

2025年度 新潟三越伊勢丹支部 春の交渉議案書（案） 3月14日（金）開催 新潟三越伊勢丹支部定期大会にて 満場一致で可決



3月14日（金）19：30より、新潟伊勢丹店7F従業員食堂にて開催された新潟三越伊勢丹支部定期大会において、2025年度春の交渉議案が【満場一致】で可決されました。

これにより「人事制度・労働条件の改定」および「各雇用区分の労働協約改訂」について、労働組合としての審議は終了しました。会社側の審議決定を確認した上で、2025年4月1日より運用スタートとなります。

また賃金要求については、3月17日（月）に開催される労使協議会において、具体的な交渉をおこなってまいります。

定期大会前には、議案書説明動画配信と併せて約20回にわたり「春の交渉メンバーズVOICE」を開催しました。

VOICEで寄せられた声の事例

■ 賃金要求について

「物価高騰の折、月額5,000円・時給30円のベースアップはありがたい」

■ ステージCの制度改定について

「会社任命から個人の成果や意欲が重視されることは前向きに捉えられる」

「努力・成果が報われやすくなっていることがわかった」

■ 「働く環境の整備」について

「カスタマーハラスメントについては対応の難しさを感じている。少しずつでも対策を進めてほしい」

上記のほか、今回のメンバーズVOICEを通じて、多くのご意見・要望・アイデアが寄せられました。

いただいた声を源泉とし、2025年度労使通年協議に反映させていただきます。

① 人事制度・労働条件の改定

2025年4月1日より改定を予定する内容

新潟三越伊勢丹支部独自の検討項目	社員			メイト社員	フェロー	エルダー	SS※1	ESS※2
	A	B	C					
1, 社員ステージC 本給制度の改定 ※改定日は6月16日付			○					
2, 社員ステージB 共通アセスメントの受験可能 年次の改定		○						
グループ全体での検討項目	社員			メイト社員	フェロー	エルダー	SS※1	ESS※2
	A	B	C					
1, 全員 子の看護休暇、育児のための所定外 勤務等の制限の対象期間拡大	○	○	○	○	○	○	○	○
2, 全員 育児のためのシフト選択制度の新設と 対象期間の拡大	○	○	○	○	○	○	○	○
3, 社員・メイト社員 ライフイベント再雇用制度 の改定	○	○	○	○				
4, 社員 国内転勤時の社宅家賃基準の改定	○	○	○					
5, メイト社員 扶養家族手当の導入				○				
6, 全員 自家用車通勤の際のガソリン代算定 方法の改定	○	○	○	○	○	○	○	○

※1 スペシャルティスタッフ

※2 エルダースペシャルティスタッフ

② 各雇用区分 労働協約の改訂

労使協議会にて交渉する内容

- ・2025年度 社員月例賃金要求
- ・2025年度 メイト社員月例賃金要求
- ・2025年度 エルダースタッフ賃金要求
- ・2025年度 フェロー社員賃金要求
- ・2025年度 エルダーフェロー賃金要求
- ・2025年度 スペシャルティスタッフ賃金要求
- ・2025年度 エルダースペシャルティスタッフ賃金要求

今後のスケジュール・・・3月17日（月） 15:00～労使協議会