

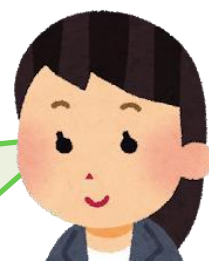
お悩み解決Q&A

人事賃金制度編

Vol. 53
2024年7月



あと少しでお給料がグレード2に被りそう！
そういえば、メイト社員の個人成果給のグレード
ってどうやって進級するんですか？



立川勤務のみなちゃん 韓国旅行に行きたいなあ～



メイト社員のグレード進級は以下の3点が要件だよ。

- ①一定の成果の積み上げ(上位グレード重複ランクへの到達)
- ②今後の安定的な高い成果発揮の見込み(過去の本給評価)
- ③直近での行動評価(上記2件を満たす場合に所属長が実施)

人事制度ガイダンスより抜粋

制度の先生 もと先生
実は超ミニマリスト！

グレード別 本給評価条件

グレード1から2	過去5回のうち1回A以上の本給評価
グレード2から3	過去3回のうち1回A以上の本給評価
グレード3から4	過去5回のうち2回A以上の本給評価

6月の本給評価で①と②の要件を満たせば③を経て次年度4月に進級するよ！



そうなんです！
たしかに目標設定面談のとき聞いたような、
人事制度ガイダンス確認しなきゃ！

グレードが変わると目標設定の難易度や賞与の支給カ月
も変わるから、本人の意思確認も必要！
目標設定面談でしっかり話せるといいね！

