

ちゃつきりタイムズ2660

発行日:2025年6月 12日
発行者:三越伊勢丹グループ労働組合
静岡伊勢丹支部 鈴木恵・見崎真実
内線:2660 外線:054-252-9825
shizuoka_isetan@imgu.or.jp



評価面談のポイント

良い目標設定にするためには、事前の準備が大切です！
面談を受ける前に、自分の考えを整理してから望みましょう



●面談のスケジュール

面談の種類	対象者	時期	備考
目標設定	社員 メイト社員 エルダースタッフ月給制	本給	5～6月
		賞与	①10～11月 ②5月～6月
フィードバック	全雇用形態	本給	6月中旬
		賞与	①12月初旬 ②6月中旬

目標面談スケジュールを踏まえ、自分がいつなら面談に臨めるか、上司とコミュニケーションを取ってスケジュールを抑えましょう！

●目標設定の面談のポイント

評価	面談の前	面談の時
本給 評価	<ul style="list-style-type: none">●会社、所属の方針を理解しておく●自分がどう成長したいか（キャリアイメージ）を伝えられるようにしておく●「期待行動プロセス」、「行動要素」、「期待行動レベル」を考える <small>※組合HPIにて本給目標ガイドラインを参照⇒</small>	<ul style="list-style-type: none">●会社、所属の戦略や目標の確認●期待行動目標の確認●キャリアイメージのすり合わせ●今期取り組むことの達成に向けた具体的な行動を確認
賞与 評価	<ul style="list-style-type: none">●会社、所属の方針を理解しておく	<ul style="list-style-type: none">●成果行動目標、計数目標の確認●期待される行動、指標の確認●今期取り組むことを確認
本給目標	期待行動目標（高い成果を継続的に出せるようになるため期待される行動） 例①：接客が好き！⇒お客様の声から潜在的な顧客ニーズを汲み取る 例②：計画が好き！⇒先入観や思い込みを持たずデータ・事実を受け止め、考察する	
賞与目標	①計数目標（業績に結びつく業績目標） 例：売上高、売買差益額など	②成果行動目標（戦略推進に繋がる役割や職務における行動目標） 例：買上客数、DID会員獲得、顧客満足など

労働組合公式LINEにお友達登録しておけば
スマホでの情報受取りに便利です♪



友だちだから特別お得な情報届けます。

LINE@
友だち募集中。

