

三越伊勢丹グループ労働組合 名古屋三越支部

# 2024年8月 限定メンバーズVOICE

本議案書に関する説明動画は右記から  
ご確認いただき、ご意見お待ちしております。

IMGU 公式マスコットキャラクター→  
イングちゃん



## 動画二次元コード

※ リンク先は組合HPです  
ログインID: 55+社員番号8ケタ  
パスワード: 生年月日(小文字8ケタ)



ご意見・ご質問  
フォーム





基本理念	5つの行動基準
<p style="text-align: center;"><b>目的</b> わたしたちの幸せを創造し続けること</p> <p style="text-align: center;"><b>3つ使命</b> 安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上 企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現</p> <p style="text-align: center;"><b>5つの大切にしたい考え方</b> 民主的な合意形成をおこない、全員で責任を持ち実践する 先進的なビジョンと広い視野を持ち、常に挑戦し続ける すべての働く仲間と連携し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする 対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論を目指す 高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「倫理観」 社会の一員として、秩序を守り良識を重んじること</li> <li>2. 「向上心」 広い視野を持ち、自身の価値を高めるために学び続けること</li> <li>3. 「相互尊重」 人を大切にし、多様な価値観を認め合うこと</li> <li>4. 「挑戦」 変化を愉しみ、自ら変革に向けてチャレンジすること</li> <li>5. 「主体性」 自ら活動の意味を見出し、自分の見解をもって行動すること</li> </ol>

## 目次

前提認識.....	- 3 -
名古屋三越の業績.....	- 3 -
労使通年協議.....	- 4 -
労使通年協議の位置づけ.....	- 4 -
労使通年協議にむけた考え方.....	- 5 -
2024年度労使通年協議項目.....	- 6 -
営業条件.....	- 7 -
2024年度下半期営業条件会社申し入れ内容.....	- 7 -

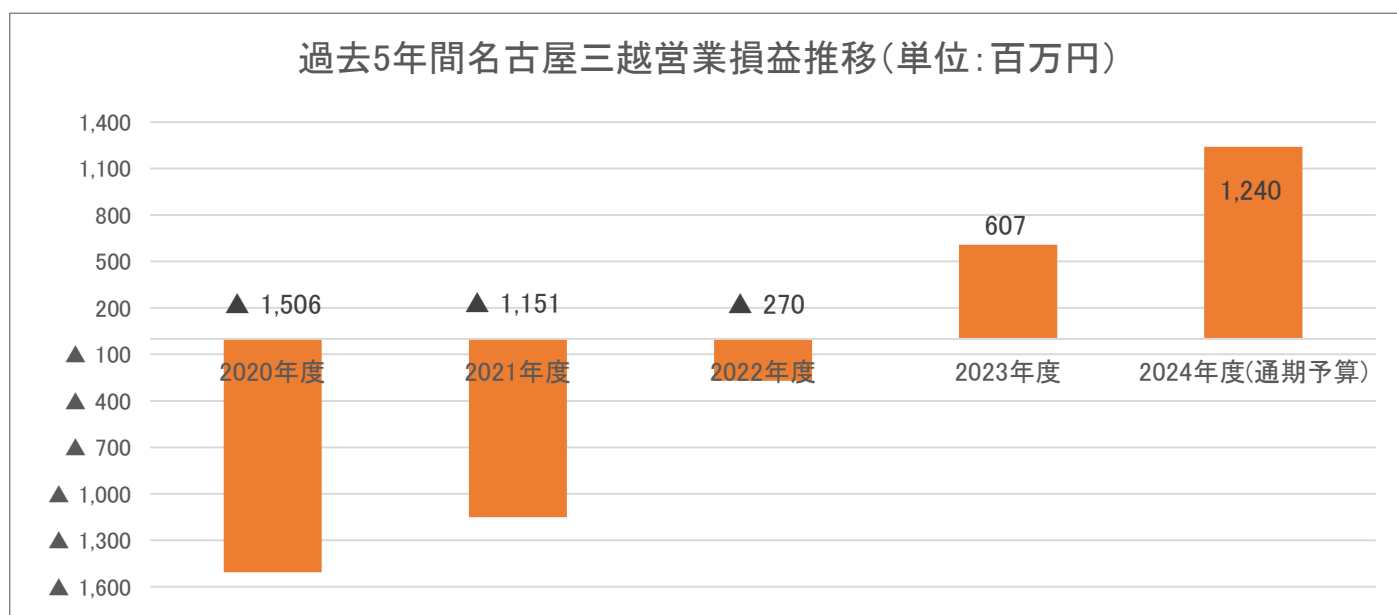
名古屋三越の業績

名古屋三越の業績

- ・ 2023年度の年度計画では①その他営業収入の拡大、②各店の営業力強化、③「百貨店の科学」の推進を切り口にさまざまな取り組みをおこなってきました。
- ・ 例えば①その他営業収入の拡大では、首都圏ネットワークを活かし、逸品会や丹青会へのアテンドの強化や③「百貨店の科学」の推進では、メンバー一人ひとりがこれまで以上に働き方を変え、時間外手当の適正化推進を図ってきました。
- ・ 結果としては2023年度を終えて、2022年度から大幅な業績改善となり、営業利益約6億円と黒字化ならびに期初予算以上の着地となりました。
- ・ 2024年度は、2008年の三越伊勢丹統合以来の最高益を目指します。
- ・ 第1四半期終了時点では、売上高やその他営業収入のプラスと販管費の継続した統制もあって、営業利益532百万と予算比+449百万円、前年比+570百万円となり、堅調に推移しています。

