



MINT news



2025年3月 春の交渉妥結



飯沼社長

回答書を受け取る
池田執行委員長

労使協議会での主なやりとり

- ①メンバーズVOICE、支部大会報告
- ②賃金要求 ③会社回答
- ④組合回答受諾コメント ⑤会社コメント

日々の業務たいへんお疲れさまです。
今回の「2025年度春の交渉」のメンバーズVOICEに出席いただいた皆さま、ありがとうございました。

3月18日（火）支部大会を経て、3月24日（月）に労使協議会を開催し、2025年度春の交渉組合要求を行いました。

即日、会社より満額回答をいただきました。

開催日時：3月24日12:00～

開催場所：日本橋SDビル8階

参加者

（会社）飯沼・上野・東（敬称略）

（組合）池田・花本

●メンバーズVOICE、支部大会報告＜池田支部執行委員長＞

- ・2025年度春の交渉組合要求案については、3月18日開催の支部大会において満場一致で可決しました。寄せられたメンバーの声をお伝えします。

●主なメンバーの声

- ・今回のベースアップも含めた次年度賃金の要求については、物価の上昇等による生活の厳しさを感じている中、ありがたいと思います。
- ・加えて、初任給の引き上げもおこないますが、人財を確保していく中では重要な施策だと理解しました。
- ・一方で、特にステージCs、Caにおいては、今回のステージCtのベースアップによって、その差が縮まることは、メンバーのモチベーションに大きな影響も与えると思います。次年度の協議にて、本給表の見直しが予定されていますが、今回の初任給の引き上げによる賃金格差についても、しっかりと労使で検討をおこなってほしいです。

※この他、下記のご意見もVOICEにて伺いましたが、その内容は安全衛生委員会および経営懇話会、労使事務局にて労使で共有します。

- ・ステージCaからCsへの転換について（ここ数年、不合格者および受験者は無し）
- ・時間管理について（時差時間が大きく、勤怠管理の意識醸成が必要）
- ・打刻のルールについて（基本は始業・終業時の打刻。フレックスの事前上長連絡は必要）
- ・育児フレックスの要望について
- ・出向者の働く環境について（休日休暇が取りにくい環境について）
- ・添乗関連について
- ・60歳以降の働き方について
- ・退職給付制度について



MINT news



●組合回答受諾コメント<池田支部執行委員長>

ベースアップの要求を含め、満額の回答をいただけたことに感謝申し上げます。

今回の要求につきましては、今後のメンバーの頑張りや企業の発展に繋がっていくものと捉えています。

振り返ると、昨年度は100百万円の営業利益を生み出すことができましたが、それまでにはコロナ禍等の苦しい時代も経験してきました。ようやく三越伊勢丹ニコウトラベルにおいても、様々な問題を未だ抱えてはいると思いますが、業績回復を成し遂げ、拡大を図っていくフェーズに入ったと捉えています。今後は、グループを牽引する企業に近づいていくと思っています。

今回の要求においては、メンバーからの期待の声も多々いただいています。即日満額回答いただけたことや、毎月の経営懇話会等で共有・議論させていただいている今後の方向性についても、しっかりメンバーと共有を図っていきたいと考えています。

来期につきましては、まだまだ人事賃金制度や働く環境においては、多くの問題、課題を抱えていると認識していますが、労使で協議、協同して、一つ一つ解決に向けて取り組んでいきたいと思えます。引き続きよろしくお願ひいたします。

●会社コメント<飯沼社長>

24年度は、私たちも、日々の業務を通じて様々なコスト上昇を感じる機会が多い年になりました。そのような中で、本要求の物価上昇を中心に対応したベースアップ要求は、会社としても大変重要な位置づけだと考えて会社回答を致しました。

加えて、会社としては「高い能力や成果を示した方に応えるランクアップ」や、「自らキャリアを築いていく昇格・進級・ジョブアップ」も同様に重視をしており、賃金処遇のアップのみならず評価を通じた「やりがい・働きがい」や、ポジションや役割がアップすることによる「裁量の変化・自己実現」をあわせて確立して行ってほしいと思っています。

