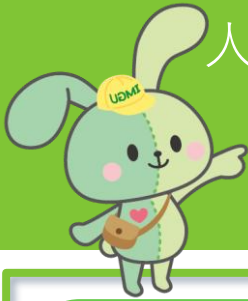


お悩み解決Q & A

2025年12月発信



人事賃金制度編

2025年4月育児・介護休業法改正

介護は何が変わったの？！



2025年4月
育児・介護休業法改正で
《介護に係わる内容》について
教えてください



家族の介護をしている
同僚を心配する
ワーク担当 めぐちゃん



介護離職防止のための雇用環境整備と、介護離職防止のための
個別の周知・意向確認等が義務付けされました。

三越伊勢丹の取り組みを **3つ** 紹介するね。



制度 あっきー先生
野球と仕事
熱き心の二刀流！

雇用形態・従業員区分に関わらず、すべての従業員に対し、
2025年4月の法改正以降、管理職のみなさまは部下の方から家族の介護
に直面した旨の申し出があった場合に、社内窓口を案内したり、業務の進め方等について
本人と一緒に考え助言や指導を行うといった、本人の意向に寄り添う対応が必要になりました。

義務 介護離職防止のための雇用環境整備

1 介護休業等介護両立支援制度の申し出・取得、利用を円滑にするための
相談窓口の設置

義務 個別の意向聴取・配慮

2 家族の介護に直面した旨の申し出をした従業員への個別周知や
意向確認の実施

3 40歳を迎えた従業員に対する情報提供の実施



〈リンク付〉



介護と仕事の両立について悩んだときは
迷わず上司に相談しましょう！

左の「介護サポート百科」では、介護の準備に役立つ
さまざまな制度をご確認いただけます。



三越伊勢丹グループ労働組合（IMGU）では、介護と仕事の
両立を支援しています。右のQRから組合ホームページに掲載の『**介護と仕事の両立コラム**』をご覧ください。



〈リンク付〉

