

三越伊勢丹グループ労働組合
北海道統括支部 札幌丸井三越支部

2024年9月限定メンバーズVOICE議案書

- ◎ 各社の労使協議における「人事賃金制度」や「働く環境整備」、「労働条件に関する協議」について、対象の企業・雇用形態のメンバーへ、動画（または資料配布など）を用いて共有します。
- ◎ 対象は、今回の内容を踏まえて以下とします。
- 「時給制社員（アシストスタッフ・エルダーアシストスタッフ・エルダースタッフI）」**
- 「月給制社員（メイトスタッフ・エルダースタッフそれぞれ東京勤務者）」**
- ※議案書は対象となるメンバーに配布いたします。内容のご確認をお願いいたします。
- ◎ 意見・質問は「Forms（最終頁）」または「組合事務所・組合役員」までお願いします。

<今回の内容>

- I. 2024年10月地域別最低賃金改定に伴う対応【審議決定事項】**
1. 時給制社員の時間給改定 P2～4
 2. 月給制社員への対応 P5
- II. 今後のスケジュール（組合審議スケジュール）【報告事項】**



議案書QRコード



<ポイント>

- ✓ 2024年10月法改正に伴い、地域別最低賃金（北海道1,010円・東京1,163円）へ対応する。
- ✓ 札幌丸井三越では、企業内最低賃金を北海道1,010円、東京1,165円へ改定する。
- ✓ 企業内最低賃金を下回る既存者は、10月1日より最低賃金へ引き上げを対応する。
- ✓ 採用賃金についても企業内最低賃金同様に職種毎に改定する。
- ✓ 加えて、昨年度からの考え方を踏まえて、一部職種（POS・地域POS）は、採用賃金を見直し、採用賃金を下回る既存者についても10月1日より引き上げを対応する。

1. 時給制社員の時間給改定

【アシストスタッフ・エルダーアシストスタッフ・エルダースタッフI】

(1) 企業内最低賃金引き上げ、および既存者への対応

- 現在の札幌丸井三越の時間給者については、企業内最低賃金である北海道980円・東京1,135円を下回らないこととなっています。
- また、「2024年度中に上記水準が公的最低賃金（各都道府県の地域別および産業別最低賃金）を下回った場合には、『公的最低賃金の改定発効される年月日以前に改定水準を適用すること』としていました。
- 2024年10月1日より公的最低賃金が、北海道1,010円・東京1,163円にそれぞれ改定されることを踏まえて、**企業内最低賃金を北海道1,010円・東京1,065円に改定**します。※10月本部執行委員会一括審議
- **また、2024年9月時点で時間給が下回っている時給制社員は、10月1日よりそれぞれ企業内最低賃金まで引き上げる対応**を行います。

【地域別最低賃金・企業内最低賃金】対照表

地域	2024年9月まで		2024年10月から	
	地域別最低賃金	企業内最低賃金	地域別最低賃金	企業内最低賃金
北海道	960円	980円	1,010円	1,010円
東京	1,115円	1,135円	1,163円	1,165円

2024年10月からの対応概要

対象雇用形態	アシストスタッフ・エルダーアシストスタッフ・エルダースタッフI
対象職種	専任POS/後方POS/後方/営業支援/サービス 販売POS（旭川・釧路・苫小牧）/販売POS（首都圏）
既存者への引き上げ対応	2024年9月時点で時間給が企業内最低賃金（北海道1,010円、東京1,165円）を下回る既存者は最低賃金まで引き上げる
対応日	2024年10月1日より対応

