

60歳以降の働き方 テーマ別VOICE資料 2024年12月時点 (案)

<現行制度>

区分	期待役割	本給	賞与
月給制	EIV ※個別雇用契約	個別契約	個別契約
	EIII 補助的業務ならびに 現役世代の育成・サポート	IV 285,000 III 260,000 II 235,000 I 210,000	2.0か月 (加算評価あり。S評価0.40 か月、A評価0.20 評価)
時給制	EII・I 補助的業務ならびに 現役世代の育成・サポート	IV 1,705 III 1,555 II 1,405 I 1,255	2.0か月 (加算評価あり。S評価0.40 か月、A評価0.20 評価)

<新制度 (案)>

区分 (新名称)	期待役割	業務イメージ (主に開発、他部署はその現場の規模に依う。)	役割給	本給水準	評価	年間賞与	
月給制	ELVR① ↑	該当分野に関する深い経験・スキル・専門知識を要する専門職 現役に引き続き、責任と仕事の幅を維持し、会社全体への貢献と成果を実現	外部大規模プロジェクト仕事PM、PMO、営業など。 組織成果貢献でのマネジメント。 (育成、アクションプラン推進活動) ※役職は付かない。	11万円	45万円	あり (賞与評価のみ)	3.0か月 (賞与評価あり、別途支給表あり)
	ELVR② ↓			4万円	38万円		
	ELV			—	34万円		
	ELVR			3万円	30万円		
月給制	ELIV ↑	今まで培ってきたスキルや知見を元に「一定範囲の組織成果」を求める。 (従来より変更あり。レベル感を上げた。)	内部の案件 (簡易機能など) のチームリーダークラス スキルや能力を引き続き発揮してもらうが、 業務量・責任において範囲を限定する。	—	27万円	あり (賞与評価のみ)	2.5か月 (賞与評価あり、別途支給表あり)
	ELI			—	—		
	ELIII (メイトからの 転換含む)			—	22万円		
時給制	EL II・I	現役時に担っていた業務 (補助的なものも含む) を引き続き行う。社員またはEL IIIからの 指示の元、限定された範囲内で業務遂行を果たす。出向あり。エリア限定。 EL I 社会保険的適用外 週20時間未満 EL II 社会保険的適用 週20時間以上	社員からの転換：現役時の業務を範囲を限定し遂行する。 限定された補助的業務。 メイトからの転換：現役時の業務を引き続き遂行する。	—	時給 1,475円	なし (加算評価あり。S評 価0.40か月、A評価0.20 評価)	2.0か月 (加算評価あり。 S評価0.40か月、A評価0.20 評価)

区分 (新名称)	期待役割	業務イメージ (主に開発、他部署はその現場の規模に依う。)	役割給	本給水準	評価	年間賞与
月給制	SP-EL (スペシャリストエルダー)	希少性と必要性かつ市場性のある専門的スキル性を有し、 戦略上重要なポジションを担い、会社全体への貢献と成果、 また会社戦略の実現を期待する。(スペシャリスト限定)	—	現役時の 年収の9割 を上限とす る	あり (賞与評価のみ)	協議中

<ELIV賞与支給表 (案)>

評価値	支給箇月	ピッチ
S	2	0.5
A	1.5	0.25
B	1.25	0
C	1.1	0.15
D	0.95	0.15

<ELV賞与支給表 (案)>

評価値	支給箇月	ピッチ
S	2.4	0.6
A	1.8	0.3
B	1.5	0
C	1.3	0.2
D	1.0	0.3

2024年12月時点 (案)