

●エルダー社員労働協約【本則】

| 本則 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|--|--|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| 現行 | 改訂 | 備考 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第6章 労働条件 | 第6章 労働条件 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第2節 休日・休暇 | 第2節 休日・休暇 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>第612条(年次有給休暇) (中略) (新設)</p> <p>③エルダー社員は、原則として個々の労働義務のある日に年次有給休暇を使用するものとする。 (以下略)</p> | <p>第612条(年次有給休暇) (中略)</p> <p>③60歳以降の新規雇用者の初回契約時の年次有給休暇は、次の通り与える。なお、エルダー社員Ⅱのうち、週4日勤務者で週労働時間が30時間以上の者は週5日勤務者の基準とする。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">週勤務日数</th> <th colspan="10">初回契約期間(月数)</th> </tr> <tr> <th>12ヶ月</th> <th>11ヶ月</th> <th>10ヶ月</th> <th>9ヶ月</th> <th>8ヶ月</th> <th>7ヶ月</th> <th>6ヶ月</th> <th>5ヶ月</th> <th>4ヶ月</th> <th>3ヶ月以下</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5日</td> <td>10日</td> <td>10日</td> <td>10日</td> <td>10日</td> <td>10日</td> <td>10日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> </tr> <tr> <td>4日</td> <td>7日</td> <td>7日</td> <td>7日</td> <td>7日</td> <td>7日</td> <td>7日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> </tr> <tr> <td>3日</td> <td>5日</td> <td>5日</td> <td>5日</td> <td>5日</td> <td>5日</td> <td>5日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> </tr> <tr> <td>2日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> <td>3日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> </tr> <tr> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>1日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> <td>0日</td> </tr> </tbody> </table> <p>④エルダー社員は、原則として個々の労働義務のある日に年次有給休暇を使用するものとする。 (以下項番繰り下げ)</p> | 週勤務日数 | 初回契約期間(月数) | | | | | | | | | | 12ヶ月 | 11ヶ月 | 10ヶ月 | 9ヶ月 | 8ヶ月 | 7ヶ月 | 6ヶ月 | 5ヶ月 | 4ヶ月 | 3ヶ月以下 | 5日 | 10日 | 10日 | 10日 | 10日 | 10日 | 10日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | 4日 | 7日 | 7日 | 7日 | 7日 | 7日 | 7日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | 3日 | 5日 | 5日 | 5日 | 5日 | 5日 | 5日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | 2日 | 3日 | 3日 | 3日 | 3日 | 3日 | 3日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | <p>60歳以降の新規採用における、有休付与日数の追記。以下項番繰り下げ。</p> |
| 週勤務日数 | 初回契約期間(月数) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 12ヶ月 | 11ヶ月 | 10ヶ月 | 9ヶ月 | 8ヶ月 | 7ヶ月 | 6ヶ月 | 5ヶ月 | 4ヶ月 | 3ヶ月以下 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5日 | 10日 | 10日 | 10日 | 10日 | 10日 | 10日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4日 | 7日 | 7日 | 7日 | 7日 | 7日 | 7日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3日 | 5日 | 5日 | 5日 | 5日 | 5日 | 5日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2日 | 3日 | 3日 | 3日 | 3日 | 3日 | 3日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 1日 | 0日 | 0日 | 0日 | 0日 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第15章 効力 | 第15章 効力 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>第1504条(有効期間) 本協約の有効期間は、<u>2025</u>年4月1日から<u>2026</u>年3月31日までとする。</p> | <p>第1504条(有効期間) 本協約の有効期間は、<u>2026</u>年4月1日から<u>2027</u>年3月31日までとする。</p> | ・有効期間の更新 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>第1505条(自動更新) 本協約は、期間満了90日前までにいずれか一方より改訂更新の申出がない場合は、さらに1年間有効とするが、<u>2027</u>年3月31日を超えることはできない。</p> | <p>第1505条(自動更新) 本協約は、期間満了90日前までにいずれか一方より改訂更新の申出がない場合は、さらに1年間有効とするが、<u>2028</u>年3月31日を超えることはできない。</p> | ・有効期間の更新 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第16章 付則 | 第16章 付則 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p><u>2025</u>年3月31日</p> <p>株式会社 エムアイカード 代表取締役 <u>梅田 貴生</u></p> <p>三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 <u>益田 直哉</u></p> | <p><u>2026</u>年3月31日</p> <p>株式会社 エムアイカード 代表取締役 <u>梅田 貴生</u></p> <p>三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 <u>益田 直哉</u></p> | <p>・締結日は労働協約の有効期間の開始日前日とする</p> <p>・労使代表者は、締結日時点とする</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

●エルダースタッフ労働協約【本則】

| 本則 | | |
|---|---|---|
| 現行 | 改訂 | 備考 |
| 第1章 総則 | 第1章 総則 | |
| 第104条(組合員の範囲) エルダースタッフは、 <u>別に定める者を除き</u> すべて組合員でなければならない。 | 第104条(組合員の範囲) エルダースタッフは、すべて組合員でなければならない。 | 別の定め設定なし削除へ |
| 第15章 効力 | 第15章 効力 | |
| 第1504条(有効期間) 本協約の有効期間は、 <u>2025</u> 年4月1日から <u>2026</u> 年3月31日までとする。 | 第1504条(有効期間) 本協約の有効期間は、 <u>2026</u> 年4月1日から <u>2027</u> 年3月31日までとする。 | ・有効期間の更新 |
| 第1505条(自動更新) 本協約は、期間満了90日前までにいずれか一方より改訂更新の申出がない場合は、さらに1年間有効とするが、 <u>2027</u> 年3月31日を超えることはできない。 | 第1505条(自動更新) 本協約は、期間満了90日前までにいずれか一方より改訂更新の申出がない場合は、さらに1年間有効とするが、 <u>2028</u> 年3月31日を超えることはできない。 | ・有効期間の更新 |
| 第16章 付則 | 第16章 付則 | |
| <u>2025年3月31日</u> 株式会社 エムアイカード 代表取締役 <u>梅田 貴生</u> 三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 <u>益田 直哉</u> | <u>2026年3月31日</u> 株式会社 エムアイカード 代表取締役 <u>梅田 貴生</u> 三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 <u>益田 直哉</u> | ・締結日は労働協約の有効期間の開始日前日とする ・労使代表者は、締結日時点とする |