



4月24日に経営懇話会を開催しました。  
今回の議題は2025年度業績結果、次年度計画等について確認をしてきました。

2025年度業績

営業利益 **3.96 億円** (増収増益) 予算差 ▲0.90 億円  
前年差 +0.59 億円



経営懇話会報告

毎月1回、社長はじめ経営の皆さまと業績や取り組みなどの確認や意見交換を行っています。

組合の経営対策活動

全社業績 (旧会計基準)	予算比	前年比
売上高	97.3%	98.6%
売上総利益	97.3%	102.1%
営業収入	100.5%	111.3%
営業総利益	97.6%	103.1%
販管費	98.2%	102.7%
営業利益	81.5%	117.4%

【全体傾向】

- ▶2025年度は、物価・原料高騰や節約志向の高まりなど厳しい外部環境の中で、各事業部において収益改善や生産性向上の取り組みを進められてきました。
- ▶営業利益は予算未達ではあったものの、増収増益となりました。

4月24日(金) 落合本社にて

方針説明会

が開催されました!

方針説明会では、

- ・2025年度の業績速報
- ・2026年度の方針
- ・従業員エンゲージメント調査結果
- ・中期経営計画



といった内容が説明されました。

会社の方針は、部署別に具体的な取り組みに落とし込まれ、所属ごとに共有化されています。方針の達成にむけて、所属の中でも「こんなことができるのではないかな」といった前向きな意見交換をしながら、みんなで理解し一致団結して取り組みをすすめていきましょう!

- ・既存店については、大型店を中心に堅調に利益を確保しています。
- ・また、北浦和店や大宮店は店舗における施策が奏功し黒字を達成しています。
- ・新店は、客数の確保に苦戦をする中でも差益の改善に注力した取り組みが進められました。

全社方針って、なんだか遠い存在のように感じてしまう。自分の業務とどう関わっているのかがよくわかっていないかも……



戦略⇒「考え方・方向性」 → 戦術⇒「戦略を実現するための施策」

「会社としてどこを目指すかを決めるのが「戦略」。  
その戦略を実現するために、施策など日々の取り組みとして表れるのが「戦術」。  
いまおこなっている戦術(施策)は、戦略(方針)につながっています!  
毎日の業務が会社方針の実現につながっていることを意識することが「もっとこうしたらよいかも!」といった前向きなアイデアにつながりますね。



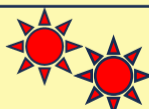
知らないと損する 共済会の知っく情報



共済会 大池さん

皆さんこんにちは♪ フードスタイルから出向して共済会で勤務している大池です!今年度は共済会制度やお得情報をこのユニオンメッセージを利用して発信していきますので、是非毎回注目してください〜い(☺☻)。(☺☻)。(☺☻)。💖今回、ご紹介するのは、**小学校入学祝金**についてです!

ピッカピカの小学1年生にお祝金



共済会制度のお祝金には【結婚】【出産】の他に、**会員のお子さまが小学校1年生になった時にもお祝金が給付されます★**  
対象となるお父さんやお母さん、または職場の仲間に該当する方がいらっしゃいましたら是非お声がけいただき、『忘れた』とか『知らなかった』なんてことがないように、申請してくださいね。

- 小学校入学祝金：10,000円 (給与に合算して給付されます)
- 受付期間：2026年6月30日(火) 注※期間中に承認を受け共済会に届くように申請してください
- 申請方法：会社PCの『承認ワークフロー』より電子申請 申請⇒上長承認⇒共済会受付



開催報告

## 中央安全衛生委員会

中央安全衛生委員会では、昨年度振り返りと、今年度の安全づくりの進め方などについて  
会社・組合で確認をしました。当日の意見などを踏まえメンバーのみなさんに報告いたします。



### ■ 労働災害について

労働災害の件数は、前年より増加しています。内容をみると、床の濡れによる転倒など、同じ要因による事故が目立ちました。危険を意識し、日々の清掃や作業前の確認などおこなっていきましょう。