(2) 採用賃金の改定、および既存者への対応

- 前述の企業内最低賃金の引き上げに伴い、採用賃金についても同様に改定を行います。
- 加えて、昨年度整理した考え方をもとに、POS業務が中心となる職種、各地域職種(東京、旭川、釧路・苫小牧)に対して、職種毎の業務特性やバランスを踏まえた改定方法を継続します。
- これまで、百貨店店舗における新規採用を当面は実施しない方向性であることや各職種の働き方の現場実態を踏まえながら、地域別最低賃金の改定時には、その水準をベースに必要最小限の対応を行ってきました。
- また、事業運営上の担う役割・働き方が大きく変わらないこと、継続性ある対応となることを前提に主に、POS業務に関わる職種である「食品レーンPOS(丸井フード)」「専任POS」「後方POS」「販売POS(旭川・釧路・苫小牧)」は、職種間の採用賃金差を維持することで労使確認してきました。
- これらを踏まえて、10月からは「後方POS：1,010円」に対して「専任POS：1,040円」「食品レーンPOS(丸井フード)：1,120円」「販売POS(旭川・釧路・苫小牧)：1,020円」に改定します。
- それぞれの職種における採用賃金を下回る既存者への対応については、10月1日より「調整給」支給によって引き上げを対応します。

【時給制社員】2024年10月改定一覧

職種	現行：9月30日		改定：10月1日	
	シフト勤務	早番固定勤務	シフト勤務	早番固定勤務
食品レーンPOS	1,090円	1,070円	<u>1,120円</u>	<u>1,100円</u>
専任POS	1,010円	990円	<u>1,040円</u>	<u>1,020円</u>
後方POS	980円	980円	<u>1,010円</u>	<u>1,010円</u>
営業支援	980円	980円	<u>1,010円</u>	<u>1,010円</u>
サービス	980円	980円	<u>1,010円</u>	<u>1,010円</u>
後方	980円	980円	<u>1,010円</u>	<u>1,010円</u>
販売POS(東京)	1,135円	1,135円	<u>1,165円</u>	<u>1,165円</u>
販売POS(旭川)	990円	980円	<u>1,020円</u>	<u>1,010円</u>
販売POS (釧路・苫小牧)	990円	980円	<u>1,020円</u>	<u>1,010円</u>

2024年10月からの対応概要

対象雇用形態	アシストスタッフ・エルダーアシストスタッフ・エルダースタッフ I
対象職種	専任POS/後方POS/販売POS（旭川）/販売POS（釧路・苫小牧）
既存者へ引き上げ対応	上記の職種のうち採用賃金を下回る場合は、調整給支給により水準を引き上げる。
対応日	2024年10月1日より対応

例：アシストスタッフ・専任POS・時給990円※9月30日時点の場合

2024年9月30日

<現状>
時給990円

2024年10月1日～

<企業内最低賃金改定>
時給1,010円<職種給対応>
時給1,040円

<ポイント>

- ✓ 2024年10月に企業内最低賃金（時給）の引き上げに伴い、月給制社員の制度最下限水準が最低賃金（時給）を下回らないよう対応する。
- ✓ メイトスタッフⅠ（東京）・エルダースタッフⅡ（東京）の水準が最低賃金（時給）を下回るため189,000円へ改定する。
- ✓ 最低賃金を下回る既存者については、10月1日より189,000円へ引き上げを対応する。

2. 月給制社員への対応

【メイトスタッフⅠ（東京）・エルダースタッフⅡ（東京）】

(1) 企業内最低賃金の改定、および既存者への対応

- 2024年10月からの地域別最低賃金改定に伴い、北海道1,010円・東京1,165円に企業内最低賃金が改定となります。※10月本部執行委員会一括審議決定
- 各月給制社員についても月給を時給換算し、最低賃金（時給）とのバランスを確認してきました。
- そのような中、メイトスタッフⅠ（東京）、エルダースタッフⅡ（東京）の時給換算後の水準が、最低賃金1,163円を下回ることから、189,000円へ東京勤務者の企業内最低賃金の改定を行います。
- また、企業内最低賃金（月給）189,000円を下回る既存者については、昨年度の対応を踏まえて、10月1日より引き上げを対応します。

参考：地域別最低賃金・【時給制社員】企業内最低賃金改定状況

地域	2024年9月まで		2024年10月から	
	地域別最低賃金	企業内最低賃金	地域別最低賃金	企業内最低賃金
北海道	960円	980円	1,010円	1,010円
東京	1,115円	1,135円	1,163円	1,165円

