

第11期北海道統括支部の活動トピックス

札幌丸井三越支部

ありたい未来の実現へ、みんなの声を「とどける」・「つなぐ」

- ・ 当社を取り巻く環境の変化を踏まえ、雇用・労働条件の維持・向上を最優先に取り組む。
- ・ VOICEサイクルを通じ北海道統括支部のビジョン実現を目指す。
- ・ 札幌丸井三越が目指す姿と現場のギャップを埋めるため、課題提言と解決への支援を行い、メンバーの納得感を高める。

後半年度ポイント：VOICEサイクルの参加率を高め、労使協議を活発にする

VOICEサイクル

VOICEの全員参加、兼任役員体制の見直しなど意見集約力を強化し、サイクルを深化する。

経営対策

企業が描く将来像と現場のギャップを埋める各懇話会の活性化。

労働福祉

- ・ 北海道内の企業において優位性の高い処遇の実現に向けた協議を前進させる。
- ・ 「テーマ別活動委員会」を通じた環境整備の推進



テーマ別活動委員会 ※執行委員各担当による重点課題への取り組み

◆キャリア形成支援

目指す姿：個々人が自分のキャリアをイメージできている状態

- ・ 兼任役員を中心にメンバーニーズや関心をアンケートを通じて把握
- ・ “自己理解”など支援セミナーの開催
- ・ 各労使懇話会を通じた課題共有、対応策提言



組合主催セミナーの様子

◆安心安全に働く職場環境

目指す姿：一人ひとりが安全衛生を自分事として捉え、報告することで解決につながる状態

- ・ 職場委員の関与度向上、職場巡回の定期開催による職場環境改善



労使担当者による職場巡回の様子

◆心理的安全性の高い職場

目指す姿：みんなで支え合い成長できる状態
～役職・年齢問わず、働きやすい職場へ～

- ・ 重点エリアに対するテーマ別VOICE実施
- ・ 各労使懇話会を通じた課題共有、対応策提言
- ・ 安全性を高める行動や取組事例の情宣活動



職場インタビューなど情報提供、テーマ別VOICEの様子