取り除去する作業。
7月17日（金）	4月27日（月） ～ 6月 5日（金）	
10月 9日（金）	8月 3日（月） ～ 8月28日（金）	
11月 7日（土）	8月31日（月） ～ 9月25日（金）	

※応募方法や詳細は、下記のＵＲＬもしくはQRコードをご参照の上、ＨＰ内の応募のポスターをご覧ください。
（ポスターより、申し込みのＱＲコードにアクセスできます。）

https://members.imgu.or.jp/aa001/48954

画像は昨年度の作業風景

社会貢献活動

愛の募金活動にご協力をお願いします！

ＩＭＧＵでは、6月1日(月)～7月31日(金)の期間で、夏の愛の募金活動を実施します。
2025年末より、PayPayによる募金も可能となり、キャッシュレス募金の選択肢も拡大し、さらに便利になりました。皆さまからのご協力をお待ちしています！

PayPay

右記のＱＲコードからアクセスし、手軽に募金をすることができます。

PayPay
モバイル端末から募金する

その他のキャッシュレス募金のご案内

クレジットカード決済「シンカブル」	VISA、Master、Amex、JCB、ダイナース、DISCOVERカードで寄付ができます。
ソフトバンク「つながる募金」	ソフトバンクユーザーの方は、携帯料金と一緒に寄付することができます。また、ソフトバンクポイントを使って寄付することもできます。
物品買い取りによる募金「ブランディアと提携」	ご自宅で眠っている品物を査定してもらい、その査定金額を寄付できます。
銀行振り込み	インターネットバンキングユーザーが対象となります。
LINEスタンプ購入	イングちゃんのLINEスタンプ購入代金が募金として寄付されます。(LINEスタンプ購入は下記のＱＲコードから)

シンカブル

ブランディア

銀行振り込み

◀PayPay以外のキャッシュレス募金の詳細はこちら

◀ LINEスタンプ購入はこちら

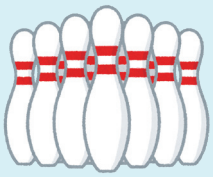
愛の募金の主な活用先

UAゼンセンの愛の募金への寄付	上部団体のUAゼンセンが実施する愛の募金活動に、毎年定額の募金を寄付しています。
国内外の災害への寄付	国内外での災害発生時に、規模の大きさやグループの拠点に被害が発生した時などに、日本赤十字社の義援金窓口に寄付をおこなう場合があります。
グループ内従業員への寄付	災害によって、グループ内従業員(パートナースタッフ含む)が被災した場合には、お見舞金として給付をさせて頂く場合があります。

※その他、連合やＵＡゼンセンなどからの要請に基づき、寄付をおこなう場合があります。

レクリエーション活動

労働組合が主催する全国共通レクリエーション



目的：グループ内の従業員同士が共通した趣味を通じ親睦を深め、余暇の充実とグループ内の人脈（全国の仲間とのコミュニケーションの場）を広げるために行っています。

2026年IMGUボウリング大会について

＜予選会＞

2026年度もIMGUボウリング大会を開催します。
職場のメンバー同士で開催するボウリングや、支部で開催する予選大会にぜひ皆さんご参加ください！

実施期間 ４月～7月

参加方法 ３名１チーム
グループ企業の事業所で働く従業員（非組合員の社員やお取組先を含む）
※決勝大会にエントリーする場合はチーム内に
三越伊勢丹グループ企業に直接雇用される従業員が2名以上在籍

ルール １人２ゲーム実施し合計スコアで競います
支部でトップスコアのチームが決勝大会に進出します

その他 •女性は15ピン／１ゲームのハンディキャップがあります
•ボウリング実施の補助があります

※詳しくは組合HPをご確認ください

https://members.imgu.or.jp/aa001/49430

＜決勝大会＞

実施日 ９月中旬

開催場所 東京都内ボウリング場にて開催予定です

その他 大会終了後、交流を深める
レセプションもおこないます

前回 2025年IMGUボウリング大会について

- 4月から8月にかけ全国で各支部の予選会を開催（12支部、445名が参加）
- 各支部予選を通過した16チーム48名で高田馬場グランドボウル（東京都）に集まり9月18日に決勝大会を開催

