

<12> 労働協約の改訂・新設について

審議決定事項

2025年度春の交渉では以下の3点に伴う労働協約の改訂・新設を行います。

①2024年度 労使通年協議で検討してきた制度改定への対応 ②法改正への対応 ③実態に合わせた対応

なお、メンバーズVOICEでは協約改訂のポイントのみ提案し、具体的な条文の改訂は3月の支部大会で審議決定をおこないます。

※他の雇用区分も参照している規程

雇用区分	本則・付属諸規定	章	節	条	項	号	項目		
社員	0 本則	6 労働条件	1 就業時間	607	育児勤務、育児のためのフルタイム早番固定勤務、介護勤務		「早番固定」を「シフト選択」へ変更		
					諒解事項		削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更		
				2 休日・休暇	615	年次有給休暇	①④⑦⑧	1年間の期間の明示と表記の整備	
					619	子の看護のための休暇		名称変更：子の看護「等」、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大	
					620	家族の介護のための休暇		名称変更：子の看護「等」	
					諒解事項		削除：24年10月以降、時間単位年次有給休暇制度の新設		
			14 効力	1404	有効期間		2025年4月1日から2026年3月31日まで		
				1405	自動更新		2027年3月31日を超えることはできない		
							労働協約の締結日、締結者		改訂年度前日に統一
			1 就業形態規程	3 シフト勤務		302	就業時間および休憩時間		19：30閉店の表現の変更（土曜日⇒特定営業日）
	2 時間外・休日勤務に関する規程			12	家族的責任を有する者の制限	1、2	時間外等を制限する対象となる子の年齢引き上げ		
	5 ストック有給休暇規程			4	使用事由・期間及び手続	4、5、6、8、10、11	運用ルールに合わせる（不妊治療の際の手続きの簡素化）、要件（参加）の補足、表記の修正、看護対象者に事実婚配偶者を加える		
	6 賃金規程	1 総則		102	賃金構成	表	ステージ 2025年6月16日以降：本給＝「資格給・役割給・個人成果給」		
				105	控除	2	健康保険証廃止に伴う変更、会社貸与品再交付の費用を賃金控除可能とする		
					諒解事項		削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更		
		2 本給		201	原則		ステージC 2025年6月16日以降：本給＝「資格給・役割給・個人成果給」		
				202	ベース給		ベース給：ステージCは2025年6月15日まで		
				203	資格給		資格給：2025年6月16日以降：ステージC・ステージB・ステージA		
				204	役割給		役割給：2025年6月16日以降：ステージC・ステージB・ステージA		
				205	個人成果給		個人成果給：2025年6月16日以降：ステージC・ステージB・ステージA		
				206	役割成果給		役割成果給：ステージCは2025年6月15日まで		
				(別表)	資格給、ベース給、初任給		ベースアップ対応		
		(別表)	ステージC本給		2025年6月15日まで：ベース給・役割成果給 2025年6月16日以降：資格給・役割給・個人成果給				
		通勤費支給細則			諒解事項	③	ガソリン代の算出を3月と9月から、各月に変更		
	9 キャリア形成支援制度規程	5 グループイベント転籍制度		503	申請事由		配偶者転勤の定義を補足		
6 グループ内出向者転籍制度			602	対象者		出向期間は全雇用形態を通算することを補足			
8 ライフイベント再雇用制度			802	対象者		配偶者転勤の定義を補足			
			805	労働条件		3年以内の再雇用に限り従前の資格で採用、退職時の個人成果給を維持			
				諒解事項		離職期間が3年以内で再雇用する場合については、2022年3月以降の退職者を対象とする			
12 育児勤務規程			7	スライドシフトの利用		導入時の記載間違い			
13 育児のためのフルタイム早番固定勤務規程			1	目的		「早番固定」を「シフト選択」に変更			
			2	早番固定勤務の対象者及び期間等		「早番固定」を「シフト選択」に変更、対象期間を小学校4年生までに拡大			
				シフト		新設：選択できるシフトの明示			
			3	手続		「早番固定」を「シフト選択」に変更、条数繰り下げ			
			4	期間の変更		「早番固定」を「シフト選択」に変更、条数繰り下げ			
			5	休憩時間		「早番固定」を「シフト選択」に変更、条数繰り下げ			
		6	時間外勤務の制限		「早番固定」を「シフト選択」に変更、条数繰り下げ				
17 子の看護・家族の介護のための休暇規程			1	目的		子の看護「等」に名称変更			
			2	対象		子の看護「等」に名称変更、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大			
			3	休暇の取得単位		子の看護「等」に名称変更			
20 国内出向規程			5	労働条件		子の看護「等」に名称変更、育児のためのシフト選択制度記載、誤字修正			
21 国内転勤規程			12	住居		社宅家賃基準の変更、出向先法人の社長は10,000円増、更新時の値上げによる基準超過分は会社負担			
28 自家用車通勤管理規程			7	駐車等の規則		事業所名の修正、駐車場代の会社が補助するケースの想定			
			16	通勤手当	③	ガソリン代の算出を3月と9月から、各月に変更			
29 福利厚生規程	4 従業員持株会		403	入会申込		24年7月のルール変更に則る。手続きが偶数月⇒毎月に変更			
			405	口数の変更		24年7月のルール変更に則る。手続きが偶数月⇒毎月に変更			
			406	抛出の休止及び再開		24年7月のルール変更に則る。手続きが偶数月⇒毎月に変更			

