



## 【 経営懇話会報告 】

毎月、社長をはじめ経営と会社取組みの確認、メンバーの状況をお伝えすると共に、組合活動報告などを行っています。

【8月議題】 7月営業について ・ アクションプラン進捗 ・ 災害時の対応 など

その中でメンバーの皆さんに知っていただきたいことを抜粋してお伝えいたします！

会社出席者：雨宮社長、松永取締役、小森執行役員、石川執行役員、大原部長、木村担当長

## 7月業績

予算を下回るも、6月に続き黒字で推移。

丑の日などオケージョン商品好調！日常使いの客数・客単価向上にむけて策を講じています

## 2024 年 7 月 事業部別収支

出所：経営会議資料 月次業績報告（2024 年 07 月）

予算比	全社計	SM 事業	百貨店 事業	外販事業		
				営業	製造	バンダー
売上高	89.9%	89.9%	92.0%	91.0%	計上なし	82.0%
売上総利益	90.3%	87.7%	90.4%	91.0%	81.4%	73.8%
販売管理費	94.4%	90.3%	97.4%	99.9%	105.7%	87.9%
営業利益	63.7%	64.5%	69.2%	85.1%	87.2%	88.9%

## 【7月業績・トピックス】

・全社売上は予算を下回っていますが、店舗客数が前年比（既存店）101.2%と改善するなど予算差は前月より縮まっています。

・店舗のさらなる収支改善にむけては、引き続き販管費コントロールをしながら、お客様が1回の買い物で購入する金額を高め、回復してきた客数と相乗効果を図り、利益創出していくことが必要です。

## 新規のお客さまを増やすために

グループ企業内のお客さまに、当社をより利用いただくためのポイント施策などを強化しています。

その一環として、エムアイカードアプリ内でクイーンズ伊勢丹のポイント施策キャンペーン告知を行い、新規顧客の来店促進を実施します。



## こだわりの魅力ある品揃えにむけて

今年度、新規 PB 商品開発を強化し、売上シェアを高めていく方針が掲げられています。今後も開発・発売を加速させ、展開工夫による販促を行っています。



ガバオライスの具・ルーロー飯の具

ピッツァパバロニ（冷凍ピザ）

## オケージョン（特別な日）の強さ

今年の丑の日は平日（前年は日曜）でありながらも既存店売上前年比は、惣菜で113%、水産で102.4%と伸長。購買行動やニーズを踏まえ次のオケージョンに反映させていただきます。



## 災害時に備えた、災害対策本部訓練を実施しました

8月26日、首都直下地震を想定した初動訓練が実施されました。内容は対策本部立ち上げにむけた指揮命令系統の確立と、災害・被害の情報収集のシミュレーション訓練です。

今回はあえて責任者不在時の災害発生を想定し、対策本部も代行者で立ち上げる訓練を行いました。シナリオに沿って、各々の役割・行動が確認できたので具体的なイメージが湧いた等、役割意識が高まる成果が得られています。また、訓練から見えてきた課題や、実施後のアンケート結果を踏まえ、今後の指揮命令機能の強化につなげていきます。

組合からは  
現場メンバーの声も  
伝えています

今回は本部の立ち上げ訓練でしたが、店舗・工場メンバーの声なども併せて共有しました。

- ・所属の自営消防隊の役割を、あまり認識できていない
- ・備蓄品がどこに何があるかわかっていなかったため、把握しておきたい。
- ・直近は台風などもあり、時間給者も含めた安否確認や連絡手段の確認が必要。

その他、不安・疑問など  
組合役員に  
お伝えください

## 組合からのお知らせ

組合  
主催

講演：朝岡スパイス／

### 【組合教育】スパイスセミナーの様子を報告



#### 参加者の声

- ・楽しかったし、今後の仕事にもプライベートにも、役に立つ知識が得られて有意義な時間をすごせました。
- ・座学も参加型で、常に退屈せずに楽しむことができました。
- ・スパイスの基礎を学べた。朝岡さんのこだわりも学べた。お買場でお客さまに説明するのが楽しみです。
- ・スパイスをより効率的効果的に使うことを学ぶことができ良かったです。ありがとうございました！

労働組合はメンバーの“学び”を応援しています！！

今後のセミナー開催におけたご要望、ぜひお近くの組合役員にお伝えください♪

10月から導入！！

月給者：10月1日～ 時間給者：10月11日～

## 時間単位有給休暇について



年次有給休暇の使用は「心身の疲労回復やリフレッシュ」を一番の目的としていますが、加えてワークライフバランス推進の観点から、通院や子の学校行事への参加、家族の介護など様々な事情に応じた「働き方の柔軟性向上」を目的に、2020年度より半日有給休暇制度を導入してきました。**半日から更に時間単位での取得に対応することで、より個々の事情に応じることが可能になります。**

対象は有給休暇が付与される全従業員が対象です。

取得日数の上限	年間5日（半日単位とは別）
1単位の時間数	1時間
1日分の時間数/回数	各人の1日の所定労働時間に相当する時間数になるごとに1日とカウント 1日の所定労働時間に1時間未満の端数がある場合には、端数を切りあげる
休憩時間	取得2時間以下の場合：当該日の所定休憩時間を付与 取得3時間以上の場合：付与しない ※但し、実働6時間超の場合は60分付与 やむを得ず時間外勤務の実施により休憩が必要になった場合には、必ず拘束時間内に付与する
中抜けでの取得	可（半日と時間併用の場合は不可）
失効後	ストック有給休暇への移行はしない
年5日の取得義務	対象外 ※1日単位・半日単位有休で最低5日分取得して下さい

計画的な働き方を推進しているため、原則ワークスケジュールを出すときに申請することを推奨しています。（ただし、労働協約上は2日前までに申請）

#### 【月給者：要注意】

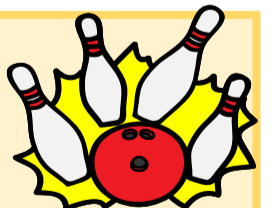
私用遅刻・早退・外出の賃金控除について

現行では、月給者（フレックス勤務者除く）は月間の遅刻・早退・外出が7時間55分に満たない場合は、賃金控除がされないようになっています。**2024年10月以降は、新勤怠管理システム導入に合わせて私用遅刻・早退・外出についても1分単位で賃金控除されるように運用が変わります。**

## 三越伊勢丹グループ各社代表チーム集結！全国ボウリング決勝大会開催！

エムアイフードスタイル支部

### 【幻の杉並桃井店】チームが見事優勝！！



7月より、エムアイフードスタイル支部代表選出にむけて、複数所属で予選会を開催いただきました。見事高スコアを記録した、旧杉並桃井店メンバーが、支部代表として全国大会に出場！なんと！全国のグループ会社代表チームが集まる決勝大会で、圧倒的な強さを見せつけチーム優勝しました！また、佐藤さんは個人スコアにおいても優勝！6月に閉店を迎えた杉並桃井店ですが、チームワークの良さも勝因となり大・大・大活躍でした！予選会参加のみなさんも、ご参加いただきありがとうございました！

◀左から 虎見さん（石神井公園店畜産）・伊藤さん（商品開発担当）・佐藤さん（デリカトレーニングG）・水野さん（石神井公園店水産）