【月給制社員】2024年10月対照表

雇用形態・区分	2024年9月30日		2024年10月1日	
	最低賃金	時給換算※	最低賃金（現行差）	時給換算（現行差）
メイトスタッフⅠ（東京）	185,000円	1,145円	189,000円 (+4,000円)	1,169円 (+24円)
エルダースタッフⅡ（東京）	185,000円	1,145円	189,000円 (+4,000円)	1,169円 (+24円)

日程	労働組合 機関会議、労使会議
9月13日（金）	札幌丸井三越支部 執行委員会【審議決定】 ※地域別最低賃金引き上げについては10月に本部執行委員会にて一括審議
9月23日（月・祝） ～29日（日）	限定メンバーズVOICE【従業員説明】
9月30日（月）	札幌丸井三越支部 評議員会【審議決定】 ※VOICEの意見を踏まえて審議決定 労使覚書締結

※内容について、

ご質問・ご意見などがある場合、こちらのシートをご活用ください。

【提出方法】

- ①組合役員へ手渡し
- ②2階組合事務所へ持参（遠隔地の方は送達）
- ③フォームスへ書き込み

（右QRコードを読み取りまたは、右URLから携帯等で入力可能）

【札幌丸井三越支部時給制社員/メイドスタッフ・エルダースタッフ(東京勤務)
対象】2024年9月限定メンバーズVOICE



<Forms> URL

<https://forms.office.com/r/dkS5KyjQpr>

所属 _____ お名前 _____ 内線 _____

※匿名でも大丈夫です。（但し、匿名の場合は返答が出来ませんのでご了承下さい）

<返答> ⇒ 希望する ・ 希望しない

■質問・意見



LINEお友達登録キャンペーン

新規お友達登録の方へ栄養ドリンクプレゼント!



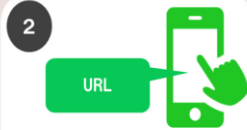
9/30(月)締切

詳細は
組合HP・ポスターを
ご覧ください



QRコードを読み込み「追加」を押す

登録方法



自動返信されたURLを押す



ご自身の在籍企業を選択して送信



共通団体ID : C0000A3CK
(ゼロ半角英数字)
認証キー1 : 社員番号 (8ケタ)
認証キー2 : 生年月日 (西暦8ケタ)

上記登録ページから、『ベネアカウント』に登録してベネフィットステーションを利用しよう!

ベネフィット・ステーション 会員限定

話題のビジネス書が無料で読み放題!

アプリダウンロードキャンペーン

最大で10000ベネポが抽選で当たる!

ご家族の方も家族アカウントからご参加いただけます!

過去に申し込んだ方も参加可能

応募期間
2024年9月3日(火)12:00 ~ 10月1日(火)12:00

アプリをダウンロードして、キャンペーンに申し込むだけ!

エントリーした方の中から抽選で1,250名様にベネポをプレゼント!

【海外保養施設・ハワイ】

ワイキキ・ビーチ・タワー利用申込

2025年3月利用分 10/1~20まで
のご案内 お申込み受付

申込みには「ベネアカウント」の登録が必要です

三越伊勢丹グループ共済会様専用

映画・ディズニー チケット購入補助

①東京ディズニーリゾート®コーポレートプログラム利用券
〈デジタルクーポン500円分〉

②映画観賞券(TOHOシネマズ、ユナイテッドシネマ等)

三越伊勢丹グループ労働組合

基本理念



Isetan Mitsukoshi Group
Labor Union

目的

わたしたちの幸せを創造し続けること

3つの使命

- 安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上
- 企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート
- かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現

5つの大切にしたい考え方

- 民主的な合意形成を行ない、全員で責任をもち実践する
- 先進的なビジョンと広い視野をもち、常に挑戦し続ける
- すべての働く仲間と連帯し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする
- 対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論をめざす
- 高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす

三越伊勢丹グループ労働組合