



VOICE FLASH 2024年11月号

この10月より、労働組合の第11期（2024.10月～2026.9月）がスタートしました
今回は本部運動方針、IMH支部運動方針とあわせて、IMH支部第11期の役員をご紹介します
これから2年間、よろしくお願いいたします

<TOPIX>

- ・ 支部委員長挨拶 2P
- ・ 第11期本部運動方針 3P
- ・ 第11期IMH支部運動方針 4P
- ・ 第11期IMH支部役員紹介 5P



この度、第11期の三越伊勢丹グループ労働組合 三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部の支部執行委員長を務めることになりました松坂です。

組合の専従を担って5年目を迎えることとなりました。

2020年から2024年までの社会の動きは目まぐるしく、三越伊勢丹グループの弊社も同様に社会の変化に巻き込まれてきました。

この直近4年間は、まさに、会社が生き残るためにメンバーひとりひとりが目の前に仕事に向き合い、必死に取り組んできたことと思います。

その結果、3年目には営業利益の黒字化をし、2年連続の黒字を達成し、いよいよ、2024年度から企業として成長をしていく戦略の土台を作り上げることで可能な状態までくることができたと思います。

この間、会社と組合は双方の立場を持ちながらも、相互尊重をすることで、メンバーの雇用と生活を守りながら、会社の成長するための力を蓄えることができました。

メンバーの皆さんが、日々仕事に取り組んでいる姿は、経営陣もしっかり見ており、その姿に報いるための経営方針や事業計画を考えていると感じています。

労働組合は、メンバーのひとりひとりの声をもとに活動しています。

第11期では、皆さんの代表でもある、執行委員と評議員とともに、I M H 支部組合として、あるべき姿を考え、それを実現するための運動方針テーマを設定しました。

【運動方針テーマ】

一つの課題をチームで超えていくことができる。常に成長し続けるチームをつくろう！

今後の人事制度は大きく変革の時期に入っていると考えます。

特に、人材に関しては、現場の声にもある通り皆さんが満足するような要員体制を実現することはますます難しくなることは明白です。そのための、採用賃金の引上げ・ベースアップ・本給制度の改定・定年制度の延長など、いままでの人事制度では考えることができなかつたことに着手することが必然と考えます。

今後はより、テーマや、雇用区分を絞ったVOICEを実施し、皆様の意見や考えを共有する場がこれまで以上に必要になります。その際は、是非皆さんの時間をいただきVOICEにご参加ください。

2024年度～2025年度の2年間、何卒よろしくお願ひ申し上げます。



【第11期運動方針テーマ】

IMGU本部

ビー・ワン・エム・ジー・ユー Be『I (One) MGU』～ みんなで描く「ありたい姿」を実現しよう

【第11期運動方針テーマ】

ビー・ワン・エム・ジー・ユー Be『I (One) MGU』～ みんなで描く「ありたい姿」を実現しよう

本部と支部、支部と支部が一体となった『I (One) MGU』

- 「I (One) MGU」とは、あらためて本支部が一体となり、本支部が根拠を超えた活動を展開すること、つまり、IMGUが1つの労働組合として融合し支え合いながら、あらゆる活動に取り組む考え方やスタンスであり、第11期をつうじて目指す姿でもあります。
- そのために本部は、支部に対するサポートのあり方を労使通年協議中心へと見直し、支部の主体性と自律性を尊重しながら、支部がメンバーと一体となった主体的な意思決定をおこなう、あらたな本支部連携のかたちに取り組みます。
- また、グループ内外の人対交流がこれまで以上におこなわれるなか、各支部が考えるこれまでの「職場」にこだわることなく諸活動を推進するとともに、各支部役員・メンバー同士の交流もさらに活発におこないます。
- 『I (One) MGU』の実現により、これまで以上にメンバーが主役となった組合活動が展開されるとともに、従前の考えにとらわれない、あらたな発想や取り組みにもつながり、私たちの活動はさらに幅広く多様なものへと進化すると考えます。

