

2025年度 IMPD支部 新卒入社 社員・技能社員フレッシュプラン開催報告



IMPD支部
内線801-23-911
外線03-5273-5165
支部広報



8月20日(水)に今年度入社(IMPD)の社員・技能社員(12名)とIMBSの新卒入社社員(2名)と合同フレッシュプランを開催しました。
労働組合の事務所があるH&Iビルの会議室において1日新入社員研修を行った風景をお伝えします。

フレッシュプランスケジュール

- 講義① 労働組合について
- 講義② 共済会制度について

～お昼休憩～

GW チームで協力をして
目標を達成する

- 講義③ 人事制度について
- コミュニケーションタイム
- 感想文記入



講義①労働組合について
労働組合の役割って何？
労働組合はどのような活動・サポートをしているの？

こちらの理解を深めました！



受講してみたの感想

- ・労働組合の役割が非常に良く分かった。
- ・私たちの働きやすさを考えて活動していることが分かった。
- ・職場を働きやすくしていく中でメンバーの声を発信することが大切であると認識できた。
- ・相談窓口として労働組合があるということは心強い。
- ・社会貢献活動にも興味があるので是非参加してみたい。
- ・自己啓発支援制度があるので活用していきたい。
- ・組合費がどのように使われているのか理解ができた





講義③人事制度について

労働協約や春の交渉メンバーズVOICEの議案書を使い、主に人事賃金制度を学びました
また社員と技能社員に分かれて各自の雇用形態の制度も学びました

受講してみたの感想

- ・進級や昇格の仕組みを理解できた。
- ・労働協約を学び、理解が進んだ。
- ・年間休日数が土日祝日合わせて120日であるならIMPDのお休みも増やしてほしい。
- ・連各の位置づけ、休日と休暇の違いなどを学べた。
- ・技能社員について 技術をもとに評価ということが再認識できた。
- ・配属後に生じた疑問がこのタイミングで解消でき良かった。

講義②共済会制度について

共済会制度について
共済会の基本情報から共済会制度活用・申請、ベネフィットステーションの利用方法を学びました

受講してみたの感想

- ・共済会制度を詳しく聞く機会がなかったので今回良かった
- ・慶弔、様々な補助がありまた多さに驚いた。
- MIグループの共済会制度は充実していると知れた。
- ・共済会制度は自分で申請をすることでサポートしてくれる制度であると分かった
- ・ベネフィットステーションの制度も活用していきたい



グループワーク チームで協力して目標を達成する

仕事をすすめる上で必要なPDCAサイクルを学びました
マシュマロチャレンジを実施しチームで目標を合わせ協力してすすめることを学びました



受講してみたの感想

- ・PDCAサイクルの有効性に気づき、業務でも活かしていきたいと思う。
- ・計画、実践、検証、改善を体感できた。特に計画の重要性を感じた。
- ・グループで楽しく学べ一体感を感じた。次年度も継続を希望します。

コミュニケーションタイム

現在の業務、職場のルール、職場の風土や環境、今日の講義内容、同僚や上司とのコミュニケーション等色々な角度から話し合いました。

受講してみたの感想

- ・先輩社員の経験談を聞くことができ学びにつながった。
- ・働いている中での疑問点を話せ解消できたことが良かった。
- ・配属から1カ月半というタイミングで情報共有ができたのは有意義だった。
- ・同期のおこなっている業務内容を知ることができ自分も頑張ろうと思えた。
- ・スポンサー制度において、部内全体で教育をいただいていると感じている手厚いサポート体制だと思っている。
- ・分からない事は心に溜めないでスポンサーや上司に聞く。を続けて自分の成長につなげます。
- ・先輩社員にサポートを頂いて家具の図面作成、コストオンの対応、現場での経験をさせてもらっていて充実している。
- ・新卒1年目だと、有休日数が少ないので今年度協議している「年間休日数の拡大の検討」はとても関心を持っている。
- ・兼任組合役員の方は話しやすく今後もアドバイスをお願いしたいと思った。

2025年8月20日(水) IMPD支部 IMBS支部合同 フレッシュプラン開催 新卒入社者 集合写真！



会社はチームプレイなので、困ったことがあったら先輩や上司とコミュニケーションを取ってください。みんな必ず協力をしてくれます。自分の目指す未来を実現するため一緒に進んでいきましょう！