雇用区分	本則・付属諸規定	章	節	条	項 号	項目	
メイト社員	0 本則	6 労働条件	1 就業時間	607	育児勤務、育児のためのフルタイム早番固定勤務、介護勤務		削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更
				614	年次有給休暇	①④⑦⑧	1年間の期間の明示と表記の整備
			2 休日・休暇	618	子の看護のための休暇		名称変更：子の看護「等」、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大
				619	家族の介護のための休暇		名称変更：子の看護「等」
					諒解事項		削除：24年10月以降、時間単位年次有給休暇制度の新設
		14 効力	1404	有効期間		2025年4月1日から2026年3月31日まで	
			1405	自動更新		2027年3月31日を超えることはできない	
						労働協約の締結日、締結者	改訂年度前日に統一
		0 目次					時間外・休日勤務に関する規程、表彰・懲戒規程、自動車運用規程、自家用車通勤管理規程、育児のためのフルタイム早番固定勤務規程を削除
		0					規程類の順番変更（規程の順番を社員と同様に変更）
	1 就業形態規程	3 シフト勤務		302	就業時間および休憩時間	19:30閉店の表現の変更（土曜日⇒特定営業日）	
	4 スtock有給休暇規程			4	使用事由・期間及び手続	4、5、6、8、10、11 運用ルールに合わせる（不妊治療の際の手続きの簡素化）、要件（参加）の補足、表記の修正、看護対象者に事実婚配偶者を加える	
	5 賃金規程	1 総則		102	賃金構成		基準内賃金に扶養家族手当を記載
				105	控除	2	健康保険証廃止に伴う変更、会社貸与品再交付の費用を賃金控除可能とする
					諒解事項		削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更
			2 本給	(別表)	初任給、基本給		ベースアップ対応
			3 諸手当	301	扶養家族手当		新設（旧301条時間外勤務手当・深夜勤務手当以下条数繰り下げ）
5				扶養家族手当支給細則	新設		
6 表彰・懲戒規程					削除		
7 キャリア形成支援制度規程	4 ライフイベント再雇用制度		402	対象者		配偶者転勤の定義を補足	
			405	労働条件		3年以内の再雇用に限り従前の資格で採用、退職時の個人成果給を維持	
				諒解事項		離職期間が3年以内で再雇用する場合には、2022年3月以降の退職者を対象とする	
	5 グループライフイベント転籍制度	503	申請事由		配偶者転勤の定義を補足		
7	6 グループ内出向者転籍制度	602	申請対象者		出向期間は全雇用形態を通算することを補足		
8 自動車運用規程					削除		
9 自家用車通勤管理規程					削除		
10 社員労働協約を適用する諸規程					育児のためのフルタイム早番固定勤務規程の新設、子の看護「等」休暇の改称、自家用車通勤管理規程の新設、通勤費支給細則の重複記載修正		
12 時間外・休日勤務に関する規程					削除		

