



4月号

2026年4月3日発行

# UNION MESSAGE

皆さんの賃金に関わる内容です

## 賃金要求の結果報告

VOICEで説明したベースアップ要求などの賃金要求は、会社から満額回答いただき、妥結に至りました！

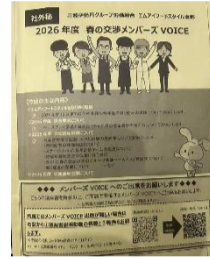
▶物価上昇への対応として、4月から賃金に反映

- 月給制 5000円 (既存者・転換者4/16～、新入社員・中途入社4/1～)
- 時給制 30円 (4/11～)
- 年俸制 60000円 (4/1～)

妥結



- メンバーの皆さん、VOICEへのご参加ありがとうございます。
- 春の交渉における審議事項は、賃金要求が中心でしたが、メンバーの皆さんとは会社と協議している内容についても意見交換させていただき、多くのご意見をいただきましたこと感謝しています。
- VOICEにて頂いた声を踏まえ、メンバーの代表である大会代議員（評議員）が要求案に対する審議を行い可決しました。
- 会社へは賃金要求とともにメンバーから頂いた声もお届けしました



VOICEへのご参加  
ありがとうございます



委員長：安川さん

ベースアップについて、さまざまなご意見をお寄せいただきました。

今回の要求額は、会社の利益に与える影響も決して小さくはなく、私たちにとって大きな決断でした。

昨年と同じ仕事のやり方を続けるだけでは、「人件費が増えただけ」という結果になりかねません。

メンバー一人ひとりがアイデアを出し合い、業務の効率化等を進めることで、“自分たちの力で労働条件の向上を実現していく”

その好循環を回していきたいと考えています。今回のVOICEでは、「どうすればもっと良くできるか」について、多くの前向きな声をいただくことができました。VOICEでいただいた声のフィードバックは5月のメンバーズVOICE時にお伝えいたします。

## 働く上でのルールブック！2026年度版『労働協約』締結しました！

労働協約とは、会社と組合が取り交わす働く上でのルールです。規則や労働条件など全雇用形態の労働協約があります。内容を改訂・新設する際は、従業員の代表である労働組合がメンバーの声を基に会社と対等な立場で話し合い、VOICE等を経て締結されます。

今年度は大きな改定はありませんが、今一度、ご自身の雇用区分の労働条件やルールをご確認ください。

全雇用区分あります！



3月16日に経営懇話会を開催しました。

今回の議題は2月業績結果と今年度着地見込み、次年度計画等について確認をしてきました。今年度業績は確定前のため、2月時点の結果をお伝えします。

## 経営懇話会報告

組合の経営対策活動

毎月1回、社長はじめ経営の皆さまと業績や取り組みなどの確認や意見交換を行っています。

2月単月全社業績 (旧会計基準)	予算比	前年比
売上高	94.4%	96.4%
売上総利益	93.8%	99.8%
営業収入	95.9%	112.5%
営業総利益	94.0%	101.1%
販管費	97.7%	104.7%
営業利益	—※	—※

※予算・実績ともにマイナスのため算出対象外

### 【2月単月業績】

- ▶2月単月の営業利益は予算・前年ともに未達となりました。
- ▶SM既存店の売上高・営業利益は予算には未達ではありますが、前年を上回りました。特に、2月に売り場面積を増床オープンした亀戸店では準備と現場対応が実を結び、予算・前年ともに上回る成果が生まれました。

### 【2月時点累計業績】

売上高：予算比 97.7% 前年比 98.7% / 営業利益 予算比 75.5% 前年比 93.9%

賞与要求案を検討中！！

現在、組合では6月賞与にむけて検討しています。

年度業績結果、アクションプランの進捗度を踏まえ、どのような要求をしていくか組合役員と議論しています。

5月頃から要求案についてメンバーズVOICEを開催いたしますので、ご参加をお願いします。

