

“従業員ひとり一人の力が財産です”
その力をいかすためには・・・

安心して働ける職場環境が 不可欠です

2024年5月

23年6月～

会社・労働組合は共同宣言を出しています

ハラスメント・ゼロに向けた労使共同宣言

いかなるハラスメントも絶対に行わず、一切許容しません。

- ✓ **共に働く仲間と自分自身の両方を大切にします**
皆が、「相手の異なる意見を受け止める」「自分の気持ちも素直に伝えられる」、
「対等で信頼感のある職場」をつくります
- ✓ **正しい知識と高い意識をアップデートし続けます**
「やってはいけないこと」「言ってはいけないこと」を常に正しく理解し、
主体的に「ハラスメント・ゼロ」に向き合います
- ✓ **見て見ぬふりはしません**
ハラスメントかも？と思ったら見過ごさず、「声を掛ける」「相談する」など、皆が勇気を持って行動します
会社は、相談や通報には誠実に対応し、ハラスメントには厳正に対処します

株式会社三越伊勢丹ホールディングス 取締役代表執行役社長 CEO 細谷敏幸
三越伊勢丹グループ労働組合 本部執行委員長 菊池史郎

株式会社エムアイフーズスタイル 代表取締役社長 雨宮 隆一
三越伊勢丹グループ労働組合 エムアイフーズスタイル支部執行委員長 白井 慶祐



このような職場は モチベーション・パフォーマンスが 低下してしまいます



やり方が気に食わない！
ひとこと言ってやったぜ！

相手にストレスを
与えています
建設的な話ができ
ていますか？次につな
がる話をしましょう

こんなこと言ったら悪いかなあ・・・
言いたいけど言えない。
ストレス感じてしまいますよね



えっ無視？！
目の前の相手に敬意を
払いましょう

なんでこんなことも
ちゃんとできないんだよ！
適切な指導をされていますか？
“ちゃんと”って何？



ひとりひとりの意識・言動が

相手も自分も大切

みんなで徹底！

“挨拶・さんづけ・丁寧語”

気持ちよくコミュニケーションをとる
には何が良くて、何がダメ？

見て見ぬふりをしない

声をかける
相談する

ハラスメントの知識と
意識をアップデート

目の前の相手を尊重しながら
話をしたり、聴く姿勢

知識は自分も周りも守れます

様々な場面や関係性で、
誰にでも起こりえます
全員が当事者意識を！

安心して働ける環境を生み出します