雇用区分	本則・付属諸規定	章	節	条	項 号	項目	
エルダースタッフ	0 本則	6 労働条件	1 就業時間	607	育児勤務、育児のためのフルタイム早番固定勤務、介護勤務		「早番固定」を「シフト選択」へ変更
					諒解事項		削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更
			2 休日・休暇	616	年次有給休暇	①④⑧⑨	1年間の期間の明示と表記の整備
				620	子の看護のための休暇		名称変更：子の看護「等」、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大
				621	家族の介護のための休暇		名称変更：子の看護「等」
			諒解事項		削除：24年10月以降、時間単位年次有給休暇制度の新設		
		14 効力	1404	有効期間		2025年4月1日から2026年3月31日まで	
			1405	自動更新		2027年3月31日を超えることはできない	
						労働協約の締結日、締結者	改訂年度前日に統一
		0 目次					表彰・懲戒規程、時間外・休日勤務に関する規程、メイト社員労働協約を参照する諸規程、育児のためのフルタイム早番固定勤務規程を削除、休日規程、連続休暇規程を新設
	0					規程類の順番変更（規程の順番を社員と同様に変更）	
	新 休日規程					メイト社員労働協約を参照するよう記載されていたが、エルダースタッフ労働協約としてメイト社員労働協約付属諸規程から転記	
	新 連続休暇規程					メイト社員労働協約を参照するよう記載されていたが、エルダースタッフ労働協約としてメイト社員労働協約付属諸規程から転記	
	2 賃金規程	1 総則		105	控除	2	健康保険証廃止に伴う変更、会社貸与品再交付の費用を賃金控除可能とする
					諒解事項		削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更
	2	2 本給	(別表)		職種給		ベースアップ対応
	3 表彰・懲戒規程						削除
4 キャリア形成支援制度規程	2 グループライフイベント転籍制度		203	申請事由		配偶者転勤の定義を補足	
4	3 グループ内出向者転籍制度		302	申請対象者		出向期間は全雇用形態を通算することを補足	
5 スtock有給休暇規程			4	使用事由・期間及び手続	4、5、6、8、10、11	運用ルールに合わせる（不妊治療の際の手続きの簡素化）、要件（参加）の補足、表記の修正、看護対象者に事実婚配偶者を加える	
6 社員労働協約を適用する諸規程						育児のためのフルタイムシフト選択勤務規程の新設、子の看護「等」休暇規程の名称変更、自家用車通勤管理規程の新設	
8 時間外・休日勤務に関する規程						削除	
10 メイト社員労働協約を参照する諸規程等						削除	