◀ 組合ＨＰの結果報告
https://members.imgu.or.jp/aa001/42943

チームの部 ベスト3

CLUB ATLETICO ISETANMENS
（三越伊勢丹新宿店）

IM YANKEES
（三越伊勢丹新宿店）

シン・昭和時代
（三越伊勢丹ビジネス・サポート）

ともだち募集中

IMGU公式LINEアカウント

QRで簡単登録

ID検索で登録

@imgu

ご登録いただいた方には
イングちゃんのクリアファイル
またはステッカーセットをプレゼント！
※登録画面を組合役員にご提示ください

お友だちになると、最新情報や
おトクなお知らせがスマホに届きます♪

三越伊勢丹グループ労働組合

ご存知ですか？

共済会の海外保養施設

ハワイ コンドミニアム
ワイキキ・ビーチ・タワー

三越伊勢丹グループ労働組合が所有する「ワイキキ･ビーチ･タワー」はハワイオアフ島のメインストリート カラカウア大通りの中心にあり、目の前はワイキキビーチが広がります。最大6名まで宿泊が可能です。

利用者の範囲 三越伊勢丹グループ共済会会員とその家族および友人
※申込みをした共済会会員本人の同行が必要です。

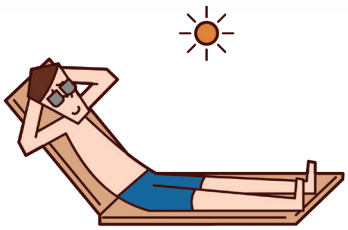
利用期間 1単位週以内
※「現地時間で水曜日チェックイン～翌週水曜日チェックアウト」を1単位週とします。

利用料金 宿泊料(1泊1室につき)　12,000円
リネン代(1利用につき)　10,000円

例)家族5人で4泊6日利用の場合
宿泊費:12,000円×4泊＝48,000円
リネン代:10,000円
合 計:58,000円

※利用日の前月に申込者のエムアイカードで決済いたします。

お申込みは、共済会HP(ベネフィット･ステーションHP内)にある
三越伊勢丹グループ共済会 オリジナルメニュー のバナーよりエントリー!!



＜ベネフィット･ステーション＞をお得に活用しよう!!

共済会のHPは、現在＜ベネフィット･ステーション＞のHP内に設置されていますので、＜ベネフィット･ステーション＞のHPにログインすると、共済会と＜ベネフィット･ステーション＞の情報が全て閲覧できます。
※HPは「ベネアカウント(事前登録が必要)」でのログインが必要です。

ご利用は、公式アプリがおすすめです!!

アプリをダウンロードして、共済会の様々な制度や＜ベネフィット･ステーション＞をお得に利用しよう!!

ベネアカウントの登録はこちら
https://ourl.jp/HYgsB

登録に必要な情報
- 団体ID　C0000A3CK
- 認証キー1　社員番号(8桁)
- 認証キー2　生年月日(西暦8桁)

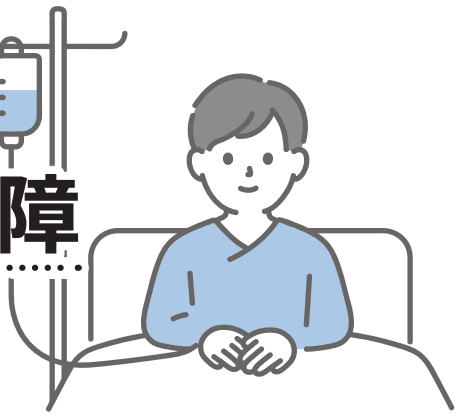
公式アプリのダウンロードはコチラ

App Store からダウンロード

Google Play で手に入れよう

ご存知ですか？

共済会の病気・ケガの保障



病気やけがで入院や手術、通院をしたときに給付される
共済会の「全員加入制度」です。
L会員は、健康保険上の扶養家族も給付対象となります。
(いずれも本人がその費用を負担した場合に限ります。)

