

～2026 年度春の交渉メンバーズ VOICE を開催いたします～

日頃より組合活動へのご理解・ご協力をいただきありがとうございます。

今回は、『**2026 年度賃金要求・制度改定事項等**』に関するメンバーズ VOICE を開催します。

実施の詳細を下記に記載いたしますので、ご出席いただきますよう、よろしくお願いいたします。

- 対象：全雇用形態（非組合員含む）
- 日程：2月21日(土)、23日(月)、24日(火)、25日(水)、27日(金)の計5日間
- 時間：①11:40～12:30 ②12:40～13:30 ③13:40～14:30 ④14:40～15:30

	2月21日(土)	2月23日(月・祝)	2月24日(火)	2月25日(水)	2月27日(金)
11:40～	社員（ステージ B・C）	フェロー社員 エルダーフェロー	エルダースタッフ	メイト社員	社員（ステージ B・C）
12:40～	メイト社員	社員（ステージ B・C）	フェロー社員 エルダーフェロー	エルダースタッフ	メイト社員
13:40～	エルダースタッフ	メイト社員	社員（ステージ B・C）	フェロー社員 エルダーフェロー	メイト社員
14:40～	フェロー社員 エルダーフェロー	社員（ステージ B・C）	メイト社員	社員（ステージ B・C）	エルダースタッフ

■ 場所：本館 3 階婦人服フロア ミーティングルーム（婦人アクアスキュータム脇☆）

■ 備考：①出欠について、労働組合 Teams にアップしている参加受付表へご入力願います。

※小型店勤務の方、出向されている方は、リモート参加受付欄にご入力願います

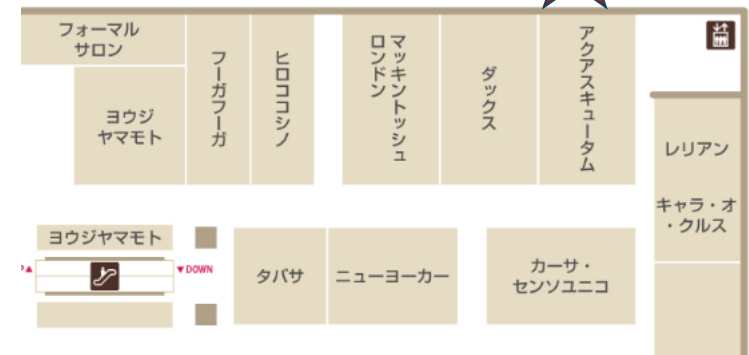
※入力締期：各日程の参加希望時間前まで入力をお願いします

②ミーティングスペースの席数の都合上、各日程参加者の制限をさせていただきます（各日程最大 15 名）

※上限の 15 名に達している、お休みで参加できない等により不参加となった方は、後日配信します動画をご覧ください

③各自休憩の時間にてご参加ください。昼食は各自お弁当等ご準備願います

④ご意見・ご質問がございましたら、下記 Forms をご活用ください



～労働組合 HP～



～リンクはこちら～

～ご意見・ご質問用 Forms～



～リンクはこちら～

～お問い合わせ～

三越伊勢丹グループ労働組合 仙台三越支部 工藤
内線：2673 外線：261-3185
Mail:kudo_tsubasa@imgu.or.jp

2026年度春の交渉メンバーズVOICE 概要

〈項目〉	〈VOICEでの説明ポイント〉	St-B	St-C	メイト	エルダースタッフ	フェロー エルダ フェロー	スペシャ リティス タッフ
2026年度賃金要求	物価高騰が継続している世の中の背景を踏まえて、 全雇用形態ベースアップ要求 について報告します	○	○	○	○	○	○
ステージC-t 人事賃金制度改定	26年度からC-tが入社すること、今後も定期採用の計画がなされていることから、 育成の観点・今後のキャリアステップ等も踏まえた制度改定 について報告します	○	○				
B-1HAP昇格制度の見直し	C-tの育成と連動し 既存者におけるマネジメント人材の輩出・育成の在り方を踏まえた昇格制度の一部改訂 について報告します	○	○				
キャリア管理の仕組みの見直し (職種・エリアの考え方)	会社戦略や私たちのキャリアの変化を鑑みて、 異動範囲の考え方となる職種やエリアの考え方の一部見直し について報告します	○		○		○	
キャリア形成支援制度の拡充	均衡均等待遇の考え方やキャリア管理の仕組みの見直しの方向性を踏まえた制度の拡充 (ネクストキャリア制度) について報告します	○		○			
エルダースタッフ人事賃金制度の見直し	中長期的な要員プロポジションや今後の エルダースタッフの会社戦略への関わり方を踏まえて、制度改定の方向性 を報告します	○	○	○	○		
所定労働時間の見直し	月給制で勤務する雇用形態の 所定労働時間の見直し (年間休日数の見直し) について報告します	○	○	○	○		○
2026年度賞与について	2025年度業績着地見込みと今後の業績の方向性を踏まえて、 2026年度賞与以降の方向性 について報告します	○	○	○	○		
グループ共通の制度改定	グループ共通ベースアップ算出式や出向管理職手当、両立支援制度関連など グループ共通の制度改定事項 の対応について報告します	○	○	○	○	○	○
働く環境の整備	労使共同宣言を踏まえて、 時間管理やハラスメント撲滅に向けた労使通年の取り組み について報告します	○	○	○	○	○	○