

スタジオアルタにおける 『I (One) MGU』の活動について

2025年10月2日

三越伊勢丹支部 執行委員 中村 則一

MINT支部 執行委員 名村 早耶香

活動の背景

- ▶ グループ各社の広告・宣伝担当がスタジオアルタへ出向
- ▶ 4社が混成 + 10数名 → 140名規模へ拡大
(MI、MIC、MINT、アルタ直轄分会)
- ▶ 「メンバー同士のコミュニケーション」、「全員でアルタの方針を理解しよう」という声



144名を一体に！

4支部の兼任役員がVOICEサイクルを通じて
職場環境の課題解決や
現場の人事制度の見直しに向けて取り組む



具体的な取り組み内容

- ▶ 「職場環境改善MTG」を隔週開催
役員全員が輪番制でファシリテーター、
組合役員TeamsでMTG前後にコミュニケーション など
- ▶ Teamsにて情報発信用「みんなのくみあい」、意見収集用「ご意見BOX」運用
- ▶ 全社営業会議での「組合からの発信枠」で、活動認知度を向上



活動の成果①—職場環境の改善

「本社オフィスのネット回線の繋がりにくさ」

- ▶ 職場内のお困りごとをヒアリング
- ▶ 「ネット回線が繋がりにくい」の声
- ▶ 役員が安全衛生委員会で議題に



会社総務が対応し、繋がりにくい現象は解消！
(その他：トイレ問題・害虫問題など)



活動の成果②－制度課題の改善

「スライドシフト勤務制度のパターンの拡充」

- ▶ これまでの働き方を踏まえたシフトパターン
- ▶ 「パターンを増やしてほしい」との声
- ▶ M I 支部・M I C 支部メンバーが声を吸い上げ
- ▶ アルタ分会メンバーがアルタ総会で制度改定の対応



労使で協議し、パターンを拡大を実現！

活動の成果③ー職場課題の提言

「会社間の契約内容見直し」

- ▶ 業務効率化を高め、利益を生み出しやすい体制にするというアルタの方針
- ▶ クライアントの業務依頼では、時間外や経費が発生
- ▶ テーマ別であがった出向者の声を役員から経営陣へ
- ▶ 経営陣が出向者の課題を把握



2社の業務契約上の見直しに向けた動きに繋がる！

今後に向けて

- ▶ サイクル（従業員へヒアリング→議論→会社へ提言）を継続
- ▶ 「テーマ別VOICE」を引き続き実施（本社周辺分会と協同）
- ▶ メンバー間交流不足解消のため役員主導のオフ会企画



職場環境



コミュニケーション
不足