主な給付内容と給付金額

L会員　月給制社員
S会員　時給制社員

		L会員		S会員
		本人	扶養家族（健康保険上）	本人
入院給付金	傷病で5日以上継続入院 5日目から入院1日につき	5,000円	3,000円	2,500円
手術給付金	所定の手術1回につき、種類により	45,000円～ 360,000円	27,000円～ 108,000円	22,500円～ 180,000円
通院給付金	傷害および疾病により、入院給付金の給付事由に該当する 入院をし、退院後120日以内にその治療を目的に通院した場合	通院1日につき 2,000円	通院1日につき 1,000円	通院1日につき 1,000円

申請期限は受診日より2年間です。

過去に病気やけがで入院や手術をしたことがある方、ご申請はお済みですか？
ご不明な点は、下記「お問合せフォーム」をご利用いただくか、共済会へお問い合わせください。※給付対象とならない場合もございます。

全員加入制度に保障を上乗せ!!

<セイフティープラン>「上乗せ型 医療共済制度」

全員加入「医療共済制度」に任意で保障の上乗せが出来る制度です。

			L会員	S会員	月額掛金	
			本人・配偶者・子	本人	本人・配偶者	子
上乗せ入院給付金プラン	傷病で入院した場合、初日（日帰り入院）から1日につき	1口	5,000円	5,000円	610円	510円
		2口	10,000円	10,000円	1,220円	1,020円
		3口	15,000円	15,000円	1,830円	1,530円
先進医療保障給付金プラン	受診の先進医療の自己負担分		本人・配偶者・子	本人	本人・配偶者・子	
			1回分の上限:200万円 （通算上限:500万円）		90円	

		L会員		S会員	月額掛金	
		本人	配偶者	本人	本人（本人型）	本人とその配偶者（夫婦型）
三大疾病診断給付金プラン	悪性新生物（ガン）、急性心筋梗塞、脳卒中と医師に診断され、所定の状態になった場合	100万円	70万円	100万円	650円	1,050円

共済会の「全員加入制度」を前提としているため、無駄がなく大きな保障を得られます!

「上乗せ型 医療共済制度」の新規加入は、毎月受付しています。

制度の内容・お申込みはコチラ

＜セイフティープラン＞オリジナル

おすすめ加入プラン シミュレーション

共済会の「全員加入制度」を反映しているため、補償の重複や無駄のない加入プランが分かる共済会オリジナルのシミュレーションです。

【共済会の制度に関するお問合せ】

＜三越伊勢丹グループ共済会＞
内線：801-23-914　　外線:03-5273-5139
窓口：10時～18時(木曜・日曜・年末年始を除く)

＜お問合せフォーム＞
https://forms.office.com/r/W2SDa0pvy5

各支部・事務所紹介

三越伊勢丹支部

新宿事務所（執行部在席事務所）
〒160-0022 東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165（内線：801-23-911）
日本橋事務所
〒103-8001 東京都中央区日本橋室町1-2-4 三越SDビル7F
※スタッフの常駐はありません
銀座事務所
〒104-0061 東京都中央区銀座4-8-12 コチワビル4F
※スタッフの常駐はありません

三越伊勢丹支部の活動紹介 ～ ナナメンター ～

きっとそこにヒントがある。
なんでも聴かせてナナメンターに。
上司部下の関係ではなく、利害関係のない「ななめの関係であるメンター」が、業務内外問わず多方面でサポート・支援する取組みです。社内での「安心できる居場所」を作り出すお手伝いをします。

北海道統括支部 札幌丸井三越支部

丸井今井札幌本店
〒060-0061 北海道札幌市中央区南一条西2丁目 丸井今井札幌本店西館2F
TEL：011-205-2525（内線：817-22525）
札幌三越
〒060-8666 北海道札幌市中央区南一条西3-8 札幌三越内一銀ビル5F
TEL：011-222-8536（内線：817-33800）

札幌のおすすめグルメ ～札幌ラーメン 葉隠～

札幌三越・丸井今井周辺には札幌味噌ラーメンの名店が数多くありますが、「札幌ラーメン 葉隠」は、3種の味噌をブレンドしたピリ辛の「ネオ味噌」が特徴。北海道産小麦の熟成縮れ麺に、低温調理の鶏チャーシュー、山椒や黒七味による味変も楽しめます。締めの一杯にぜひお試しください。

