

IMGU北海道統括支部ビジョン

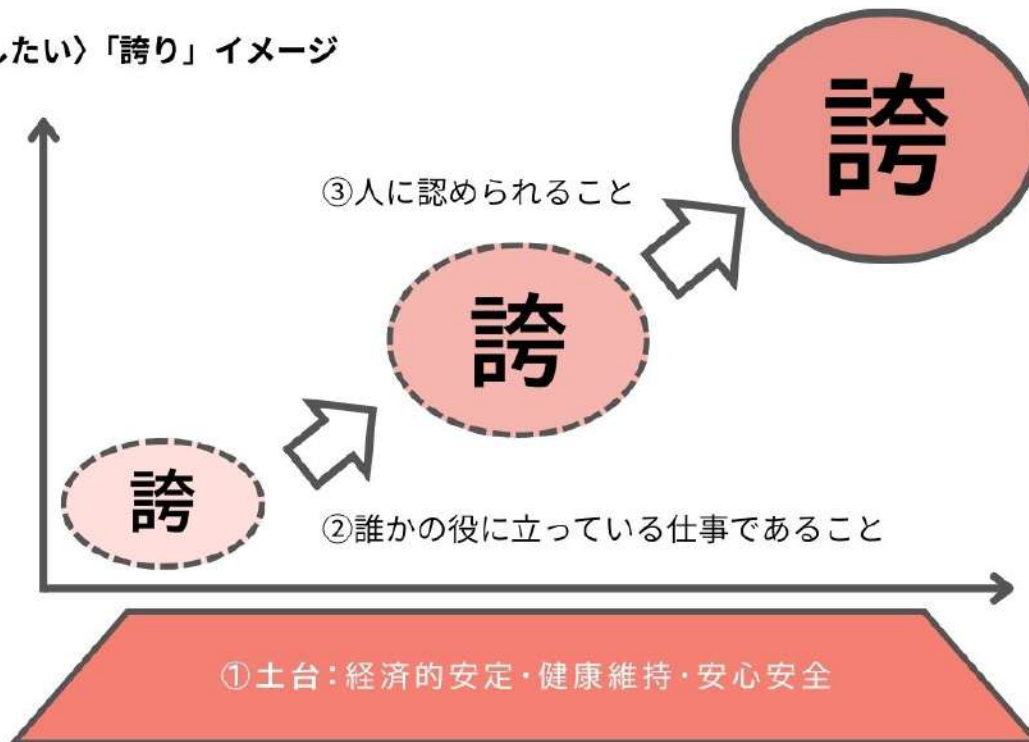
従業員が「誇り」と「自信」をもって働き続ける北海道随一の企業

札幌丸井三越、函館丸井今井、北海道百科のメンバーが、各企業での仕事の「やりがい」を感じ、そこで働く「働く労働条件、環境に満足」と「働くことが出来て良かった」と感じることで、そして「誇りに思う」という感情を「自信」を持って抱き、働き続ける企業を実現する

実現したい状態

- ① お客さま、地域社会にとって必要とされるやりがいのある仕事に従事しており、会社全体が目指す姿に向かって前向きに協力し合い、情熱をもって取り組んでいる状態
- ② 労働条件、環境は北海道随一であり、全ての従業員が安心して働き続けられる状態
- ③ 従業員と経営、上司と部下、従業員間の対話や交流が十分に図られ、闊達な議論が行われる環境であり、風通しのいい社内風土である状態
- ④ 自分自身の成長や自己実現を実感しながら、会社に貢献している状態

〈実現したい〉「誇り」イメージ



〈労働組合として「誇り」を高める活動〉

全ての活動の原点は「VOICE活動」メンバーの声・想いからスタート！

メンバーの声・想い

		指標	活動項目	取り組み項目	主な活動
①	「誇り」の土台 経済的安定 健康維持 安心安全	経済的安定	1. 労働福祉活動	人事賃金制度、働く環境整備	労使協議会(春の交渉等)、労使部会(労使通年協議)
		健康維持	2. ダイバーシティ推進活動	職場環境整備、健康管理、時間管理	安全衛生委員会、時間管理委員会、ハラスメント防止対策委員会
		安心	3. 政策政治	多様性、安心して働き続けられる環境整備	共済会、育児・介護・疾病サポート、UAZ組織内議員支援
			4. 経営対策	経営チェック&サポート、戦略浸透、現場課題解決	経営懇話会、職場懇話会
② ③	「誇り」の積み上げ ・誰かの役に立っている仕事であること ・人から認められる仕事であること	企業 お客さま 仲間 地域社会 等	5. 広報	組合活動共有、福利厚生情報発信	広報誌(新聞、IMGUNews)、HP、LINE、VivaEngage
			6. 教育サポート	能力開発、キャリア&ライフ支援	自己啓発支援制度、ユニオンスクール、キャリア&ライフセミナー
			7. レクリエーション	一体感醸成、コミュニケーション活性化	団結会、スポーツレク、レクリエーション補助制度
			8. 社会貢献	地域貢献(社会福祉・資源環境保全・災害対策)	地域支援施設サポート、地域スポーツ振興、愛の募金