支部の主体性と自律性による「ありたい姿」、実現にむけた本部のサポート

- 「ありたい姿」は、支部やそこで働くメンバーが第11期の2年間をつうじ、一丸となって目指す背伸びして手を伸ばせば届く目標であり、目標を目指し成果を積み重ねた結果、ひいてはあるべき会社・職場へと近づくものと考えます。
- 「賞与水準を上げたい」、「職場環境を改善したい」、「コミュニケーションを活性化したい」など、専従・兼任の組合役員のみならず、すべてのメンバーがそれぞれの立場で「ありたい姿」を思い描き、それらの実現にむけて支部はみんなで活動に参画できるよう取り組み、本部も支部に伴走しながら、必要におうじた的確なサポートをおこないます。
- くわえて、そのためには、専従役員と兼任役員の役割を明確化しながら、それぞれの役割を全うするために必要なスキル、知識の習得にむけ、本部は機会提供と仕組みを構築し、相互尊重と健全な緊張感、心理的安全性を重視した組織運営に取り組みます。

VOICE サイクルのさらなる進化

- この先は、職場課題解決や諸活動を推進するにあたって、サイクルが当たり前循環している状態を目指します。
- その前提としては、VOICEサイクルに取り組むことは目的ではなく、課題解決にむけた手段であること、組織全体でこれまで以上に認識する必要があることから、ネクストステップをより強く意識し取り組みます。
- ネクストステップとは、「聴く⇒話し合う⇒伝える⇒知らせる⇒聴く…」のサイクルにおいて、次の要素を認識しそれぞれの活動に取り組むことで、目的達成にむけて4つの要素が分離されることがなく、自然と循環することを指します。
- ex.「知らせる」：広報活動は、「聴く」：さらなる意見集約を意図して取り組み
- また、第10期の運動方針では、「みんなでVOICEサイクルをまわす」ことを掲げましたが、第11期でも引き続き、組合役員のみならず、例えば「聴く」「知らせる」の要素（活動）においては、自然とメンバーも溶け込み参画できるよう、機会の提供や働きかけにむけて、雰囲気づくりにも努め、その取り組みの輪を広げていきます。

第11期も
よろしくさね！

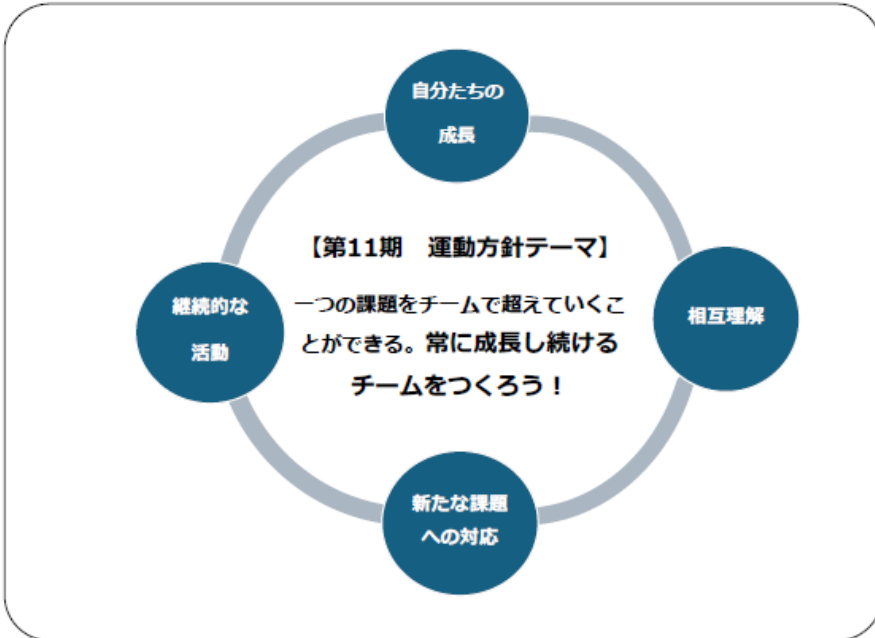


三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ支部 第11期（2024・2025年度）運動方針（案）

【第11期（2024・2025年度）ありたい姿】

- ・チームとして組合役員とメンバーが連携をして、私たちの課題に向き合っていきます。
- ・ひとりひとりが日々成長し、主体的に関わることでいまよりも「働きがい」が向上し、未来が描けるキャリアを実現できる会社を目指していきます。