北海道統括支部 函館丸井今井直轄分会

函館丸井今井
〒040-8701 北海道函館市本町32-15 丸井今井函館店2F
TEL：0138-32-1033

函館のおすすめスポット ～八幡坂～

函館山の夜景と並んで人気の八幡坂。これまでたくさんのCMや映画に登場してきた、定番のビュースポットです。まっすぐ海へと伸びる坂道からは、函館の街を一望できます。冬には写真のように、イルミネーションで街路樹と石畳が照らし出され、とても幻想的な雰囲気に。季節ごとに違った魅力を感じられる場所です。

仙台三越支部

宮城県仙台市青葉区一番町4-8-15 仙台三越定禅寺通り館6F
TEL：022-261-3185

仙台のおすすめスポット ～仙台城址～

仙台のお勧めスポットは『仙台城址（青葉城址）』です。仙台城址は、仙台藩祖・伊達政宗が築いた名城跡で、歴史と景観を同時に楽しめるのが最大の魅力です！市街地や太平洋まで見渡せる抜群の眺望が広がり、特に夕景や夜景は人気で、四季ごとに表情が変わる自然も見どころです！

新潟三越伊勢丹支部

新潟県新潟市中央区八千代1-6-1 新潟伊勢丹7F
TEL：025-243-7566

新潟のおすすめグルメ ～佐渡 廻転寿司 弁慶～

新潟伊勢丹から徒歩圏内にあるピアBandaiにお店を構える「佐渡 廻転寿司 弁慶」です。連日行列の超人気店です。またピアBandaiは他にも獲れたての鮮魚から産直野菜、お米、お酒まで新潟のおいしいが揃う食市場です。ぜひ一度足を運んでみてください。

静岡伊勢丹支部

静岡県静岡市葵区呉服町1-7 静岡伊勢丹別館2F
TEL：054-252-9825

静岡のおすすめグルメ ～魚介～

静岡といえばハンバーグの「さわやか」で有名ですが、静岡伊勢丹支部のおすすめグルメは魚介です！特にみなみマグロは絶品！ほかにも生しらすや桜えびもお勧めです！のぞみは止まりませんが静岡にお越しの際にはぜひ静岡グルメを堪能してください！

名古屋三越支部

名古屋三越栄店
愛知県名古屋市中区栄3-5-1 名古屋三越栄店6F
TEL：052-252-1661
名古屋三越星ヶ丘店
愛知県名古屋市千種区星が丘元町14-14 名古屋三越星ヶ丘店8F
TEL：052-783-3369

名古屋のおすすめスポット ～オアシス２１～

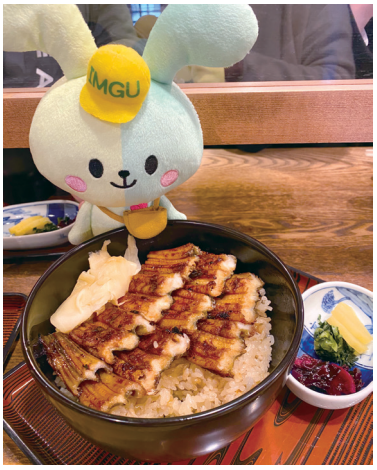
名古屋三越から歩いて5分の「オアシス21」は栄のおすすめフォトスポットです。水が流れるガラスの屋根の「水の宇宙船」は、夜に訪れると特に幻想的でとってもきれいです。このあたりから栄をお散歩すると名古屋めしもたくさんありますよ！

広島三越支部

広島県広島市中区胡町5-1 広島三越8F
TEL：082-242-3259

広島のおすすめグルメ ～あなごめしうえの～

広島三越支部のおすすめグルメは、「あなごめしうえの」です。宮島口で行列のあなごめしが、広島三越の地下1階で食べられます！創業明治三十四年の老舗です。
イートインだけでなくお弁当もありますのでぜひお立ち寄りくださいませ。



