

# 2025年6月賞与要求は満額回答で労使合意！！ 月給制：平均1.14ヶ月、時給制：一時金1万円・5千円を支給



**<労使協議会 議題>**

**2025年6月賞与組合要求、及び会社回答**

上記の内容については、  
5月14日本部執行委員会、5月19日～27日分会総会にて説明・審議決定を行い  
5月28日労使協議会にて要求書を提出、満額回答をいただき、労使合意となりました。

■日 時：5月28日（水）15：00～  
■出席者：【会社】桑折・勝浦・坪根・大塚【組合】吉田・保利・木村(敬称略)

## 2025年6月賞与要求概要

### 2025年6月賞与要求（雇用形態別支給ヵ月、評価分布要求）

- 月給制雇用形態を対象に、ベースの支給表に加算した「平均1.14ヵ月」の要求を行います。
- 賞与制度のないアシストスタッフについては、週契約時間20時間以上の対象者に「1万円」、20時間未満の対象者に「5千円」一時金の支給とします。

#### 【ゼネラルステージB】

評価	2024年12月	2025年6月	年間
S	一律 1.35ヵ月	1.34ヵ月	平均 2.49ヵ月
A		1.24ヵ月	
B		1.14ヵ月	
C		1.04ヵ月	
D		0.94ヵ月	

#### 【その他月給制社員】

評価	2024年12月	2025年6月	年間
S	1.49ヵ月	1.34ヵ月	平均 2.49ヵ月
A	1.42ヵ月	1.24ヵ月	
B	1.35ヵ月	1.14ヵ月	
C	1.28ヵ月	1.04ヵ月	
D	1.21ヵ月	0.94ヵ月	

・評価分布は全雇用形態「平均B以上」を要求します。

#### 【時給制社員】

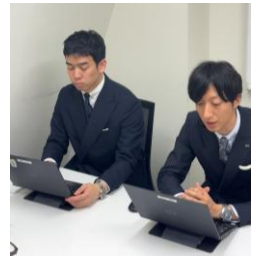
週契約時間	2025年6月
20時間以上	1万円
20時間未満	5千円

#### <賞与支給日>

- 賞与支給日は「6月13日（金）」で確認しています。

## 【吉田委員長コメント】営業黒字を2年ぶりに達成。 賞与支給による従業員の努力への報いと意欲向上に向けた労使合意。

- 賞与要求の満額回答、労使合意について、改めて感謝を申し上げます。
- 2024年度の業績結果は、営業利益予算には届かなかったものの、2年ぶりに営業黒字を達成し、前年から38百万円を上回る6百万円の営業利益となることを確認しています。
- この結果は、道産品事業における「競争優位性の確立」および「収益力の向上」、さらには事業拡大に伴う「基盤の整備」を進めるため2024年度の実行計画をもとに全従業員が取り組みを進めた成果であると捉えています。
- 今回の賞与要求では、この成果を労使で目線を合わせながら、従業員に最大限報いること、そして、今後の原動力につなげることを念頭に労使で協議を重ねてきました。その結果、支給水準として月給制「1.14ヶ月」、時給制については一時金「1万円、5千円」を支給する合意ができました。
- メンバーからは、「0.14ヶ月の加算が業務へのモチベーション向上につながる」、「業績の向上が賞与に反映することに驚いた」と声をいただいています。また、部下を持つメンバー（主に直営店店長）からは、「今回の月給制への業績加算や時給制社員への一時金がメンバーの働く意欲を高めるための要因になる」と声をいただいています。
- こうした声をうけ、成果を実感できる要求であり、目標達成への意欲向上につながると捉えています。組合からも、労使合意を通じ、従業員への労いとさらなる意欲向上につながるように、引き続きメンバーに伝えてまいります。
- 2025年度の業績目標達成には、従業員一人ひとりが企業戦略を正しく理解し、納得した上で、「利益を生み出す」という視点で行動することが重要です。
- 年度方針にもとづく業務サイクルの定着、業務の質・精度をさらに高め、収益視点の行動を促進することが必要です。一人ひとりが自分の役割を理解し、主体的に行動することで、企業の成長を後押しできると思います。
- 労働組合では、兼任役員と連携し、メンバーの戦略理解を深める支援をするとともに、メンバーの声を経営のみなさまにしっかり届けることで、北海道百科全体のつながりを強め、目標達成に労使一丸で目標達成を目指します。引き続きよろしくお願ひします。



## 【桑折社長コメント】

### 業績回復に伴う、感謝の意を込めた業績加算。さらなる成長に向けて力を合わせる。

- 業績加算金の大前提としては、営業利益予算を上回った1/3を業績加算金として支給することになっております。同時に労使の確認事項にて、大幅な売上や利益の増減があった場合などの企業状況を総合的に勘案するという点についても確認しております。
- 今回は、前年度赤字からの大幅な業績回復で黒字を達成したということが、この事由に該当すると判断いたしました。労働組合側からの賞与要求通りの回答とさせていただきます。
- 今回の大きな業績回復については、従業員の皆様が大変な努力を重ねてくださったことに深く感謝しており、そのご尽力に報いるためにも、会社として最大限配慮できる金額を業績加算金として支給することといたしました。
  - 業績加算金が、従業員のモチベーション維持向上につながることを期待します。今後も増収増益に向け、売上拡大、利益率向上の施策や経費の効率的な運用に取り組みます。
  - また、どさんこプラザ事業においては、新店舗開設などの重要なプロジェクトも控えており、2025年度にはさらなる業績向上に向けて、引き続き力を合わせて取り組んでいきたいと考えております。
  - 今後ともご協力のほど、よろしくお願いいたします。