そして、これは通年協議にも関わることはありませんが、エルダースタッフを中心としたベテランの皆さまのやりがいの更なる向上や処遇も含めた、前向きな見直しの議論をなるべく早く進めていきたいと思えます。

23年度は、秋口のセレナーデでの湧水もあり、年度末の前月までは黒字化自体が確実ではない状況でした。当時は会社の将来に対して「不安な声」も、多くのメンバーから聞かれていたことも確かです。しかし結果1億円の黒字化を達成し、本年は昨年の達成利益を大きく更新することができました。

そして、業績について、24年度は通期営業利益予算の2.6億円に何とか届きそうという状況です。今、一番嬉しいことは、昨年のような企業存続の不安を皆が感じることなく、明るく日々の業務に取り組むことができ、処遇も回復し、採用の増員も順調に増え始めていることです。今後も引き続き働きやすい環境整備を継続的に進めていきたいと思えます。

当社の来期以降の方針については、また後日詳細説明の場を設けますが、一言でいうと「強みを最大限活かしつつ、新たな軸を導入する」という方針です。

当社が持つ「外商等の高感度な販路・個客」「シニア向けの上質なコンテンツ」は、他社にはない絶対的な強みで、来期以降も徹底的に強みを磨いていくことが重要です。

そして当社の「他社にはない3つ目の強み」として、「百貨店グループ識別個客（750万人超）」を持つことがあります。私たちは主催旅行中心に様々な旅行商品を提供していますが、グループ全体の個客という観点では、まだ価値提供の余地を残している部分があります。

このグループ全体のお客様に、新設DX部門の事業をはじめとして「高感度な価値提供」を行い、グループ経済圏を徹底的に活用する必要があります。

新しい事業を通じて、「対象顧客を広げ、事業領域を広げ、ビジネススタイルを変え、結果として生涯にわたる価値提供をしていく」ことにチャレンジしていきたいと思えます。



MINT news



LINE@お友達募集中!!

LINE@を登録しよう!

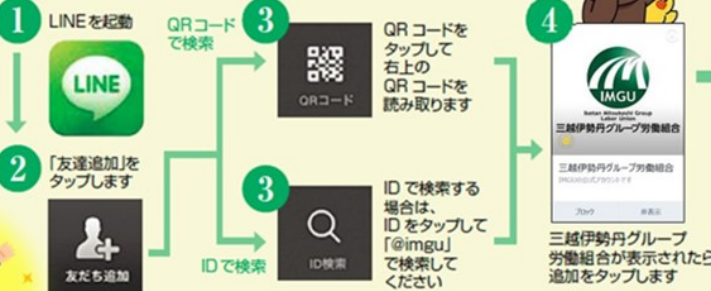
- * 労働組合の活動報告や、
- * 共済会のお得情報をいち早くお届け!!



三越伊勢丹グループ労働組合公式 LINE@

LINE@では、メンバーの皆さんへ労働組合や共済会からのアンケートやイベントの募集などを行える広報ツールとして活用してまいります。

〈LINE@登録方法〉



◆HP閲覧時の、ユーザーID：ご自身の社員コード10桁 パスワード：im を入力!!

労働組合：801-23-911 / 共済会：801-23-914

三越伊勢丹グループ労働組合(IMGU) 公式マスコットキャラクター

「イングちゃん」です♪

皆さんよろしくお願ひしますうさ~♡🐰



Twitterの登録をよろしくうさね! 🐰

IMGUの活動やグループ各地域の紹介をしているうさよ 🐰



イングちゃん 三越伊勢丹グループ労働組合 (IMGU) 2月10日9日 ...
おはようさ~
前回の出張時に #広島三越 の隣にある #弟子神社 へお参りに行ってきたうさよ🐰
店舗のお参りとは聞いていたけれど、ほんとにピッタリ隣にあってびっくりしたうさね!!
なんと410年も前からずっとこの地で親しまれている「高亮の神様」! 今後ともよろしくうささ~🐰🍵



学びを応援!

自己啓発支援制度申請

年間4万円を上限として【学び】の費用の半額を補助しています。公的資格だけでなく、プライベートな趣味やスキルアップなど《学ぶもの》全般が対象です!