高松三越支部

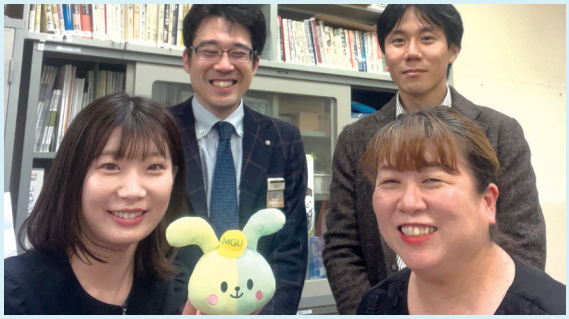
香川県高松市内町7-1 高松三越アネックス4F
TEL：087-825-0848

高松のおすすめグルメ ～さぬき麺業～

高松三越の近くにある「さぬき麺業」がおすすめです！1926年創業の歴史のある老舗で、伝統的な足踏みで打たれたコシのあるうどんを、落ち着いた店内で食べられます。天ぷらも揚げたてです！高松にお越しの際はぜひご利用ください。

松山三越支部

愛媛県松山市一番町3-1-1 松山三越B2F
TEL：089-934-8876



松山のおすすめスポット ～坊ちゃんフードホール～

松山三越一階には愛媛のおいしいが一か所に集まる「坊ちゃんフードホール」があります。特におすすめは新鮮な鯛の刺身を使った鯛めしで、生の鯛を使う鯛めしは全国でも愛媛だけです。他にも地元ソウルフードの鍋焼きうどんや柑橘を使ったスィーツなど盛りだくさんです。松山へお越しの際はぜひご利用ください。

岩田屋三越支部

福岡県福岡市中央区天神2-5-35 岩田屋本店新館7階
TEL：092-712-6870

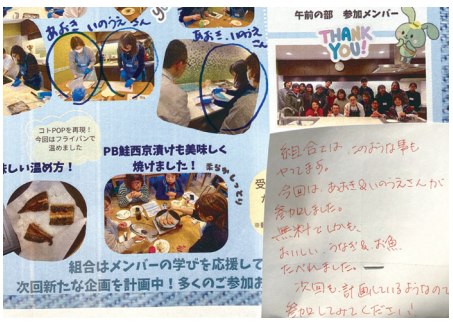
福岡のおすすめグルメ ～ツナパハ～

岩田屋三越で働く人を長年胃袋から元気にしてきた「ツナパハ」。数十種類のスパイスが効いた九州のスリランカカレーです！あなたはヌードル派？それともスリランカ？？ドライ？？？
岩田屋本店のすぐ裏の大名店がなんと26年４月に閉店することに…でも大丈夫、２号店やヌワラエリヤは健在！食べて元気に！

エムアイフードスタイル支部

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

エムアイフードスタイル支部の活動紹介 ～ お魚セミナー ～

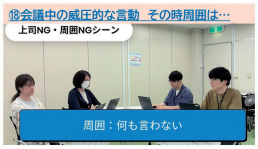


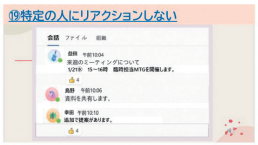
水産に詳しい兼任役員が講師となって「お魚セミナー」を実施しました。参加後も３枚おろしに励み、スキルを高めるメンバーも！また、開催後も報告ポスターに手書きで紹介を添え、次回企画へ興味を持ってもらう工夫など、メンバーとの接点を重視した活動を役員一人ひとりが推進中です！

エムアイカード支部

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

エムアイカード支部の活動紹介 ～心理的安全性をテーマにした動画発信～





エムアイカード支部では、「心理的安全性」をテーマにした動画を発信しています！職場で「あるある！」と思わず共感してしまう場面を、兼任執行委員が登場して楽しく紹介しています。
この動画は、MIC支部以外の方も組合HPから視聴OK。ぜひ気軽にのぞいてみてください♪

