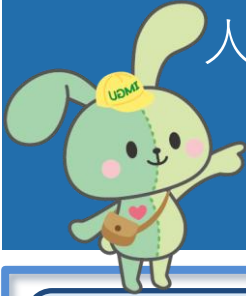


お悩み解決Q & A

2026年1月発行



人事賃金制度編

2026年6月から適用される業績加算賞与 ってどういう仕組み？！



2026年6月支給賞与から適用される
「業績加算賞与」ってどういうもの？



よしくん
難しいコトは苦手な体力系男子



業績加算賞与とは、支給表による賞与
とは別に、業績次第で支給される
加算賞与のことです！



制度担当 あっきー先生
仕事×野球指導者＝二刀流先生

<業績加算賞与のポイント>

- ①達成見込み営業利益による加算賞与の支給ヶ月のわかりやすさ
- ②営業利益目標への達成に向けた意識の醸成

<業績加算賞与の水準決定までの流れ>

①業績加算賞与の検討

三越伊勢丹の達成見込み営業利益が550億円を超えた時点で、
業績加算賞与の検討を開始します

②業績加算賞与支給目安ヶ月 の算出

三越伊勢丹の達成見込み営業利益を計算式（下記参照）に
あてはめ、業績加算賞与目安支給ヶ月を算出します

③業績加算賞与支給ヶ月の算出

達成見込み営業利益を業績評価指標にて評価・検証をおこない、
業績加算賞与目安支給ヶ月の変動幅（上・下）を定め、
業績加算賞与の支給ヶ月を最終算出します

<つまり…>

達成見込み営業利益が
550億を超えた時点で、
計算式と業績評価指標に
よって、加算賞与の要求
内容を決める仕組み

※業績によっては業績加算賞与を
要求しないこともあります

※各雇用形態別の支給表による賞与は、
業績加算賞与とは別に、これまでと同様に
要求をおこないます



三越伊勢丹の営業利益が一定水準を超えないと支給されないかもしれ
ないから加算賞与ということなのか。頑張って営業利益を上げないと！

「業績評価指標」や業績加算賞与の「計算式・算出方法」は
過去の議案書に載っているので、再確認してみましょう！



議案書P47～P48
を確認するうさ