

## 2026年度 新潟三越伊勢丹支部 春の交渉

3月9日（月）労使協議会を開催し「満額回答」により終結しました

3月9日（月）13:00より、労使協議会が開催されました。

労働組合より、3月6日（金）開催の支部大会において「2026年度春の交渉議案書（案）」が満場一致で可決されたことを報告し、【2026年度賃金要求】をおこないました。その後【賃金要求の根拠と解説】について説明をおこないました。

組合からの要求を受け、櫻井社長より、通年協議で詰めてきた内容について労使間に相違がないため、その場での満額回答が出されました。

### <会社回答にあたって>

#### ■ 櫻井社長のコメント

昨年に引き続き、労使交渉を短期間で終了することができましたのも、本日ご列席の組合執行部の皆さんが、リーダーシップを発揮され、今回の春の交渉終結にご努力頂いた結果だと思っております。改めて感謝いたします。ありがとうございました。

本日頂きました「要求書内容」については、組合要求通り即日満額で回答させていただきます。労使で1年間を通してしっかりと協議できる体制が作られている事の成果と思います。従業員の皆さんと会社が一体となって、前向きな労使関係が構築されていることに感謝申し上げます。この場を借りて、2025年度を振り返りながらお話をさせていただきます。

2025年度は新中期経営計画の個客業導入フェーズ初年度としてスタートしました。「個客業への転換」に向け、新たに各領域に設けたCRM担当がバイヤーと連携して高速にPDCAを回すことで、オペレーション担当を中心に識別化し、識別個客の利用促進に繋げていくことができました。今後更なる生涯個客化へ昇華させていくために、外商セールス・アテンダントとのクロスオーバーの取組みの強化も必要となります。

また、下期からは「上質を日常に」をスローガンに掲げ、全従業員が、日々の仕事や、行動の一つひとつに「上質さ」を宿すことを目指してきました。

2028年に予定されている新潟市中央区鳥屋野湯の再開発をはじめとする新たな商環境に左右されない、新潟三越伊勢丹にしていくためには、全従業員一人一人が、お客さまへの「上質」なおもてなし意識を高め、変革を恐れず挑戦していくことが重要となります。一緒に、「上質を日常に」を実現していきましょう。

最後に、これまで以上に会社と労働組合が知恵を出し合いながら、建設的な議論を行い、速やかにスピードをもって意思決定をしていくことをお願いして、本年度労使協議会の回答とさせていただきます。

## <会社回答受諾にあたって>

### ■ 星田委員長のコメント

組合として、満額のご回答をくださったことに感謝申し上げます。  
今回、即日の会社回答をいただけた意義として、少数精鋭でさらなる業務改革の推進と所属を超えた協力のもと、メンバーがお客さまや同僚のために力を尽くした成果だと思っています。

また、昨年に続き今回の春の交渉においても過去最大規模のベースアップに応じていただき、ありがとうございました。組合員全雇用区分において、定期昇給とベースアップの合算で、2025年暦年の物価上昇率である3.2%を上回る賃上げであることをメンバーへ伝えていきます。改めまして、労働条件向上に対しご理解・対応をいただき、ありがとうございます。

このたびの受諾にあたり、1点、お話しさせていただきたいと思います。

昨年2024年度はおよそ500名のメンバーで営業利益6.2億円を稼ぎました。今年度は470名を切る体制となり、期末営業利益が7.5億円とすると、メンバー一人当たりの稼ぐ力は昨年比で120%以上、増強したこととなります。本日、賃上げに満額回答いただきました中身として、組合では少人数オペレーションにより企業として稼ぐ力＝成果のメンバー還元、ということを根拠の1つとして捉えております。

さらに今年度、ステージC-tを一律5,000円ベア増額にてご回答いただき、ありがとうございました。県内最低賃金の急激な上昇における各雇用区分バランスの観点からも、現行賃金制度の延長線上における定期採用社員のみの上乗せでは、限界を迎えていると考えます。次年度より新たな賞与制度の運用開始となりますが、年収における本給・賞与のバランスから抜本的に賃金制度を検討していかなければならない段階へとさしかかっていると考えます。

最後に、次年度も引き続き従業員満足と企業利益向上の相乗効果を、醸成できる職場環境を労使一体で整えていくことをお願いし、会社回答受諾の挨拶とさせていただきます。

本日はありがとうございました。



## 2026年度賃金要求の概要

### 社員（記載は全て月額）

ベースアップ：グループ共通ベースアップ算出式によらず別途協議 5,000円

初任給：大卒 225,000円

最低賃金：186,000円

### メイト社員（記載は全て月額）

ベースアップ：グループ共通ベースアップ算出式によらず別途協議 5,000円

初任給：高卒 186,000円 短大・専門学校卒 192,000円

最低賃金：186,000円

### エルダースタッフ

ベースアップ：月額5,000円、時給30円

最低賃金：月額192,000円、時給1,080円

### フェロー社員（記載は全て時給）

ベースアップ：時給30円

初任給：フェロー社員Ⅰ 1,080円以上

フェロー社員Ⅱ 1,080円以上

最低賃金：時給1,080円

### エルダーフェロー（記載は全て時給）

ベースアップ：時給30円

最低賃金：時給1,040円

時給上限：事務・業務 1,080円 店頭・顧客 1,130円 セールス 1,180円

### スペシャリティスタッフ

ベースアップ：年俸60,000円

最低賃金：時給換算で1,080円

### エルダースペシャリティスタッフ

ベースアップ：年俸60,000円

最低賃金：時給換算で1,080円

これをもちまして、2026年度の春の交渉は終了となります。

多くのメンバーのみなさまよりご協力いただき、ありがとうございました。