

## 2026年6月賞与要求は昨年に次ぐ過去2番目の水準で要求！ 月給制：平均2.32ヵ月 時給制：一時金5万円/3万円で満額回答！



■ 2026年6月賞与は、以下のスケジュールで審議・現場説明・要求を行い、会社から満額回答をいただきました。

日程	
4月21日(火)	本部執行委員会（賞与要求案審議）
4月30日(木)～ 5月7日(木)	メンバーズVOICE（賞与要求現場説明）
5月8日(金)	支部大会（賞与要求案審議）
5月11日(月)	労使協議会（賞与要求・満額回答）

労使協議会：5月11日（月）11：00～開催  
 出席者（敬称略）：【会社】橋爪・城所・佐藤・土井・尾田  
 【組合】吉田・長谷田・秋政・木村・川上

## 2026年6月賞与要求概要

### ①2026年6月賞与要求（雇用形態別支給ヶ月、評価分布要求）

- 支給表については、労使確認している支給表（平均1.00ヶ月）から加算（+1.32ヶ月）となる「平均2.32ヶ月」の水準で要求を行います。
- 外商部の対象セールスに対して、「S・A評価加算表」を加える対応を行います。

【月給制社員】賞与支給表

	ステージB	その他 月給制社員	2026年6月
支給ヶ月 (評価別)	7	S	2.52
	6	A	2.42
	5	B	2.32
	4	C	2.22
	3	D	2.12

【外商セールス】S・A評価加算表

評価	2026年6月 支給加算ヵ月
S	+0.6
A	+0.2

- 評価分布は「平均B（5）以上」とすることを要求します。
- スペシャリティスタッフ・エルダースペシャリティスタッフは「絶対評価」を要求します。

### ②時給制社員一時金要求

- 賞与制度のない時給制社員については、週契約時間28時間以上の対象者に「5万円」、週契約28時間未満の対象者に「3万円」の一時金の要求を行います。

週契約時間	2026年6月
28時間以上	5万円
28時間未満	3万円

# 労使協議会での委員長・書記長コメント

**【吉田委員長コメント】** 今回の満額回答は、構造改革を支えてきたメンバーの貢献を反映。札幌企業ビジョンの実現に向け、メンバーが挑戦できる環境と労働条件向上の労使対話を進める。



支部執行委員長  
吉田 貴彦

## 賞与合意にあたり

- 賞与要求の労使合意について、改めて御礼を申し上げます。2025年度の業績については、インバウンド需要の大幅な落ち込みや、年度末にかけて雪害等の影響により予算・前年を下回る結果となりました。
- 一方で、中期経営計画に基づき、その他営業収入の拡大、販管費コントロールを進めたことにより、売上が苦戦するなかでも、営業利益は10億円を超える規模となりました。損益分岐点下がったことで、3年連続で黒字を確保し、統合後、昨年次ぎ過去2番目の高水準を達成しています。
- この結果は、単年度だけの取り組みによるものではなく、企業ビジョンの実現に向け、各年度の方針に基づき重点戦略を着実に推進してきた、継続的な取り組みの積み重ねによるものといえます。
- こうした収益構造の変化や過去の支給実績などを踏まえ、次年度から反映される賞与制度を今回適用することは、構造改革を推し進めたメンバーに相応な報いる形となり、次なるステージへ進む原動力になると捉えています。
- 協議においては、企業戦略を推進してきた従業員の奮闘に報いる最大限の還元と、今後の意欲向上を念頭に協議を重ねてきました。メンバーズVOICEでも多くの「成果実感」の声が寄せられています。本日の労使合意の報告を通じ、改めてメンバーへの労いの気持ちを届けるとともに、さらなる目標達成への意欲につなげてまいります。

## 今後に向けて

- 2026年度は、札幌企業ビジョンである「暮らす、訪れる、北海道を愛する全ての人々に、豊かさと楽しさを提供し、地域社会に貢献する、北海道随一の個客業カンパニー」の実現に向けた歩みが始まっています。メンバー一人ひとりがこれを、自分事として捉え、働き方の変化に柔軟に対応していくステージです。
- この局面において、労使で目線を合わせ、誰もが安心して挑戦・成長できる環境を整えることは、私たちの持続的な成長に不可欠な基盤であると考えています。
- 労働組合としても、メンバーが主体的に変化に挑戦する意識の醸成と、それを支える環境整備（働きがいや、やりがい）に繋がる活動に継続して取り組んでまいります。
- そして、一人ひとりの挑戦が生み出した成果を、労働条件の向上に還元する。こうした「成長と循環のサイクル」を確かなものにするため、引き続き労使対話を深めてまいりたいと思っております。今年度も何卒よろしく申し上げます。

