

2024年12月経営懇話会報告

労働組合 エムアイカード支部の益田です。12月9日(月)に開催された経営の皆さまとの懇話会について報告します。今回は会社側より「①2024年10月実績報告」、組合より「②組合主催フレッシュプラン」および「③11月実施テーマ別 VOICE」について報告と質疑、意見交換を行いました。

会社から報告いただいた「①2024年10月実績報告」においては KPI・損益およびアクションプランの進捗状況について組合より確認を行いました。

組合からは11月21日に実施した、24年度新卒入社の方々を対象としたフレッシュプランについて報告を行いました。フレッシュプランとは新入社員を中心に新たにエムアイカードに入社された方を対象とした組合が行う研修・コミュニケーションワークのことです。今回新たにカリキュラムに加えた項目の説明や受講者の皆さんのアンケート回答に基づく今後の改善点等の意見交換を行いました。

また「③11月実施テーマ別 VOICE」は定年後再雇用制度(エルダー社員制度)の見直しを検討・協議するうえで現在55歳以上の現役社員の方々に行った VOICE について報告を行いました。現行制度の評価や今後の方向性についてのメンバーのご意見と組合見解をお伝えし、今後も労使で環境変化や事業計画に基づいたシニア活用の考え方や期待役割を議論のうえ制度の見直しに繋げていくことを確認しました。

また議題にはなかったものの、先に発信されている中期計画説明動画についてもいくつか確認と質問を行っています。

年内は今回で終了となりますが、引き続き年明け以降も経営に関する確認・質問(業績やアクションプラン)、「限定 VOICE」や「テーマ別 VOICE」等の組合活動を通じたメンバーの声に対する意見交換を中心に懇話を進めてまいります。