



2026年1月16日発行

【経営懇話会報告】

毎月行う経営懇話会では、社長をはじめ経営陣と会社取組みの確認や、組合に寄せられるメンバーの声を踏まえ意見交換などを行っています。会社出席者：雨宮社長、松永取締役、小森執行役員、石川執行役員、大原部長、白井担当長
やりとりした内容を踏まえ、メンバーに知っていただきたいことを組合が発信しています。メンバーと会社のパイプ役となり、双方のギャップを埋め、正しい情報が伝わるよう活動しています！！

1 1月営業概況

《今月の POINT》

11月は、予算に対してわずかに未達だったものの、前年に対して大幅に伸長！

【11月全社業績結果】

	予算比	前年比
売上高	95.0%	98.5%
売上総利益	95.9%	105.1%
営業収入	101.9%	114.3%
販管費	96.6%	103.0%
営業利益	95.2%	159.1%

※10月～は、上期実績+下期修正予算に対する予算比となります。

- ▶ S M既存店の売上高は、客単価があがっており予算・前年ともに達成しています。特に、北浦和店は客数・一人あたりの点数もあがっており健闘しています。
- ▶ 外販営業は、百貨店ギフトの苦戦の影響もあり売上は未達となりました。既存のお取組み先の高差益 OEM 受注により、売上差益については予算未達ではあるものの前年を達成しており、利益の確保につながっています。
- ▶ 消耗品の適正利用など、全社での販管費コントロールも進んでいます。



今年度 2 店舗オープンしていますが、
新店の業績や取り組み状況などが知りたいです。

今年度は、6月に千葉店、9月に浜松町店がオープンしました。両店とも利益予算を下回っているものの、お客様の購買動向やニーズを踏まえながら MD やレイアウトの見直しを図り、客数アップにむけて取り組んでいます。

特に、浜松町店では、「よりみちバル」「Hot Deli BENTO」など新しい取り組みにも挑戦しています。世の中の変化が激しい中で、今後の会社が生き残り成長していくために様々なことにチャレンジしていくことは大事なことでありとらえています。

！！！！十条店が 1 周年を迎えました！！！！

再開発完了に伴い 11 月 16 日に「十条まちびらきまつり」が開催され、十条店も参加しました。地域とともにまちを盛り上げていくことで利用促進につなげ今後の顧客獲得につなげていきます。また、売上の確保に苦戦する中でも、差益改善にむけた取り組みを強化しています。

◆業務改善に向けて◆

経営懇話会での業務改善ディスカッションについては、継続的におこなってきています。

今月は「業務改善の取り組みを全社で根付かせる」をテーマに、働き方改善モデル店舗である目白店の取り組み事例を踏まえながら議論をしました。

所属の中では「業務改善ってどう進めたらよいかわからない」…という声もあるかと思えます。

目白店で業務改善に取り組むにあつての「進め方や考え方」など参考になるポイントがありますので、別紙のユニオンメッセージで紹介しています。

業務改善を進めていく目的は、生産性を高め従業員のライフワークバランスの実現することです。「自分たちの所属でできることは何か」を、みんなで主体的に考え実行していけるよう、皆さんからもいろんなアイデア・ご意見を頂きたいと思っています。



ただいま「春の交渉」に向けて、執行部で議論中...

お疲れ様です！
年末の繁忙期を乗り越え、今年度も残すところあと 3 か月となりました。労働組合としては、いよいよ「春の交渉」に入っていきます。

「世の中的に物価が上昇しているけど、どんな要求をおこなうべきだろうか…」
「今後の会社が成長を見据えた時に、どんな制度や仕組みが必要だろうか？」

などなど、執行部で議論をおこなっています。

2 月下旬からは各所属において VOICE を実施し、メンバーの皆様と対話をさせて頂きたいとおもっています。組合員の皆様は必ずご出席いただきますようお願いいたします！