【第11期（2024・2025年度）運動方針テーマを実現するための4つの要素】



【4つの要素の解説】

【継続的な活動】

持続可能な運動の確立を目指します。次世代への継承を促進し、支部の活動の持続可能性を確保します。

【新たな課題への対応】

環境の変化に素早くアクションを起こします。「働きがい」「やりがい」の向上を進めます。

【自分たちの成長】

自ら考え自ら行動を起こす為に、さまざまなことに興味関心を持ちます。それぞれの持つ知識やスキルを活かして共に成長します。

【相互理解】

職場での懇話会など仲間理解を推進します。組織内の横のつながりを深めます。

【取り巻く環境】

- ・ 社会経済情勢として、物価上昇やインフレ局面の進行、少子高齢化の進行、災害リスクへの備えのニーズの高まりがある。
- ・ 国内各企業は、従来システムのスリム化と先進的取り組みに並行で取り組む必要があり、それらに寄与できる人材が求められる。背景には情報サービス産業界の人財の枯渇感もあり、人材獲得競争の激化と社内でのリスキリングの必要性の高まりがみられる。
- ・ 三越伊勢丹グループはビジョンの実現に向け、ビジネスモデルを“業”から“顧客”業に変革していく。
- ・ IMSは、グループが顧客業としての価値提供を柔軟かつ効率的に実現できる仕組み（顧客業ITプラットフォーム）の構築推進、IT事業構造改革の推進、IMS独自のグループ外部向けITサービスの開発体制・営業力の強化に取り組む。IMSにおいても情報サービス産業界内の他社と同様に、戦略遂行に必要な人材の採用と育成が求められる。また、グループ内の人財をリスキリングによってIT人材化することも期待されている。

【重点取り組み（具体的な活動）】

組合役員を起点とした組織内コミュニケーション活性化

- ・ 11期末の目指す姿を実現するため、メンバーが自発的に活動に参画する風土を根付かせることを目標とする。
- ・ 前半年度は、労働福祉活動・経営対策活動を中心とした活動の質を高めるため、執行部としての提案力と提言力を向上させ評議員に素早く情報を発信する。その素地として、「ななめ1on1」等の支部役員を中心としたコミュニケーションの活性化やグループ内他支部との交流をおこなう。これらの取り組みを通して11期の活動の基盤となる執行部・評議員・職場委員のエンゲージメントが高まり、後半年度の活動の礎となる。
- ・ 成し遂げることがチームとしてより強く意識できる状態とするため、支部役員同士で立候補にあたっての決意・思いを定期的に共有する取り組みをおこなう。

労働福祉活動

- ・ 制度運用における課題の抽出と優先度の整理のための議論をおこなう。
 (例) 様々な雇用形態・働き方に応じたテーマ別VOICEの実施や各種データの分析による各種制度運用の実態検証と、次期中期経営戦略とのギャップなどを中心とした課題の洗い出しをおこなう。
- ・ メンバーニーズと経営戦略に適合した制度検討を推進する。
 (例) 次期人事賃金制度の検討推進、60歳以降の働き方整備、勤務地を問わない働き方の取り組み推進

経営対策活動

- ・ 次期中期経営計画について支部内での理解度確認や疑問点などの吸い上げ、その結果を踏まえた経営との意見交換、その内容の広報を通して、方針浸透を加速させる。
- ・ 「みずから働きがいを率先して模索する風土」についての支部での活発な議論と、それを踏まえた労使コミュニケーションをおこなう。







広報活動

- ・ 組合役員の関係の質の向上を、支部全体に波及させるため、メンバーとのコミュニケーションチャネルの多角化をおこなう。デジタルツールだけに頼らず、リアルでの対話もおこなう。



第11期（2年間）
IMH支部の運動方針うさ。
メンバーのみんなも
協力してうさよ～

<IMH支部 第11期 役員紹介>

役職	氏名	所属	
	支部執行委員長 松坂 薫昭	組合専従	①大学芋づくり 揚げたての大学芋はめちゃくちゃ美味しいです。 簡単なのでやってみて！（紅はるか・砂糖・みりん・黒ゴマ・しょうゆ） ②「過去はゴミ」 たまたま見たコシノジュンコさん（デザイナー）のインタビューでお話されていた強烈ワードです。過ぎたことは気にせず執着せず、未来に目を向けるという点で共感できました。飽き性なので座右の銘たまに変わっちゃうのですがたまに思い出す言葉です！
	支部執行委員 石田 亜美	化粧品事業担当運営Gユニット2	①「過去はゴミ」 たまたま見たコシノジュンコさん（デザイナー）のインタビューでお話されていた強烈ワードです。過ぎたことは気にせず執着せず、未来に目を向けるという点で共感できました。飽き性なので座右の銘たまに変わっちゃうのですがたまに思い出す言葉です！
	支部執行委員 菊池 純子	労務厚生G給与・社会保険ユニット	①「過去はゴミ」 たまたま見たコシノジュンコさん（デザイナー）のインタビューでお話されていた強烈ワードです。過ぎたことは気にせず執着せず、未来に目を向けるという点で共感できました。飽き性なので座右の銘たまに変わっちゃうのですがたまに思い出す言葉です！
	支部執行委員 島田 さなえ	教育事業担当教育G	①御朱印集め 寺社仏閣を巡り歴史に触れながらリフレッシュしています
	支部執行委員 山崎 真司	化粧品事業担当運営Gユニット1	①トレイルランニングです！高尾山に行くことが多く、3年ほど前に会社の方に誘ってもらい始めたのがきっかけです。
	支部執行委員 和田 宗之	化粧品事業担当営業G	①低山ハイキング、楽器演奏（チェロ）

