

対象：社員・メイト社員・エルダースタッフ

2025年11月
三越伊勢丹グループ労働組合
新潟三越伊勢丹支部

11月10日（月）労使協議会を開催し、 2025年12月賞与組合要求に満額回答をいただきました。

11月10日（月）14:00より、労使協議会が開催されました。組合からの要求を受け、労使協議で詰めてきた内容について相違がないため、櫻井社長よりその場での満額回答が出されました。

<会社回答にあたって> 櫻井社長のコメント

いただいた要求を会社として検討した結果、労働組合の要求通りで回答いたします。まずは、あらためて皆さんの日頃のご奮闘に感謝いたします。

新中期経営計画初年度である2025年度は上期、「個客業への転換」に向けて、従業員の皆さまにご尽力いただき、売上高前年比100%を達成することができました。特に、国内識別個客売上高は前年比103%と、識別化推進と識別個客の利用拡大をいただいた結果が実りました。

また、一人一人の働き方の意識改革と業務改革をいただいたことで、販管費の削減にも大きく繋げることができました。

2025年度下期は、「上質を日常に」を当社のテーマとしました。百貨店にしかできない“商品・環境・展開・サービス”、「こころ動かす、ひとの力で」を徹底的に考察し、お客さま一人ひとりの生活に「特別感・プレミアム感」をご提供することを、従業員一人一人が実践していきます。

そのためにも、更なる業務改革により個客業の為の時間を創出し、お客さまの生涯個客化に向けたPDCAサイクルをスピーディーに回していくことが重要となります。

そして、努力と成果に報いることで、皆さまの働きがいに繋げていきます。

下期も引き続き、2025年度営業利益7.5億の達成を目指し、従業員一丸となって、変革への挑戦をしていきましょう。

よろしく願いいたします。

<会社回答受諾にあたって> 星田委員長のコメント

12月賞与の即日回答をいただきまして、ありがとうございます。

2025年度上期の企業業績は営業利益が1億3,000万を超え、メンバー丸の努力によって昨年度上期より増益で折り返すことができました。この結果をメンバーへの報いにつなげるべく、組合要求に対して満額でご回答くださったことに感謝申し上げます。

これから迎える繁忙期についても、企業内・外の環境変化に対応した風土改革・業務改革の推進が必要と考えます。「働きがい」と「ワークライフバランス」双方の実現を目指し、イキイキと働ける職場環境を労使一体で実現し、その結果として、企業業績をさらに押し上げる原動力を、メンバーとともに構築したいと思います。

本日はありがとうございました。



2025年12月賞与要求にあたっての基本的な考え方

賞与の業績評価指標と考え方

年間2回の賞与について、新潟三越伊勢丹では賞与支給表を用いた「半期交渉」を行っています。12月支給賞与は企業存続の懸念など特別な問題がない限り、支給表の満額を要求します。6月支給賞与は前年度の状況（営業利益額予算比・売上高予算比 + 定性指標）を鑑み、具体的な支給カ月を要求します。

2025年12月支給賞与

営業利益額 予算比	売上高 予算比	定性指標 ※
--------------	------------	-----------

上記3項目を鑑み、
企業存続の懸念がなければ、
支給表の満額を交渉

2026年6月支給賞与

営業利益額 予算比	売上高 予算比	定性指標 ※
--------------	------------	-----------

上記3項目を鑑み、
賞与支給表を基準に交渉

※定性指標は主に「アクションプランの進捗に貢献した取組」について評価します。

2025年度決算について

(株)新潟三越伊勢丹 2025年度上期業績

単位：百万円

	実績	前年差
売上高	15,905	▲51
営業利益	136	76

三越伊勢丹HDS 2026年3月期第2四半期(中間期) 決算説明資料より

2025年度は通期で売上高350億円、営業利益7.5億円を目標として設定しています。

売上高は、2025年度上期実績159億円。物価上昇による消費意欲の冷え込みがありながら、顧客の識別化を推進し、予算に近い実績を残すことができました。下期は「集客⇒識別化⇒利用拡大⇒生涯個客化」のステップを加速させ、さらに売上の拡大を図ることが発信されています。

営業利益は、2025年度上期実績136百万円でした。効果的な経費コントロールを中心とした販管費の圧縮により、利益を確保しています。

定性指標は主に「アクションプランの進捗に貢献した取組」について評価します。2025年度は「CRM業務フローの構築（個客業への基盤づくり）」の年と位置付け、顧客との関係性強化、業務・収支構造改革、人材育成やサステナビリティ推進に取り組み、上期終了時点で目標を上回る項目が複数あることを確認しています。

予算・前年に対しては計画通りに推移している状況であることから、労働組合としては支給表通りの要求をおこない、**会社より即日満額回答をいただきました。**

2025年12月賞与支給水準

雇用区分	今回支給
社員 ステージB	賞与支給表通り
社員 ステージC、C-t	賞与支給表通り
メイト社員	賞与支給表通り
エルダースタッフ	賞与支給表通り

参考：昨年支給実績に対する増減
昨年同水準
昨年同水準
昨年同水準
昨年同水準

社員 賞与

ステージB

2025年12月支給 単位：ヵ月

2.0ヵ月

- ・年間の業績が確定していない時期であることから、全員一律の支給ヵ月となります
- ・本給は2025年9月30日現在とします

ステージC、C-t

2025年12月支給 単位：ヵ月

評価	①	②	③	C-t
S	2.7	2.6	2.4	2.4
A	2.6	2.5	2.3	2.3
B	2.5	2.4	2.2	2.2
C	2.4	2.3	2.1	2.1
D	2.3	2.2	2.0	2.0

- ・担う役割と2025年度上期における個人評価を反映し、支給ヵ月を決定します
- ・本給および資格・役割ゾーンは2025年9月30日現在とします

メイト社員 賞与

2025年12月支給 単位：ヵ月

評価	L職/ 外商	SL職	販売/ スタッフ
S	1.7	1.6	1.5
A	1.6	1.5	1.4
B	1.5	1.4	1.3
C	1.4	1.3	1.2
D	1.3	1.2	1.1

- ・担う役割と2025年度上期における個人評価を反映し、支給ヵ月を決定します
- ・本給および役割は2025年9月30日現在とします
- ・2025年10月1日入社者については、12月支給 = 本給 × 1.0ヵ月とします

エルダースタッフ 賞与

2025年12月支給 単位：ヵ月

エルダースタッフ（月給制）

職種	S評価	A評価	B評価	C評価	D評価
エルダースタッフ	1.4	1.2	1.0	-	-
エルダースタッフⅠ	1.6	1.3	1.0	0.9	0.8
エルダースタッフⅡ	1.7	1.4	1.1	1.0	0.9
エルダースタッフⅢ	1.8	1.5	1.2	1.1	1.0

エルダースタッフ（時給制）

職種	基本賞与	+		S評価	A評価
エルダースタッフⅣ・Ⅴ	みなし本給 ×1.0ヵ月			みなし本給 ×0.4ヵ月	みなし本給 ×0.2ヵ月

- ・2025年度上期における個人評価を反映し、支給ヵ月を決定します
- ・本給は2025年12月1日現在とします

2025年12月の賞与支給日：12月5日（金）