

対象：社員・メイト社員・エルダースタッフ

2024年11月
三越伊勢丹グループ労働組合
新潟三越伊勢丹支部

11月26日（火）労使協議会を開催し、 2024年12月賞与組合要求に満額回答をいただきました。



11月26日（火）15:00より、労使協議会が開催されました。組合からの要求を受け、労使協議で詰めてきた内容について相違がないため、櫻井社長よりその場での満額回答が出されました。

<会社回答にあたって> 櫻井社長のコメント

いただいた要求を会社として慎重に検討した結果、労働組合の要求通りで回答いたします。

従業員の皆さんの日頃の頑張りに対して感謝申し上げます。本当にありがとうございます。

2024年度は新潟三越伊勢丹の3か年計画の最終年度であり、新潟伊勢丹開店40周年という節目の年としてスタートしました。4月にオープンした新潟駅の影響を受けて店頭は当初苦戦を強いられましたが、10月の「新潟伊勢丹秋の丹青会」では前年・予算を達成するなど成果も表れてきています。

11月には7階に新しいカスタマーズサロンがオープンしました。お客さまを識別化し、パーソナルな提案を通じて固定化し、優良個客・生涯個客としていく「個客業への転換」がより重要になっていきます。

下期スタート時に従業員みなさまにお伝えしました通り、以下の3つを共にやっていきたいと考えております。

1. 識別化の更なる推進
2. 仕事の改廃を行い、業務フローを再構築すること
3. 組織の枠を超えた横連携＝クロスオーバー

労使一丸となって「個客業への転換」と「働き方の進化」を両輪で実現していきましょう。よろしくお願いいたします。

<会社回答受諾にあたって> 星田委員長のコメント

12月賞与要求に対する即日回答をいただきまして、ありがとうございます。

2024年度上期の営業利益実績は5,900万円となり、黒字で折り返すことがことができました。この結果に対してメンバーに報いるため、満額でご回答くださったことに感謝申し上げます。

これからの繁忙期を乗り越え日々の商売を続けていくには、既成概念にとらわれない新たな仕組み構築が必要となります。環境変化に対応して業務改善を推進していくことで、イキイキと働ける職場環境を労使一体で実現していきたいと考えます。

これらのアクションを通じて、企業業績を上向かせる原動力となれるよう、メンバー一丸となって好循環を生み出したいと考えます。本日はありがとうございました。



2024年12月賞与要求にあたっての基本的な考え方

賞与の業績評価指標と考え方

年間2回の賞与について、新潟三越伊勢丹では賞与支給表を用いた「半期交渉」を行っています。12月支給賞与は企業存続の懸念など特別な問題がない限り、支給表の満額を要求します。6月支給賞与は前年度の状況（営業利益額予算比・売上高予算比 + 定性指標）を鑑み、具体的な支給月を要求します。

2024年12月支給賞与

営業利益額 予算比	売上高 予算比	定性指標 ※
--------------	------------	-----------

上記3項目を鑑み、
企業存続の懸念がなければ、
支給表の満額を交渉

2025年6月支給賞与

営業利益額 予算比	売上高 予算比	定性指標 ※
--------------	------------	-----------

上記3項目を鑑み、
賞与支給表を基準に交渉

※定性指標は主に「アクションプランの進捗に貢献した取組」について評価します。

2024年度決算について

(株)新潟三越伊勢丹 2024年度上期業績

単位：百万円

	実績	予算比	前年比	予算額	前年実績
売上高	15,956	92.2	94.5	17,300	16,880
営業利益	59	-	29.7	-	200

2024年度は通期で売上高375億円、営業利益10億円を目標として設定しています。

売上高は、2024年度上期実績159億円 予算比92%と苦戦しています。新潟駅の商業施設の影響や、物価上昇による消費意欲の冷え込みが原因と考えられます。しかしながら下期は「識別化の更なる推進」、「組織の枠を超えた横連携」に取り組み、パーソナルな提案力を高めて上期の苦戦を取り返すことが発信されています。

営業利益は、2024年度上期実績59百万円 前年比29%と厳しいスタートでした。経費面でお中元の送料有料化や、駐車場料金サービスの見直し、サテライトへの取り寄せ送料の有料化など、お客さまのご理解をいただきながら、コスト見直しを図っています。

定性指標は主に「アクションプランの進捗に貢献した取組」について評価します。高感度上質戦略における新たなサービス提案や、外商部の拠点ネットワークの進化などは活発化しています。

予算・前年に対しては厳しい状況であるものの挽回に向けた取り組みを進めている状況であることから、労働組合としては支給表通りの要求をおこない、**会社より即日満額回答をいただきました。**

2024年12月賞与支給水準

雇用区分	今回支給
社員 ステージB	賞与支給表通り
社員 ステージC、C-t	賞与支給表通り
メイト社員	賞与支給表通り
エルダースタッフ	賞与支給表通り

参考：昨年支給実績に対する増減
昨年同水準
昨年同水準
昨年同水準
昨年同水準

社員 賞与

ステージB

2024年12月支給 単位：ヵ月

2.0ヵ月

- ・年間の業績が確定していない時期であることから、全員一律の支給ヵ月となります
- ・本給は2024年9月30日現在とします

ステージC、C-t

2024年12月支給 単位：ヵ月

評価	A職	L職/ 専門 スタッフ/ セールス	SL職	販売/ C-t	業務 スタッフ
S	2.7	2.6	2.5	2.4	2.1
A	2.6	2.5	2.4	2.3	2.0
B	2.5	2.4	2.3	2.2	1.9
C	2.4	2.3	2.2	2.1	1.8
D	2.3	2.2	2.1	2.0	1.7

- ・担う役割と2024年度上期における個人評価を反映し、支給ヵ月を決定します
- ・本給および資格・役割ゾーンは2024年9月30日現在とします

メイト社員 賞与

2024年12月支給 単位：ヵ月

評価	L職/ 外商	SL職	販売/ スタッフ
S	1.7	1.6	1.5
A	1.6	1.5	1.4
B	1.5	1.4	1.3
C	1.4	1.3	1.2
D	1.3	1.2	1.1

- ・担う役割と2024年度上期における個人評価を反映し、支給ヵ月を決定します
- ・本給および役割は2024年9月30日現在とします
- ・2024年10月1日入社者については、12月支給 = 本給×1.0ヵ月とします

エルダースタッフ 賞与

2024年12月支給 単位：ヵ月

エルダースタッフ（月給制）

職種	S評価	A評価	B評価	C評価	D評価
エルダー スタッフ※	1.4	1.2	1.0	－	－
エルダー スタッフⅠ	1.6	1.3	1.0	0.9	0.8
エルダー スタッフⅡ	1.7	1.4	1.1	1.0	0.9
エルダー スタッフⅢ	1.8	1.5	1.2	1.1	1.0

エルダースタッフ（時給制）

職種	基本賞与		S評価	A評価
エルダー スタッフⅣ・Ⅴ	みなし本給 ×1.0ヵ月	+	みなし本給 ×0.4ヵ月	みなし本給 ×0.2ヵ月

- ・2024年度上期における個人評価を反映し、支給ヵ月を決定します
- ・本給は2024年12月1日現在とします

2024年12月の賞与支給日：12月5日（木）