①最近ハマっている趣味 ②座右の銘 ③今後、学びたいと思っているスキルや知識 ④今住んでいる地域で気に入っているところ

<IMH支部 第11期 役員紹介>

役職 氏名 所属



支部評議員 伊藤 帆南 営業統括部営業推進

③キャリアコンサルタントの資格を取りたく、通学のスケジュールを検討中です。

<メンバーの皆さんへ一言>

些細なことでも、「もっとこうだったらいいのに!」と覚えることがあればお気兼ねなくお声掛けください!



支部評議員 大越 えみこ 出向三越伊勢丹HDS

③ライオンのように英語でコミュニケーションをとれるようになりたいです。

<メンバーの皆さんへ一言>

皆が自分の力を発揮できて生き生きと働きやすい会社になるよう組合活動に取り組んでいきたいです。



支部評議員 金井 美樹 化粧品事業担当営業G

②「やりたいと思えば挑戦すればいい」です。過去に留学をすることに対して臆病になり行くことを迷っていたときに会った言葉です。まずは実践したうえで先を考える、とにかくやってみるという精神を学びました。

<メンバーの皆さんへ一言>

イセタンミラーや化粧品商品部への出向経験から、あらゆる視点で取り組めたらと思っています。



支部評議員 阪田 琢麻 営業統括部福岡営業所

①海外の旅行動画を見るのに最近ハマってます。いつか見たことのある海外に実際に旅行してみたいです!

<メンバーの皆さんへ一言>

労働組合の評議員は初めてですので、色々ご教授頂けると幸いです。よろしくお願い致します。



支部評議員 菅原 恵美子 派遣・請負・紹介G請負ユニット

①美味しいコーヒーを探して飲んでます。コロンビア・ブラジル・キリマンジャロなど、産地によって味が全然違うので、味の違いを楽しんでいます。

<メンバーの皆さんへ一言>

海外の旅行動画を見るのに最近ハマってます。いつか見たことのある海外に実際に旅行してみたいです!

①最近ハマっている趣味 ②座右の銘 ③今後、学びたいと思っているスキルや知識 ④今住んでいる地域で気に入っているところ

<IMH支部 第11期 役員紹介>

役職 氏名 所属



支部評議員 豊崎 翔太 出向三越伊勢丹

<メンバーの皆さんへ一言>

今後の人口減少や労働力不足を見据えた働き方への取組みをメンバーと一緒に考えながら、労働環境改善を目指していきたい。



支部評議員 濱中 瞭 化粧品事業担当運営Gミラールミネ新宿店 ①朝スムージーを作って飲むこととお菓子作りです。

<メンバーの皆さんへ一言> イセタンミラー新宿店店長の濱中です。前期に続き、店頭でのリアルな声や意見を発信し、イセタンミラーでもっと働きたいとなるような職場環境を作りたいです。よろしくお願いいたします。



支部評議員 檜皮 しのぶ 労務厚生G人事情報管理ユニット ④冬になると富士山が見えるところが気に入ってます！

<メンバーの皆さんへ一言>

メンバーの声を積極的に集めて組合に伝えていけるように頑張ります。



支部評議員 本間 有貴 化粧品事業担当採用・教育G ①観葉植物を育てる事。

<メンバーの皆さんへ一言>

4月から部署が変わりましたが新しい部署の皆様の声を吸い上げ、よりよい職場づくりに貢献できるように努めて参ります。宜しくお願いいたします。



支部評議員 三井 洋平 派遣・請負・紹介Gアルバイト採用ユニット

<メンバーの皆さんへ一言>

仕事をしていく中で疑問や改善が必要と感じている事を積極的に発信していきたいと思っております。

①最近ハマっている趣味 ②座右の銘 ③今後、学びたいと思っているスキルや知識 ④今住んでいる地域で気に入っているところ