

銀座分会（2025年度下期） 組合活動報告

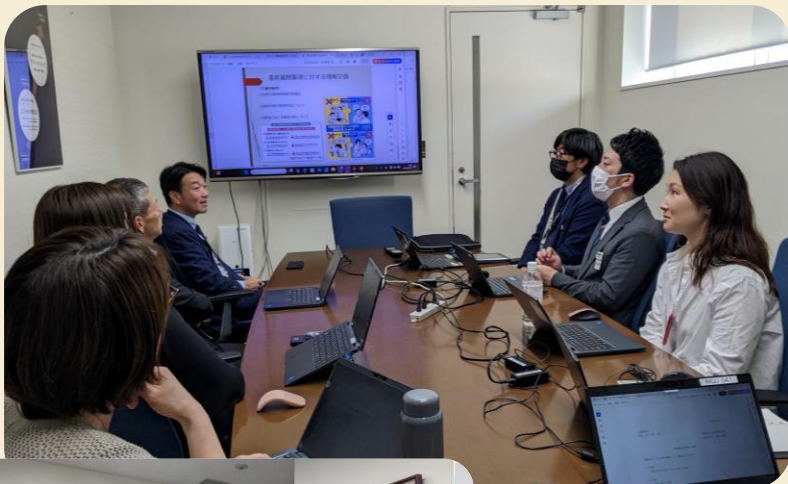


2025年度下期におこなった主な活動を紹介します。
今後も労使双方のパイプ役として、現場の声を伝えていく活動をおこなっていきます。

職場懇話会

2ヶ月に一度、店経営の皆さまの出席のもと、店施策の進捗確認や現場の課題解決に向けた意見交換を目的に開催しています。

1月の懇話会では、年末年始・繁忙期のはたらき方アンケートの内容について共有しました。



安全衛生委員会

毎月、労使で開催している会議体です。

巡回後の委員会では、業務上災害・通勤途上災害状況を踏まえた環境・衛生面の取り組みや対応、時間外の状況等について確認をおこなっています。



広報活動

ステージAの皆さまとの話す機会の創出や、自身のキャリアを考える上でのきっかけを提案したいと考え、ステージAの皆さまにインタビューさせていただきました！
何かヒントが見つかるかも!!



銀座分会 NEWS LETTER①

労働組合
三越伊勢丹支部
銀座分会

SPECIAL
2026.3.10

塩谷 英資さん(三越銀座店第1営業部商品担当長)

銀座店ではたらく皆さまへ ステージAの皆さまと話す機会の創出や、ご自身のキャリアを考える上でのきっかけを提案したいと考え、組合広報チームでステージAの皆さまにインタビューさせていただきました！

木村 啓介さん(三越銀座店第2営業部商品担当長)

銀座店ではたらく皆さまへ ステージAの皆さまと話す機会の創出や、ご自身のキャリアを考える上でのきっかけを提案したいと考え、組合広報チームでステージAの皆さまにインタビューさせていただきました！

服部 裕一さん(三越銀座店第1営業部営業部長)

銀座店ではたらく皆さまへ ステージAの皆さまと話す機会の創出や、ご自身のキャリアを考える上でのきっかけを提案したいと考え、組合広報チームでステージAの皆さまにインタビューさせていただきました！

【仕事・キャリア】入社時思い描いていたキャリアを、今、歩まれていますか？

1999年三越入社(銀座店)。総務部長に配属の希望を聞かれ「どこでもいいです」と伝えたら食品に。食品担当として、品出しや接客などをおこない1年経過。2年目も兼業遊離で全商品の価格を覚えて接客に明け暮れ、トヨタなど他社に入社した友人の話を聞いては、辞めたいと思っていました。転機は3年目。三越労働組合の中央の委員長を経験された方が食品の部長として赴任。同時に部長席の担当になり経営を学ばせてもらいました。さらに、部長から「社長がこんなことを言っていたとか」、「こんなことを考えている」などの情報をもらう中で、「会社を動かしていることがカッコイイな」と感じ、将来、三越の社長になろうと思いはじめました。その後は、採用などをおこなう総務人事や銀座店の増床モデル(化粧品・食品など)の窓口担当を経験。2015年に



【仕事】大きな失敗や経験はありますか？
リベンジできているので失敗と言われてなかなか思いつかなかったのですが、一つ思い出しました。



【仕事】大きな失敗や経験はありますか？
学生時代の話ですが、統合前の新宿店でラグジュアリー・アウトチョールに挑戦したことがありました。あ組み、本国からクチュリエを招いてファッションショー各園からお客さまをお迎えしましたが、結果的にできませんでした。当時は落ち込みましたが、今思



失敗や経験はありますか？

お客さまへの入荷のご連絡などを当時手配していましたが、お客さまのメールアドレスを誤って入力して送信してしまったことがあり、情報の漏れも発生していませんでした。

組合HP URL

【銀座分会】銀座店ステージAの皆さまにインタビューしてみました！ - 三越伊勢丹支部 | 三越伊勢丹グループ労働組合