

2025年11月・12月経営懇話会報告

労働組合 エムアイカード支部の益田です。

11月10日(月)および12月1日(月)に開催された経営の皆さまとの懇話会について報告します。
今回、2か月まとめた報告となり申し訳ございません。

【11月】

11月実施回については会社側より「【1】2025年度上期実績報告」、組合より「【2】「中間メンバーズ VOICE 報告」・「【3】「アンケート報告(当社カードの魅力)」を行い、質疑・意見交換を行いました。

会社から報告いただいた「【1】2025年度上期実績報告」においてはアクションプラン・主要計数・損益に加え、年度のローリング予算や施策費の考え方について質疑を行いました。

「【2】中間メンバーズ VOICE 報告」においては今回も参加率が94%と非常に高水準だったことに加え、12月賞与要求に対するメンバーの声やエルダー人事賃金制度改定に関する声を速報ベースで報告しました。

「【3】アンケート報告(当社カードの魅力)」については「従業員が自社カードに対して魅力を感じているか」「お客さまへ自信をもってお勧めできているか」を目的にエムアイカードの職場委員や組合各支部専従者を中心に伺った内容について共有しご意見・感想を伺いました。

【12月】

12月実施回については会社側より「【1】2025年10月実績報告」・「【2】ベーシックカードの現況について」、組合より「【3】エルダー人事賃金制度改定に向けた限定 VOICE 報告」・「【4】フレッシュプラン実施報告」を行い、質疑・意見交換を行いました。

「【1】2025年10月実績報告」については主要計数実績・損益に加えメインカード化を含むカード稼働施策や退会防止施策、金融商品仲介業の進捗について確認・質疑を行いました。

「【2】ベーシックカードの現況について」は【入会状況の変化】や【ベーシックカードの会員属性と課題】、【退会率改善効果】等のご説明をいただき付帯する項目について確認・質疑を行いました。

「【3】エルダー人事賃金制度改定に向けた限定 VOICE 報告」については11月前半より開始している限定 VOICE(この時点ではステージ A/B/Cs の対象者まで)での声について共有を行い、運用面をふまえた今後の協議ポイントについても報告しています。

「【4】フレッシュプラン実施報告」については11月25日に25年度入社新卒社員の方を対象に実施した組合教育について報告しています。主に当日のカリキュラムや受講後アンケート、組合への今後の要望について共有を行っています。

26年1月・2月は労使双方のスケジュールの関係上実施せず、次回は3月の労使協議会とあわせて経営懇話会を実施予定です。