

2025年10月経営懇話会報告

労働組合 エムアイカード支部の益田です。10月6日(月)に開催された経営の皆さまとの懇話会について報告します。今回は会社側より「【1】8月実績報告」、組合より「【2】組合直近活動報告」・「【3】人事制度改定後アンケート報告」を行い、質疑・意見交換を行いました。

会社から報告いただいた「【1】8月実績報告」においてはアクションプラン・主要計数・損益に加え、ウェルスマネジメントへの参入検討や法人カードのニーズ傾向、導入から約半年が立つベーシックカード獲得の現時点での評価等について質疑を行いました。

「【2】組合直近活動報告」においては9月17日・19日にトリトンで実施した共済会セミナー(共済会制度やセーフティプランの解説など)について実施報告を行いました。ご参加いただいた方々のアンケートを通じた傾向の共有や今後も継続して3者(会社保険営業部・組合支部・共済会事務局)での協業を進めていく旨をお伝えしニーズ喚起について意見交換を行いました。また直近で実施した育児復職者 VOICE やボーリング決勝大会についても報告を行いました。

「【3】人事制度改定後アンケート報告」については7月のメンバーズ VOICE でメンバーの皆さんに回答いただいたアンケートについて資格ごとの傾向やご意見について共有を致しました。制度改定の目的である「キャリアが描きやすいこと」「成長を実感できること」について現段階でメンバーがどう受け止めているか、ニーズの高かったキャリア形成ガイドブックについての活用状況などを中心に意見交換させていただき、今後労使で取り組んでいくことについて議論をさせていただきました。

「【3】人事制度改定後アンケート」のまとめについては10月後半から11月にかけて予定している25年度12月賞与・通年協議進捗報告の VOICE 議案書において皆さんに報告させていただきます。引き続き組合活動へのご協力をよろしくお願い致します。