

# IMGU エムアイカード支部 NEWSFLASH



今回は「**2025年度12月賞与要求**」についてご報告させていただきます。

**10月27日(月)～11月3日(月)**の期間にメンバーズVOICEを開催し、参加率は**94.2%**となりました。

賞与については多数の賛同をいただくとともに、エルダー社員人事制度についても貴重なご意見を頂きました。組合役員一同、御礼申し上げます。

今回のVOICEのご意見については、改めてフィードバックを行います。

## 雇用形態別の参加率

※E社:エルダー社員

	B	Cs	Ct	Ca	SS	特別	E社	ES	MS	計
対象者	66	148	28	224	8	6	28	23	41	572
回答者	62	138	27	211	8	6	24	23	40	539
回答率	94%	93%	96%	94%	100%	100%	86%	100%	96%	94%

11月7日(金)に支部大会を開催、メンバーの代表である支部大会代議員(支部評議員)による審議が行われ「**満場一致**」で可決されました。



支部大会の審議を受けて11月10日(月)に労使協議会を開催し、組合より「2025年12月賞与要求」を行い、その場で会社より満額回答をいただきました。



## 2025年度12月賞与要求 妥結にあたり(メンバーへのメッセージ)

### 三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 益田直哉

今回実施した「メンバーズVOICE」では、最終的な参加率が**94.2%**と非常に高く、多くの皆さんにご協力いただいたことを大変嬉しく思います。また、11月からは、**54歳以上**の社員を対象とした「エルダー社員人事制度改定」に向けた限定VOICEも並行して実施しています。

組合としては、この1年間、「VOICEの参加率向上」をテーマに取り組んできました。それに加え、同業他社の労働組合とのつながりにも意識的に取り組み、情報交換の機会として活用してきました。

今後は、制度や運用のさらなるブラッシュアップに向けて、皆さんの声を集めるだけでなく、より広い形で貢献ができるよう、取り組みを進めてまいります。引き続き、皆様のご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

### 株式会社エムアイカード 代表取締役社長 梅田貴生

皆さんお一人おひとりのご尽力のおかげで、会社は確実に良い方向へと進んでいます。営業利益も上期計画を上回る実績を上げられました。ただ、この事以上に大切なのは皆さんが「この会社に勤めていてよかった」と心から思えることです。この気持ちが皆さんのさらなる成長、そして会社のさらなる発展へとつながります。

そしてそのために、私はこれからも社員間の「コミュニケーション」に強くこだわっていきたいと思います。

最近では、関東エリアでポジ活パーティーを開催する機会も作りました。今後各エリアでも開催したいと思います。こうした場も、日々の仕事にちょっとした楽しみとつながりをもたらすものだと思います。

お互いに普段あまり見られない一面を知ること、人と人の距離が縮まり、親近感が生まれ、そうしたつながりが、仕事の中でのコミュニケーションをより活性化させていきます。

今後も、組合の皆さんとも連携しながら、コミュニケーションの質と量を高め、お互いを認め合い、自身の存在意義＝働きがいが高まる環境づくりを進めていきたいと思っています。引き続き、どうぞよろしくお願いいたします。