### ■ 長時間労働について

毎月の確認や面談の継続により、全体としては減少傾向にあります。一方で、業務の属人化によるケースもあり、各々の状況を把握しさらなる改善をさせていくことが、今後の課題として挙がりました。業務の可視化やチームで業務遂行ができる体制づくりなどが重要となります。

### ■ 各所属における安全衛生委員会について

50人以上の従業員が在籍する所属は、毎月安全衛生委員会を開催することが義務付けられています。

形式的な場にせず、現場リスクに目を向けられるように労使でしていきます。

各職場での話し合いやリスク確認を通じて、事故などを未然に防ぐことを目指します。一人ひとりの気づきと行動が、安全で働きやすい環境につながります。職場で、危険、違和感などありましたら所属長や組合役員などにお伝えください。

開催報告

## ハラスメント防止対策委員会

ハラスメント防止対策委員会では、昨年度の振り返りを踏まえ、今年度の取組みの方向性について  
会社・組合・HDSで意見交換をおこないました。今年度重点的に取り組んでいくことを報告します。

～問題を見過ごさず、行動と対話で信頼関係を築き、誰もが安心して働ける風通しのよい職場をつくる～

### ■ 日々の関わり方を大切にしていきます 🍀

これまでの傾向などを踏まえると、職場問題は突然起こるものではなく、日常の小さな「言葉」「態度」「関わり方」の積み重ねの結果として表れています。だからこそ今年度は、問題が起こりづらい風土・問題が大きくなならない職場づくりにむけた取り組みを労使でとりこんでいきます。問題行動に対し、所属の中で指導や対応ができるように、チーフ層を中心に労使で研修を行い整備していきます。

### ■ 労使共同宣言をブラッシュアップ！ より良い職場風土にむけて、働く上での共通行動を定めてまいります 📢

労使共同宣言のポスターは各所属掲示され、内容の理解はいただいている傾向にあります。一方、具体的にどのような行動をしていけばいいのかわかりにくく、行動変容に結びつきづらい側面もあります。今年度は労使共同宣言を基に、まずは誰もができる行動を社内で揃えていきます。挨拶・さんづけ・丁寧語運動は定着しつつあり、心理的安全性など一定の効果が生まれています。今後、このような共通行動をいくつか労使で発信をしていく予定です。共通の行動が職場に根付くことで、自然と相手を尊重でき、よりよいチームワークが形成されることで働きがい・働きやすきにつながります。発信する際には、なぜそれらの行動を大切にしていかなど、目的や背景についても労使一体となってわかりやすく伝えていく予定です。

### ■ 相談 = 職場をよくする行動です 💡

“これは相談してもいいのかな・・・？” “相談するほどではないかもしれない・・・” このような段階や、小さな違和感を抱いた際に声をあげていただくことは、問題の発見や解決にむけた話し合いなどにつながります。

## 全員対象 メンバース VOICE 開催中

昨年度の業績は  
どうだったの？

6月賞与は  
どのような要求をするの？



これらは所属での VOICE や説明動画にて  
お伝えています。動画視聴はこちらから ▶▶

前回の VOICE で  
どんな意見があがりましたか？



組合 HP  
ID : ia 従業員番号 8桁  
パスワード : 生年月日 (西暦 8桁)

### 2026年5月メンバース VOICE 議案書 (案)



三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイフードスタイル支部

《今回の主な内容》

- ☆【全雇用区分対象】 エムアイフードスタイルの動向 P2～
- ☆ポイント☆ 2025年度の業績や取り組みについてお伝えします。
- ☆【賞与支給対象者のみ対象】 2026年6月賞与要求と2026年度賞与について P6～
- ☆ポイント☆ 6月賞与要求案や25年度の業績連動賞与、26年度賞与交渉の指標についてお伝えします。
- ☆【全雇用区分対象】 2026年度春の交渉 メンバース VOICE フィードバック P18～
- ☆ポイント☆ 春の交渉で特に多くいただいた声への組合の考えをお伝えします。

VOICE へのご参加ならびにご意見をお待ちしております