**【木村書記長コメント】** メンバーの業績貢献への労いとフィードバックを依頼。経営環境や業績動向を確認し、基本賞与の段階的な引き上げに向けた協議を進める。



支部書記長  
木村 正勇

## 賞与要求における従業員の声

- 今回の賞与要求にあたり、札幌丸井三越の取り巻く環境や中期計画をもとに取り組んできた収支構造の変化について認識合わせを行う機会にもなりました。現状の取り巻く環境を踏まえた、2026年賞与について、従業員からは前向きな反応が寄せられています。
- 「売上が苦戦する中でも、賞与の加算ができることはありがたい。」「日々の仕事が賞与に還元されるのは嬉しい」、「少人数オペレーションを進めてきたことの成果を実感する機会になった。より効果的な業務遂行に繋がってほしい。」との声をいただいています。
- 時給制社員についても、一時金の支給によって「2025年度の業績に貢献していることを評価してもらっている」、「引き続き頑張っていきたい」との声をいただいています。今回の賞与・一時金に対する歓迎の声をいただいていることに加え、2026年度の戦略を推進する上での原動力に繋がったと感じています。
- 今回の業績や支給内容は広報誌を通じて、メンバーと共有します。会社からも、賞与支給内容や業績について情報発信とあわせて、上長から部下へ面談において、メンバーそれぞれが戦略に貢献したことへの労いと共にフィードバックをしていただくようにお願いします。

## 今後に向けて

- 今回で賞与の加算要求は3期連続となりました。これは、従業員一人ひとりの努力が処遇の向上につながることを実感することに加え、札幌丸井三越の取り巻く環境を認識する貴重な機会になっています。
- 一方で、今回のVOICEでは基本賞与水準の引き上げを求める声も寄せられています。
- 「労働福祉ビジョン」に基づき、北海道内の企業と比較して魅力的な賃金水準の実現へ「基本賞与3.00ヶ月以上」の早期到達を目標に掲げ、経営環境や業績動向を確認しながら、段階的な引き上げに向けて協議を進めたいと考えていますので、引き続き、よろしくお願い致します。

# 労使協議会での社長コメント

【橋爪社長コメント】厳しい環境下でも営業利益10億円台を維持は、従業員の努力の成果。札幌企業ビジョンをもとに、地域貢献と札幌丸井三越の成長を目指す。

## 2025年度業績・今後に向けて

- ▶ 昨年は春のインバウンド需要急減、夏の猛暑や冬の歴史的な降雪といった天候不順など、厳しい環境与件の下でも、2年連続で営業利益10億円台を確保することができ、安定した黒字基調を作ることができました。
- ▶ これは、従業員のみなさん一人ひとりが営業戦略や構造改革に真摯に向き合い、努力を重ねてくださった結果であると受け止めています。従業員のみなさんに心より感謝申し上げます。
- ▶ 今後、労働条件のさらなる向上や教育への投資、インフラの維持・戦略的投資を進めていくためには、もう一段の生産性向上が必要です。この認識をみなさんと共有しながら、組織全体でさらに高みを目指していきたいと考えています。



代表取締役社長  
橋爪 紀之

## 札幌企業ビジョン

- ▶ 今年は、札幌における企業ビジョンの策定を行いました。私たちは三越伊勢丹グループの一員として、三越伊勢丹グループの企業理念の実現を目指していく必要があります。一方で、北海道に本拠を構える企業として、地域への貢献にもこだわっていきたくと考えています。
- ▶ この1年間、みなさん対話を重ねる中で、地域に根ざした取り組みや、札幌丸井三越をより良い会社にしていきたいという強い想いを感じてまいりました。
- ▶ そうした想いを大切にしながら、「北海道」にこだわった施策を進めていくことが、結果として当社の強みや他店との差別化にもつながるものと考えています。
- ▶ そして、その取り組みが巡り巡って、地域への貢献と会社の成長、さらには従業員みなさんのエンゲージメント向上へと結びつく、良いサイクルを生み出していきたいと思えます。
- ▶ 引き続き、みなさんとともに前向きに取り組み、変化を形にしていきたいと考えています。今後ともご協力のほど、よろしくお願いいたします。

■ 労使合意（組合要求）、賞与支給細則については労働組合HPにて確認できます。

■ メイト社員人事賃金制度改定移行方法についても賞与要求と同様のスケジュールにて労使合意となりました。詳細は労働組合HPからご確認ください。



## ともだち募集中

IMGU公式LINEアカウント

QRで簡単登録



ご登録いただいた方には  
インちゃんクリアファイル  
またはステッカーセットをプレゼント！  
※登録画面を組合役員にご提示ください

～丸井今井・札幌三越で働く従業員のみなさんへ～

## IMGUボウリング大会のお知らせ



6年ぶりの開催！優勝チームは全国大会へご招待！！

開催日時 2026年6月12日(金) 20時スタート

※入場開始：19時50分～

場所 GIGO BOWLノルベサ

(札幌市中央区南3条西5丁目1-1  
NORBESA 6階)

参加費 組合員:1,200円・非組合員:1,700円

(2ゲーム分・貸シューズ代込み、  
飲食代は別途かかります)

- ・チーム(3人1組)の2ゲーム合計スコアで競います。
- ・女性は1ゲームあたり1.5ピンのハンディキャップを加算。
- ・優秀チーム・個人の上位には賞品を贈呈！

エントリー締切：6月3日(水)迄



開催概要・  
エントリーは  
こちらから！