雇用区分	本則・付属諸規定	章	節	条	項 号	項目				
フェロー社員	0	6 労働条件	3 休日・休暇	1 就業時間	608	育児勤務、介護勤務	育児のためのフルタイム早番固定勤務を新設			
	0						年次有給休暇	フェロー社員休暇規程より全文移設、①④⑦⑧1年間の期間の明示と表記の整備		
	0							年次有給休暇の使用	フェロー社員休暇規程より全文移設	
	0					617		休暇	条数繰り下げ、「別に定める休暇規程による」削除	
	0					618		欠勤	条数繰り下げ	
	0							生理休暇	フェロー社員休暇規程より全文移設	
	0							産前・産後休暇	フェロー社員休暇規程より全文移設	
	0							子の看護のための休暇	フェロー社員休暇規程より全文移設、名称変更：子の看護「等」、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大	
	0							家族の介護のための休暇	フェロー社員休暇規程より全文移設、名称変更：子の看護「等」	
	0							慶弔災害休暇	フェロー社員休暇規程より全文移設	
	0							手続	フェロー社員休暇規程より全文移設	
	0				4 母性保護		619		妊娠中の通院等	条数繰り下げ
	0						620		妊娠中および産後の症状に対応する取扱い	条数繰り下げ
	0					5 賃金	621		賃金	条数繰り下げ
	0		6 出張・外出		622		出張・外出	条数繰り下げ		
	0				1404		有効期間	2025年4月1日から2026年3月31日まで		
	0				1405		自動更新	2027年3月31日を超えることはできない		
	0		14 効力				労働協約の締結日、締結者	改訂年度前日に統一		
	0	目次						休暇規程、自家用車通勤管理規程、テレワーク規程を削除		
	0							規程類の順番変更（規程の順番を社員と同様に変更）		
	2	休暇規程			101		目的	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、規程全体を本則へ移設。目的条文は削除。		
	2				102		年次有給休暇	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				103		年次有給休暇の使用	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				104		生理休暇	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				105		産前・産後休暇	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				106		子の看護のための休暇	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				107		家族の介護のための休暇	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				108		慶弔災害休暇	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2				109		手続	休暇規程の内容が本来本則に入れるべき内容のため、全文を本則へ移設。		
	2					110		欠勤	削除：同文が既に本則6章労働条件3節休日・休暇618条欠勤として存在するため	
	2				111		諒解事項	削除：24年10月以降、時間単位年次有給休暇制度の新設		
	3	賃金規程（Ⅰ、Ⅱ）	1 総則		104		控除	2 健康保険証廃止に伴う変更、会社貸与品再交付の費用を賃金控除可能とする		
	3		2 基本給		202		賃金の決定と昇給	職種別の基本給の金額表記を削除（別表1を削除）		
3				(別表)			職種別の基本給の金額表記を削除（別表1を削除）			
3	賃金規程（Ⅱ）			(別表)			再契約額改定表からD評価を削除			
4	キャリア形成支援制度規程	2 グループライフイベント転籍制度		203		申請事由	配偶者転勤の定義を補足			
4		3 グループ内出向者転籍制度		302		申請対象者	出向期間は全雇用形態を通算することを補足			
5	ストック有給休暇規程			4		使用事由・期間及び手続	運用ルールに合わせる（不妊治療の際の手続きの簡素化）、要件（参加）の補足、表記の修正、看護対象者に事実婚配偶者を加える			
6	テレワーク規程						削除			
7	自家用車通勤管理規程						削除			
9	エルダーフェロー規程			201		エルダーフェローの定義と再雇用・採用	② 勤務時間上限を36時間15分以内 ⇒ 35時間以内（22年所定労働短縮時未修整。実態に合わせて修正）			
9				202		区分	表 勤務時間上限を36時間15分以内 ⇒ 35時間以内（22年所定労働短縮時未修整。実態に合わせて修正）			
10	社員労働協約を適用する諸規程等						育児のためのフルタイムシフト選択勤務規程の新設、子の看護「等」休暇規程の名称変更、自家用車通勤管理規程の新設			

