

2026年度 新潟三越伊勢丹支部 春の交渉議案書（案） 3月6日（金）開催 新潟三越伊勢丹支部定期大会にて 満場一致で可決



3月6日（金）19：30より、新潟伊勢丹店7階従業員食堂にて開催された新潟三越伊勢丹支部定期大会において、2026年度春の交渉議案が【満場一致】で可決されました。

これにより「人事制度・労働条件の改定」および「各雇用区分の労働協約改訂」について、労働組合としての審議は終了しました。会社側の審議決定を確認した上で、2026年4月1日より運用スタートとなります。

また賃金要求については、3月9日（月）に開催される労使協議会において、具体的な交渉をおこなってまいります。

定期大会前には、議案書説明動画配信と併せて約10回にわたり「春の交渉メンバーズVOICE」を開催しました。

VOICEで寄せられた声の事例

■ 賃金要求について

「ベースアップと定期昇給を合わせて、物価上昇率を上回る賃金引き上げ率となったことは嬉しい」

■ 賞与制度の構築について

「わかりやすく、適正なルールが作られたことは賛同できる」

■ 育児との両立制度の拡充について

「これまで声を上げ続けたことが認められて本当に良かった」

「制度拡充に合わせて適正な要員配置や相互尊重の風土づくりなど運用面の改善も進んでほしい」

上記のほか、今回のメンバーズVOICEを通じて、多くのご意見・要望・アイデアが寄せられました。

いただいた声を源泉とし、2026年度労使通年協議に反映させていただきます。

① 人事制度・労働条件の改定

2026年4月1日より改定を予定する内容

新潟三越伊勢丹支部独自の検討項目	社員				メイト	フェロー	エルダー	SS	ESS
	A	B	C	C-t					
1, 社員・メイト社員 賞与制度の構築（6月支給賞与）	○	○	○	○	○				
2, 全員 育児との両立制度の拡充	○	○	○	○	○	○	○	○	○
3, 社員ステージC・C-t キャリアプランの構築			○	○					
グループ全体での検討項目	社員				メイト	フェロー	エルダー	SS	ESS
	A	B	C	C-t					
1, 社員・メイト社員 グループ共通ベースアップ算出式	○	○	○	○	○				
2, 社員・メイト社員・エルダースタッフ 国内出向のルールの見直し	○	○	○	○	○		○		

※1 スペシャルティスタッフ

※2 エルダースペシャルティスタッフ

② 各雇用区分 労働協約の改訂

労使協議会にて交渉する内容

- ・2026年度 社員月例賃金要求
- ・2026年度 メイト社員月例賃金要求
- ・2026年度 エルダースタッフ賃金要求
- ・2026年度 フェロー社員賃金要求
- ・2026年度 エルダーフエロー賃金要求
- ・2026年度 スペシャルティスタッフ賃金要求
- ・2026年度 エルダースペシャルティスタッフ賃金要求

今後のスケジュール・・・3月9日（月）13:00～労使協議会