

お悩み解決Q&A 時間単位年次有給休暇編

2024年10月

Q

下期からはじまった時間単位年次有給休暇って
どういう制度なのか教えてください。



日本橋勤務のめぐちゃん 映画に行きたいなあ～



1時間単位で取得できる有給休暇制度で
中抜けで使用することもできるよ！
様々な事情に応じた柔軟な「働き方(休み方)」の選択
肢拡大につながる新制度として導入されたよ。
詳しくは右の図で説明していくね。

A

制度の先生もと君 ゴルフ絶好調！！

制度導入に伴って、遅刻や早退がお給料に影響
してくるって聞いたのですが、



今まで月給制のシフト勤務者は1日の所定労働時間に
満たない私用遅刻・私用早退は本給や賞与の控除対象に
ならなかったけど、**下期からは1分単位で控除されるよ。**

やむを得ない場合は時間単位有休や半日有休を充てることもできるから確
認してね。フレックス、時給制で勤務している人は既に1分単位の控除をされ
ているから変更はないよ。



問い合わせ先 IMGU三越伊勢丹支部 imgu@imgu.or.jp

アルバイトを除く全従業員に導入された制度で1日2時間までの使用なら、
休憩時間も付与されるよ。(3時間以上なら付与なし)

半日有休と組み合わせることも可能！(その場合中抜けは不可)

基本的には計画的な取得が必要で有休を取得した日は原則早出・残業は禁止だから注意してね。

年次有休のうち5日分を時間単位有休として使用可能

- ・ 実働7時間25時間勤務の人場合は分数切り上げで8時間×5=40時間分使える
- ・ 実働6時間勤務の人は6時間×5=30時間分使える

子供の懇談会があるから2時間早く帰りたい！ 育児勤務 実働6時間のAさんの場合

9:45～ 勤務	12:00～ 休憩(50m)	13:00～14:35 勤務	14:35～16:35 時間単位有休(2h)
-------------	-------------------	-------------------	---------------------------

使用例

昼休みついでに1時間中抜けして通院の予定を入れておこう！フルタイム勤務 実働7時間25分のBさんの場合

9:45～ 勤務	12:00～ 休憩(50m)	13:00～14:00 時間単位有休(1h)	14:00～ 勤務	午後休 (20m)	～18:20 勤務
-------------	-------------------	---------------------------	--------------	--------------	--------------

半日有休の5日分は使い切ったから時間単位で3時間取得しよう！介護勤務 実働6時間のCさんの場合

9:45～13:35 時間単位有休(3h+50m休憩としての付与はなし)	13:35～16:35 勤務
---	-------------------

どうしても朝イチの会議は出たいけどそれ以外は私用がある！フルタイム勤務 実働7時間25分のDさんの場合

9:45～11:25 勤務	11:25～13:25 時間単位有休(2h)	13:25～18:20 午後半日有休(3h45m+70m休憩としての付与はなし)
------------------	---------------------------	---

上記の例は休憩移動時間10分のアローワンスがある場合だよ。
フレックス勤務の人はフレックス調整なのか時間単位有休なのかをしっかりとわかるようにスケジュール共有しておこう！