



【労使協議会報告号】

2025 年 6 月賞与要求(案)に対して
会社より満額回答を頂きました！！

▶5月20日(火)に開催したエムアイフードスタイル支部大会において、メンバーから寄せられたご意見や、大会代議員(評議員)からの質問や意見を踏まえながら2025年6月賞与要求(案)・2025年度賞与について審議され、満場一致で可決されました。

審議に際し、メンバーの声の共有や質疑応答を行いました▶



▶これを受けて5月23日(金)労使協議会を行い、組合要求に対し、会社より満額回答をいただきました。



2025 年 6 月賞与 妥結しました

6 月 13 日 (金) 支給表に基づき支給されます

会社へ要求書を提出し、社長雨宮さんから回答書をいただきました▶

右記QRコードから議案書が閲覧できます▶▶▶P8~各雇用区分の支給表が記載されていますのでご確認ください。



＼メンバーズVOICEへのご参加ならびに多くのご意見をいただきありがとうございました／

業績・会社方針について

賞与要求・賞与制度について

働く環境について



メンバーから頂いた主な声は経営の皆さまにも共有しており、会社として推進いただきたいこと、また労使やメンバーも巻き込んで推進していきたいことなど伝えています。



労使協議会の様子

会社側：雨宮さん 松永さん 小森さん 石川さん 大原さん

◆◆◆妥結にあたり◆◆◆

メンバーズVOICEへのご参加ありがとうございました。今回のVOICEでは、特に2025年度の方針・予算についてもたくさんのご意見を頂きました。近年の、物価高や最低賃金の上昇など私たちを取り巻く環境も大きく変化しています。その中で、昨年度から増益となる今年度の「営業利益予算」の達成は決して容易なものではないと考えます。

一番大事なことは、全員が全社の業績を自分ごととして捉え正しく理解し、これまでの商売の仕方・働き方などを今一度見直し私たち自身でもアイデアを出し合って改善していくことです。

私たち自身の成長が会社の成長につながります。「どうしたらもっとよくなるか」「こうしたらもっと効率的にできるね」など、職場内・部署内での対話を重ねて、自分たちの会社を自分たちで良い会社にしていけるよう前向きな取り組みにつなげ、全員で営業利益予算を達成していきましょう。