

函館丸井今井直轄分会

対話しよう！自分たちのために。つながろう！自分たちの未来へ。

対話文化の定着を目指し、メンバーと経営、メンバー間・上司部下間などタテ・ヨコあらゆる場面で対話が生まれ、つながりを通じて企業が成長、発展するうえでのした支えとなっている状態を目指します。

後半年度ポイント：次のアクションを意識した循環

VOICEサイクル

「聴く」→「話し合う」→「伝える」を次のアクションにつながるようサイクルを循環させる。

経営対策・労働福祉

継続して”ミニ経営懇話会”を通じた経営対話を行う。他部門へヨコ展開に取り組む。実行性のある対話支援の取り組みを労使で実施する。

教育サポート活動

道南の魅力発見につながる地域体験補助をスタートする。



“ミニ懇話会”を通じた対話

※ 兼任役員×社長対話



「地域体験補助」

※ 地元体験、アクティビティへの通期補助活動



北海道百科直轄分会

北海道百科で働くメンバーの声を「つなげ」・「つながり」を深める！

メンバーと将来像を共有し、対話と連携を通じて行動変容を促します。VOICEサイクルを定着させ、働く環境の向上を目指します。

後半年度ポイント：意見集約の質と量を高める

VOICEサイクル

意見集約の質と量を高め、聴く“聴く”→“話し合う”に注力する。

経営対策・労働福祉

働き方アンケートを通じた労務管理、業務改善への提言。ステージCや賞与制度の見直し検討。

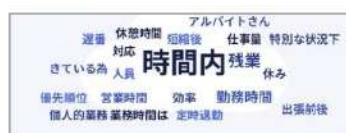
広報活動

広報誌『百科事典』定期発刊。年2回のグルメセミナーを継続。



「働き方アンケート」

※ 通年協議の制度化につながる意見集約を実施



「グルメセミナー」

※ 半期に1回、道産食材を学び食レポを投稿

