

# IMPD支部 新卒入社

# 社員・技能社員フレッシュプラン開催報告



IMPD支部

内線801-23-911

外線03-5273-5165

支部広報



8月21日(水)に2024年4月1日新卒入社の社員・技能社員(14名)のフレッシュプランを開催しました。労働組合の事務所があるH&Iビルの会議室において1日新入社員研修を行った風景をお伝えします。

## フレッシュプランスケジュール

講義① 労働組合について  
講義② 共済会制度について  
～お昼休憩～

体操 ストレッチ  
講義③ 人事制度について  
コミュニケーションタイム  
感想文記入



## 10:15～講義①労働組合について(45分)

労働組合の役割って何？  
労働組合はどのような活動・サポートをしているの？  
こちらの理解を深めました！

## 受講してみたの感想

- ・労働組合の活動や立ち位置を知ることができた  
労働組合の役割が非常に良く分かった
- ・労働組合と聞くとストライキのイメージが先行していたが、そのようなことではない活動内容が分かった
- ・VOICEへ参加をして声を伝えていく、メンバーの意見が取り得られて働く環境が変わっていくのだと理解をした。  
思ったことをしっかりと伝えていこうと思った
- ・自己啓発支援制度があることに興味が沸いた
- ・VOICEに参加していきたい  
積極的に意見交換をしたいと思った





### 11:00～講義②共済会制度について (60分)

共済会制度について  
共済会の基本情報から共済会制度  
活用、申請の利用方法を学びました

#### 受講してみたの感想

- ・ 共済会制度を詳しく聞く機会がなかったのが今回良かった
- ・ 共済会の年間の給付金額には驚いた
- ・ 共済会制度は自分で申請をすることでサポートしてくれる制度であると分かった
- ・ MIグループと言う大きな組織において共済会制度の恩恵を受けることができるので、利用できる制度を頭に入れておこうと思う
- ・ ベネフィット制度も活用したい



### 13:10～講義③人事制度について (90分)

労働協約や春の交渉メンバーズVOICEの議案書を使い、主に人事賃金制度を学びました  
また社員と技能社員に分かれて各自の雇用形態の制度も学びました

#### 受講してみたの感想

- ・ 昇給・昇格について分からないまま時間が経ってしまったが評価についても含め今回とても勉強になった
- ・ 働き方のルールはあるが実際に働いて感じるルールとの違和感をしっかりと正していきたい。皆が働きやすい環境にしていきたい
- ・ 給与やお休みの制度は、日々の業務に関連することで今回理解を深めることができた



## 15:00～コミュニケーションタイム

(120分)

現在の業務、職場のルール、職場の風土や環境、今日の講義内容、同僚や上司とのコミュニケーション等色々な角度から話し合いました。

### 受講してみたの感想

- ・グループワーク形式で近い距離で今の仕事の状況や不安に思うこと、疑問点を話せたことが良かった
- ・配属から1カ月半というタイミングで情報共有ができたのは有意義だった
- ・本音を言える機会があって良かった
- ・所属がバラバラになり自分の悩みに対してや同期の悩みを共有でき、それに対して客観的な意見を聞くことができ前向きになれた
- ・研修時期から所属が分かれ、みんなの仕事の頑張りが共有できたことが、明日から自分のエネルギーとなった
- ・分からない事は溜めないでスポンサーや上司に聞く。  
これを続けて成長していきます
- ・配属後に感じていた不自然なことが今回話し合うことによって当たり前なことではないと知れた。働く環境に関わることなのでしっかりと共有していきたい

## 2024年8月21日(水)フレッシュプラン開催 H&Iビル会議室にて2024年度新卒入社者 集合写真!



先輩社員と積極的にコミュニケーションの機会をつくって前向きでフレッシュなエネルギーを職場全体に振りまいていってください! 明るい未来に、一緒に前進していきましょう!

