

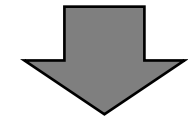
【浦和分会】

支部11期テーマ

「メンバー一人ひとりの幸せのため、
個の想いを大きな力に変えていこう」

前半年度 分会活動テーマ

・成果を実感できる組合活動を行い、
メンバーに必要とされる存在を
目指します！



支部 重点項目

主体的な
Voiceサイクル

信頼感を持った
経営との対話

納得性のある
人事賃金制度の
構築

重点項目 アクション宣言

●取組課題は「業務改革の推進」です。
→担当、領域別の業務改革状況の確認と課題
の抽出を行い、改善行動に取り組みます。

●「業務改革」について労使で課題を
共通認識し、双方で改善行動を行います。
→浦和店労使で取り組む姿勢を明確にし、
メンバーに発信します。

●浦和店におけるカスハラ対策の推進を行
います。
→メンバーが不安なく顧客対応を行える環
境を目指します。
●コミュニケーション意識の醸成を行います。

<重点取り組み>

●兼任メンバー主体のVOICEサイクルを
実行します。担当ごとにテーマ別ボイスを
実施し、改善アクションを行います。
●BTS、IMBSの業務改革状況とフロア
スタイリストの取組確認を行います。
●立川店との定期的な情報交換(合同職場
委員会)を行います。

●兼任メンバー参加の職場懇話会を実施し、
直接「伝える」ことを行います(四半期に1度)。
●店舗戦略の確認とその内容に基づくサポ
ートを行います。

●アンケート調査に基づくカスハラ対応の声
の共有と対策の要望を行います。
●ガイドラインの浸透とそれに基づく浦和店
対応マニュアル作成への促しを行います。
●メンターを仕組化します(メンター2名の育成)。
●浦和店独自レクリエーションを実施します。

兼任執行委員が やるべきこと

●改善事項の推進、取組を行います。
●テーマ別ボイス運営、発信取り纏めを行
います。
●組合役員の認知度向上に向けて取組み
ます。

専従執行委員が やるべきこと

●各担当ごとの役割分担と方向性の明示を
行います。
●改善事項の推進、取組を行います。
●労使間での取組み調整を行います。