三越伊勢丹 ビジネス・サポート支部

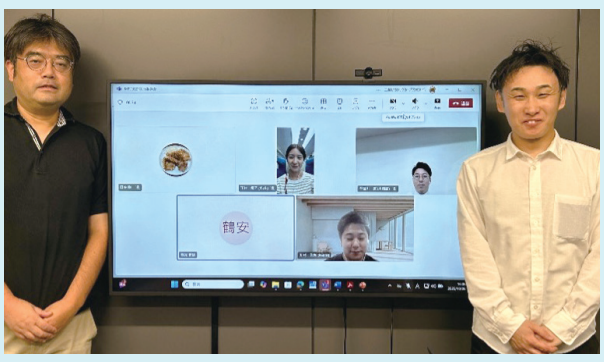
東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

三越伊勢丹ビジネス・サポート支部の活動紹介

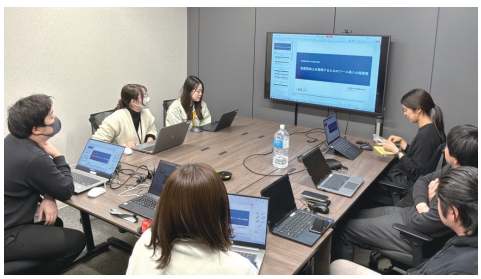
IMBS支部では、メンバーに対してもっと情報を伝えていくことを考え、動画で皆さんが知りたいこと、知っておくと良いことを中心に発信しています。
動画は兼任執行委員の4人が交代で担当し、組合HPで『挨拶の重要性』『さん付け運動・丁寧な言葉遣い』『打刻の徹底』『組合の補助制度』などを発信しています。

三越伊勢丹 プロパティ・デザイン支部

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165



三越伊勢丹プロパティ・デザイン支部の活動紹介 ～職場委員会～



IMPDでは、毎月職場委員会を開催し、時間外削減の取り組みの一つとして業務効率化やDX推進をテーマに現場の課題整理を行っています。各種ツール活用の検討やヒアリングを通じて業務の非効率を可視化し、今後の働き方改善につなげる活動を進めています。

三越伊勢丹システム・ソリューションズ支部

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

三越伊勢丹システム・ソリューションズ支部の活動紹介 ～教育活動～

IMS支部ではひとりひとりが強みを生かして働きたいと思える、より前向きで魅力ある職場環境づくりに力を入れています！
人を動かすプレゼン力をみにつけるため外部講師を招いて研修を実施。「こころ動かす、ひとの力で」の実践にもつながる活動でした。
好評のため同じ研修を会社主催でも実施することになりました！

三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部の活動紹介 ～支部合同懇親会～

IMHは首都圏と名古屋・福岡に営業所があります。福岡営業所のIMHメンバーと岩田屋三越からの出向者の皆さまと支部の垣根を越えて親睦を深めることで、地域の状況や働き方について、双方の視点での考え方を知る機会を得ることができました。改めて、地域営業所の活性化はIMHの将来に必要だと改めて感じました。

三越伊勢丹ニッコウトラベル支部

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

三越伊勢丹ニッコウトラベル支部の活動紹介 ～合同執行委員会～

MINT本社のある日本橋SDビルには組合事務所（7階）もあります。MINT支部は、日本橋を中心に活動しています。日本橋事務所では、育児勤務の方とのVOICEや、旅行業と関連のあるIMS支部との合同執行委員会も実施しました。また、ふらっと立ち寄って「今少し話せます？」と訪れてくれるメンバーもいます。

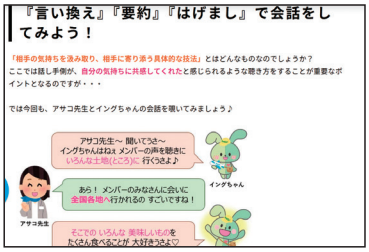
関連グループ支部Ⅰ

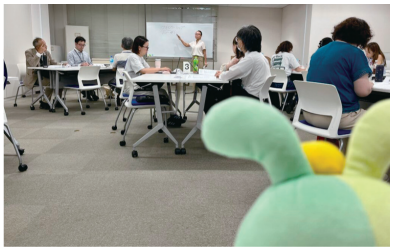
レオテックス直轄分会／
センチュリートレーディングカンパニー直轄分会／
アイムデジタルラボ直轄分会／
三越伊勢丹健康保険組合直轄分会

