

IMGU エムアイカード支部 NEWSFLASH



「2026年度6月賞与要求」についてご報告させていただきます。

4月29日(火)～5月7日(木)の期間にメンバーズVOICEを開催し、参加率は96%となりました。

Formsアンケートへご回答頂きました皆様、ご協力ありがとうございました。

併せて、働き方アンケートも実施させて頂きました。こちらも沢山のご意見を頂戴することが出来ました。改めてご報告をさせていただきます。

雇用形態別の参加率

※E社:エルダー社員

	B	Cs	Ct	Ca	SS	特別	E社	ES	MS	計
対象者	66	150	26	220	8	7	29	24	38	568
回答者	59	144	26	211	8	6	27	23	38	542
回答率	89%	96%	100%	96%	100%	86%	93%	96%	100%	96%

5月8日(金)に支部大会を開催、メンバーの代表である支部大会代議員(支部評議員)による審議が行われ「満場一致」で可決されました。



支部大会の審議を受けて5月11日(月)に労使協議会を開催し、組合より「**2026年度 6月賞与要求**」を行い、その場で会社より満額回答をいただきました。



【会社回答】
全項目組合要求どおり
満額回答

2026年度6月賞与要求 妥結にあたり(メンバーへのメッセージ)

三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 益田直哉

今回の組合要求に対して会社からは満額の回答をいただきました。

2025年度はグループの新たな中期経営計画のもと、エムアイカードのアクションプランにおいては個客業プロセスと連動性の高い取組みを堅調に進め、収益においても期初・修正予算をともに超える結果となりグループ連結収益にも大きく貢献することとなりました。
この考え方をもとに実施したメンバーズ**VOICE**では、今回の要求内容やその考え方について大多数のご賛同(ご理解)をいただき、要求につなげました。

今年度のアクションプランには会社として新たなチャレンジやお客さまへの価値提供がありますが、業務出向やグループ各社・関係部門との連携が増えていく中でよりコミュニケーションや相互尊重を意識して業務に取り組んでいきましょう。組合執行部においてもその点を補完する動きを中心に組合活動を進めていきたいと考えています。

最後に、今回のメンバーズ**VOICE**の参加率も**96%**を超える結果となりました。日頃の組合活動へのご理解・ご協力で改めて感謝申し上げます。

株式会社エムアイカード 代表取締役社長 梅田貴生

このたび、無事に決算を終えることができました。日々の業務に真摯に取り組んでくださっている皆さん一人ひとりの努力の結果であり、心より感謝申し上げます。また、皆さんの頑張りに少しでもお応えできたことを嬉しく思っています。

現場を取り巻く環境は依然として厳しい中、前向きに業務に取り組み、より良い現場づくりに尽力いただいていることに、改めて敬意を表します。

着任以降、百貨店をはじめとするグループ会社とのコミュニケーションが深まり、グループ全体で力を合わせようとする意識が確実に高まってきました。これは当社の大きな強みであり、今後の成長に欠かせない基盤です。

今年度の目標は決して容易な数字ではありませんが、この前向きな流れを大切に、皆さんとコミュニケーションをさらに深めながらともに知恵を出し、挑戦していきたいと考えています。

私自身も、各地域拠点を回る中で、百貨店を取り巻く地域環境の厳しさ強く実感しています。だからこそ、「私たちに何ができるのか」「協働しどのような価値を生み出せるのか」を、皆さんとともに真剣に考え、行動に移していきたいと思えます。今年度も対話を大切に、現場の声に耳を傾けながら、皆さんと一丸となって進めてまいりますので、引き続きご理解とご協力をよろしくお願いいたします。