雇用区分	本則・付属諸規定	章	節	条	項 号	項目				
スペシャルティ スタッフ	0	本則	6 労働条件	1 就業時間	607	育児勤務、育児のためのフルタイム早番固定勤務、介護勤務	「早番固定」を「シフト選択」へ変更			
						諒解事項	削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更			
	0			2 休日・休暇	14 効力	614	年次有給休暇	①④⑦⑧	1年間の期間の明示と表記の整備	
	0						618	子の看護のための休暇		名称変更：子の看護「等」、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大
	0					619	家族の介護のための休暇		名称変更：子の看護「等」	
	0						諒解事項		削除：24年10月以降、時間単位年次有給休暇制度の新設	
	0					1404	有効期間		2025年4月1日から2026年3月31日まで	
	0					1405	自動更新		2027年3月31日を超えることはできない	
	0						労働協約の締結日、締結者		改訂年度前日に統一	
	0			目次					規程類の順番変更（規程の順番を社員と同様に変更）	
	0								自家用車通勤管理規程、育児のためのフルタイム早番固定勤務規程の新設、子の看護「等」休暇の改称	
	2			賃金規程	1 総則		104	控除	2	健康保険証廃止に伴う変更、会社貸与品再交付の費用を賃金控除可能とする
	2							諒解事項	削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更	
	3			社員労働協約を適用する諸規程等						自家用車通勤管理規程、育児のためのフルタイムシフト選択勤務規程の新設、子の看護「等」休暇規程の名称変更
4	キャリア形成支援制度規程	2	グループイベント転籍制度	203	申請事由		配偶者転勤の定義を補足			
4		3	グループ内出向者転籍制度	302	申請対象者		出向期間は全雇用形態を通算することを補足			
5	テレワーク規程						削除：社員労働協約を参照			
6	ストック有給休暇規程			4	使用事由・期間及び手続	4、5、6、8、10、11	運用ルールに合わせる（不妊治療の際の手続きの簡素化）、要件（参加）の補足、表記の修正、看護対象者に事実婚配偶者を加える			
7	育児のためのフルタイム早番固定勤務規程						削除：社員労働協約を参照			
雇用区分	本則・付属諸規定	章	節	条	項 号	項目				
エルダー スペシャルティ スタッフ	0	本則	6 労働条件	1 就業時間	607	育児勤務、育児のためのフルタイム早番固定勤務、介護勤務	「早番固定」を「シフト選択」へ変更			
	0						諒解事項	削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更		
	0			2 休日・休暇	14 効力	614	年次有給休暇	①④⑦⑧	1年間の期間の明示と表記の整備、基準日誤植修正（有期）、参照先条数の修正（無期）	
	0						618	子の看護のための休暇		名称変更：子の看護「等」、対象子の年齢引き上げ、対象事由の拡大
	0					619	家族の介護のための休暇		名称変更：子の看護「等」	
	0						諒解事項		削除：24年10月以降、時間単位年次有給休暇制度の新設	
	0					1404	有効期間		2025年4月1日から2026年3月31日まで	
	0					1405	自動更新		2027年3月31日を超えることはできない	
	0						労働協約の締結日、締結者		改訂年度前日に統一	
	0			目次					規程類の順番変更（規程の順番を社員と同様に変更）	
	0								育児のためのフルタイム早番固定勤務規程、テレワーク規程の削除、子の看護「等」休暇の改称	
	2			賃金規程	1 総則		105	控除	2	健康保険証廃止に伴う変更、会社貸与品再交付の費用を賃金控除可能とする
	2							諒解事項	削除：遅刻、早退、外出に対する賃金控除の方法の変更	
	3			社員労働協約を適用する諸規程等						自家用車通勤管理規程、育児のためのフルタイムシフト選択勤務規程の新設、子の看護「等」休暇規程の名称変更
4	キャリア形成支援制度規程	2	グループイベント転籍制度	203	申請事由		配偶者転勤の定義を補足			
4		3	グループ内出向者転籍制度	602	対象者		出向期間は全雇用形態を通算することを補足			
5	テレワーク規程						削除：社員労働協約を参照			
6	ストック有給休暇規程			4	使用事由・期間及び手続	4、5、6、8、10、11	運用ルールに合わせる（不妊治療の際の手続きの簡素化）、要件（参加）の補足、表記の修正、看護対象者に事実婚配偶者を加える			
7	育児のためのフルタイム早番固定勤務規程						削除：社員労働協約を参照			