



2025 年春の交渉終結報告

※ 詳しい内容については、既報の労働組合「春の交渉 議案書」もしくは適宜発信される会社の通達・連絡文書などをご確認ください。

春の交渉議案書は
コチラから



2025 年度 賃金に関する妥結結果のポイント

<h3>1. ベースアップ</h3> <p>全雇用区分</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 月給者：8,000円 ● 時給者：55円 	<h3>2. 扶養者（年齢別）最低賃金</h3> <p>社員・メイト社員・スペシャリティスタッフ対象</p> <ul style="list-style-type: none"> ● B基準の保障
---	---

- ※ 既存在籍者のベースアップは、5月給与から反映されます。
- ※ 月給者の「扶養者(年齢別)最低賃金保障」は各種指標に基づき毎年変更しています。後日、会社から発信される募集案内を必ずご確認ください。



労使協議会にて要求書を提出し、満額回答をいただきました

2025 年度 人に関わる諸制度 主な変更のポイント

<h3>1. エルダースタッフ人事賃金制度改定</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● エルダースタッフ（月給制）の期待役割を底上げ・拡大 ● 本給および賞与水準を引き上げ ● 賞与評価を5段階評価に ● 2026年度より運用開始 	<h3>5. ステージ B 昇格試験の受験資格見直し</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 新卒入社 of ステージ C 社員は入社6年目での受験が可能に
<h3>2. フェロー社員賃金制度改定</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● D評価廃止 ● B評価で昇給する範囲の拡大 ● 退職金貢献度ポイント数の見直しと上限引き上げ 	<h3>6. 育児・介護のためのフルタイムシフト選択制度</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 育児・介護を事由とする遅番固定勤務も可能に
<h3>3. メイト社員賃金制度改定</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● D評価廃止 	<h3>7. ライフイベント再雇用制度の拡充</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 離職期間3年以内の場合、退職時の資格（ステージ A または B）での復職が可能に
<h3>4. 年間休日数の拡大と時間給者対応</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 【月給者】各休1日増（1月は各休10日取得） ● 【月給者】連各1日増（上期5日・下期4日取得） ● 【時間給者】全員ベースアップ ● 【時間給者(一部)】週契約時間の短縮と時間給アップ 	<h3>8. 賞与評価分布の変更</h3> <p>社員・メイト社員の賞与評価分布を「平均 3.1 以上」に引き上げ</p>
	<h3>9. 賞与支給における欠勤控除ルール見直し</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 遅刻・早退等の不就労は1分単位で賞与から控除
	<h3>10. 国内転勤時の家賃上限引き上げ</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 各地域の社宅家賃上限を引き上げ ● 従業員社長用の家賃上限を新設
	<h3>11. 自己申告制度の新設</h3> <ul style="list-style-type: none"> ● 社員・メイト社員以外にも自己申告を制度化

3月12日労使協議会での会社総括（左中さん）コメント抜粋

左中さん 常日頃より従業員の皆さんには頑張っていただき大変感謝しています。次期中期計画では、「ひとの力の最大化」を掲げているので、皆さんが前向きに働けるようにメッセージを出していきたいと思っています。次年度は物価上昇により販管費がさらに嵩み営業利益に影響が出ることが予測されます。みんなで力を合わせて乗り越えていきましょう。