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

関連グループ支部Ⅰの活動紹介
～テーマ別VOICEを定例開催し現場の声を吸い上げ～

関連グループ支部Ⅰ・Ⅱ合同での活動紹介 ～“心理的安全性を高める”合同セミナーを開催～





支部の垣根を超えて、ステージC·メイト社員対象にアサーティブコミュニケーションセミナーを開催。組合ホームページにてアサーティブチャンネルを開設し、セミナーの内容を紹介しています。

関連グループ支部Ⅱ

三越伊勢丹ギフト·ソリューションズ直轄分会／
スタジオアルタ直轄分会／
三越伊勢丹ソレイユ直轄分会

東京都新宿区新宿5-17-18 H&Iビル1F
TEL：03-5273-5165

関連グループ支部Ⅱの活動紹介
～社内コミュニケーション活性化につながるレク～

三越伊勢丹ソレイユ直轄分会ではクリスマス会を実施（写真左）、三越伊勢丹ギフト·ソリューションズ直轄分会ではボウリング大会を実施（写真右）するなど、社内コミュニケーションの活性化を目指してレクリエーション活動を実施しています。

本部書記局

労働組合本部事務所
東京都新宿区新宿5-17-18
H＆Iビル1F
TEL：外線03-5273-5165
内線801-23-911

共済会本部

共済会本部　東京都新宿区新宿5-17-18 H＆Iビル1F
TEL：外線03-5273-5139

お知らせ

三越伊勢丹グループに、OONOYA、大野屋商店が加わります

㈱エムアイフードスタイルは、㈱大寿よりスーパーマーケット「OONOYA」および食のセレクトストア「大野屋商店」の事業を譲り受けました。
エムアイフードスタイルが100%出資する子会社『㈱フードクラフト』を設立し、「OONOYA」「大野屋商店」の７店舗を運営していきます。

OONOYA

食卓を彩る全国のこだわり食材を
取り揃えております。
青果、精肉、鮮魚、加工食品まで、
全国様々な地域に足を運び、
自分たちの目で確かめ商品仕入れを行っています。
買い物をして楽しい、食べて美味しい。
OONOYAは、食のローカルマーケットです。

大野屋商店
創業 1936

大野屋商店は、作り手の大小問わず、
地域の良い品を集めた専門店です。
珍しい加工食品から調味料、お菓子まで
より豊かな食生活をご提案します。
大野屋商店は、
日本全国の"おいしい・たのしい"
お取り寄せストアです。

神奈川エリアに７店舗展開しています。こだわりの商品を取りそろえ、「美味しい」と「楽しい」を感じていただけるお店です。お近くにお越しの際はぜひお立ち寄りください！

店舗一覧

OONOYA・小杉店
OONOYA・元住吉店
OONOYA・長尾店
OONOYA・新綱島店
大野屋商店・武蔵小杉東急スクエア店
大野屋商店・ビーンズ武蔵中原店
大野屋商店・桜木町コレットマーレ店

アンケートご協力のお願い

労働組合の広報についてのアンケートをお願い致します。
ＦＯＲＭＳアンケートリンク
⇒ https://forms.office.com/r/6gefLAv4nB

①在籍している支部を選択してください。

(　　)

②２０２６年５月発刊のＩＭＧＵメッセージについて、全体的な評価を教えて下さい。（最高★４つ、最低★１つ）

□★★★★
□★★★☆
□★★☆☆
□★☆☆☆

③ ②の評価の理由について教えてください。

(　　)

④今後ＩＭＧＵメッセージで取りあげてほしい内容があれば教えてください。

(　　)

⑤労働組合からの情報について、何を参考にしていますか。

(　　)

⑥労働組合の広報物についてご要望があれば教えてください。

(　　)

IMGUメッセージ　2026年度版（第11期）
発行：2026年5月29日／発行人：玉谷謙一朗　発行所：三越伊勢丹グループ労働組合
〒160 - 0022　東京都新宿区新宿5 - 17 - 18　H&Iビル1階　TEL:03 - 5273 - 5165
三越伊勢丹グループ労働組合