

2025年8月経営懇話会報告

労働組合 エムアイカード支部の益田です。

8月4日(月)に開催された経営の皆さまとの懇話会について報告します。

今回は会社側より「【1】2025年第1四半期実績報告」、組合より「【2】採用状況の確認」・「【3】組合活動報告」を行い、質疑・意見交換を行いました。

会社から報告いただいた「【1】2025年第1四半期実績報告」においては計数実績に付随して今後の展開施策や新たなカードラインアップの方向性、顧客サービスセンターの受電体制、金融サービスの進捗状況等の質疑を行いました(Money Canvas in ISETAN MITSUKOSHI の登録状況や属性情報など)

また、「【2】採用状況等の確認」においては新卒採用の進捗(今年度の目標数)と現状のトレンド、学生へのアプローチポイント、中途採用の実施状況を報告いただきました。

組合からは「【3】組合活動報告」として、7月のメンバーズ VOICE 報告を行いました。

審議決定事項である“マイスタッフⅡ人事賃金制度改定”についてのメンバーの声、報告事項として記載したハラスメント防止の取組みや総実労働時間短縮についていただいたご意見を共有のうえ意見交換を行いました。

前回もお話ししましたが、直近のメンバーズ VOICE(2月:春の交渉、4月:6月賞与&コミュニケーション、7月:マイスタッフ制度改定&ステージ B・C 対象制度アンケート)については何れも皆さんの回答率が **90%を超える結果**となっており、組合執行部の本質的な課題の抽出や取組みの優先順位付けの精度が上がっています。結果、経営懇話会における報告や説明の説得力も高まっています。今後もメンバーズ VOICE への参加と忌憚のない意見をいただきたくよろしくお願いします。