



# IMGU エムアイカード支部 ニュースフラッシュ



今回は春の交渉「2025 年賃金要求」についてお伝えします。

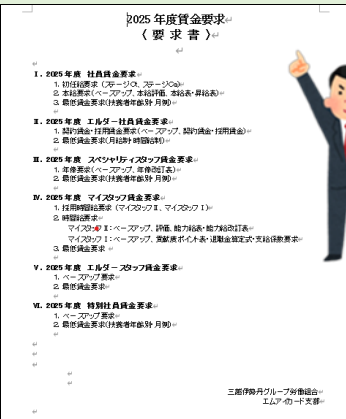
2月18日～3月5日の期間にメンバーズ VOICE を開催しました。今回は動画視聴と forms アンケートをメインとし、89.6%の参加率となりメンバーの皆さんから様々なご意見をいただきました。  
組合役員一同 御礼申し上げます。

上記 VOICE の意見を踏まえ、2月28日（金）に支部大会を開催、メンバーの代表である支部大会代議員（支部評議員）による審議が行われました。

## 【支部大会】 満場一致で可決



上記の支部大会の審議を受けて 3月11日（月）に労使協議会を開催し、組合より「2025 年度賃金要求」を行い、その場で会社より回答をいただきました。



## 【会社回答】

全項目組合要求どおり  
満額回答



## 2025 年度賞与要求 妥結にあたり(メンバーへのメッセージ)

三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイカード支部執行委員長 益田直哉



今回の組合要求に対して満額のご回答を頂きまして、誠にありがとうございます。  
御礼申し上げます。

今年度のベースアップ要求については、エムアイカード支部として初めての独自ベースアップ要求となり、水準においても三越伊勢丹グループ各社の中でも一番高い水準となりました。また、全雇用形態における独自ベースアップについても要求できるのはグループの中でも限られた数社のみであり、これは、単に営業利益が出ているということだけではなく、グループ戦略であるお客さまの識別化や個客業を牽引していく中核企業として、今後よりお客さまやステークホルダーに真摯に向き合い、成果にコミットしていくという意味もあると思っています。

また、今回のメンバーズ VOICE の参加率は 90%となり非常に多くのご意見やご指摘をいただきました。会社の転換期にあたり、組合としては「メンバーの声を聞き」「組合内部での話し合いを重ね」「会社との議論を通じて改善を図り」「取組みの結果をメンバーにフィードバックする」というサイクルの精度と頻度をさらに上げていくために、今まで以上にメンバーに寄り添った現場活動を展開してまいります。

最後となりますが、お客さまにとってもグループにとっても従業員にとっても「魅力のある、良い会社」にしていくために今後も労使での議論や情報共有をさせていただきたく、引き続きよろしくお願い致します。

株式会社エムアイカード 代表取締役社長 梅田貴生



会社として満額回答できることは嬉しいことです。

皆さまの日々の努力・頑張りが企業価値に繋がり、今回のベースアップに反映できたと感じています。収支構造改革では沢山の苦労があったと思いますが、結果として今回のような成功体験を重ね、当社で働くことを誇りに思える企業を目指していきたいと考えています。

先日は日経新聞等のメディアで当社金融サービス(MITOUS)が取り上げられ、社会から注目されていることを非常に嬉しく思っています。今後、更に企業価値を高めるためには他社との競争に打ち勝つことも重要ですが、従業員同士がお互いに励まし合い、声を掛け合える、そういったコミュニケーションが当たり前に行われることが最も重要であると考えています。

そのために、更に働きがいがあり、働きやすい環境を引き続き労使協同で作っていきたくと思っています。今後もよろしくお願い致します。