過去5年間の売上高・営業損益推移(単位:百万円)						
		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度 期初予算
売上高	栄店	37,104	40,155	42,007	45,358	45,300
	星ヶ丘店	15,004	15,416	15,646	16,296	16,400
	ラシック店	16,792	18,109	19,602	20,529	20,604
	合計	68,900	73,681	77,255	82,183	82,304
営業損益	名古屋三越計	▲1,506	▲1,151	▲271	607	1,240

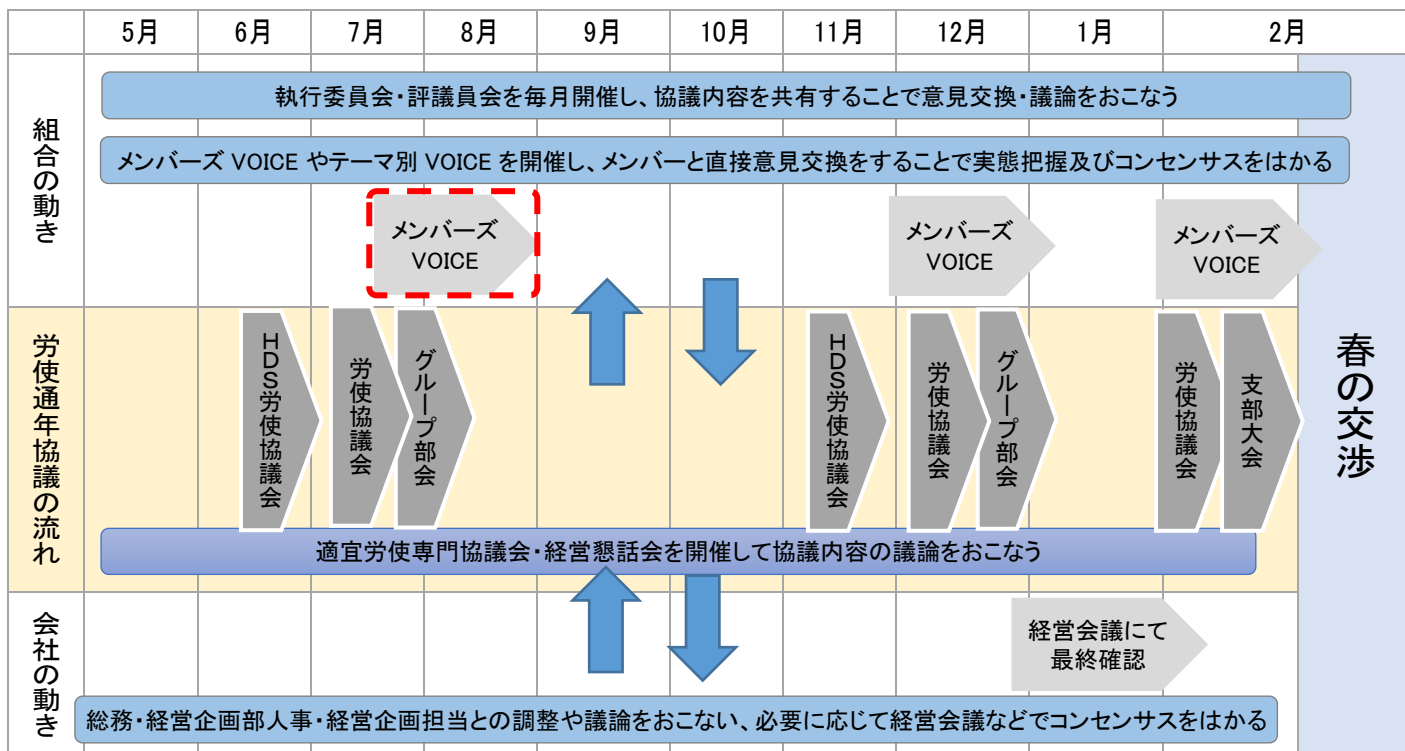
※ラシックはみなし売上を記載しています。



労使通年協議の位置づけ

労使通年協議の1年間の流れ

- ・ 労使通年協議とは「年間を通じて労使で課題認識の共有、解決策の議論をおこない、必要な制度改定の成案化を目指す」という協議形態です。
- ・ 2024年度は6月4日に開催されたHDS労使専門協議会の内容も踏まえてスタートします。

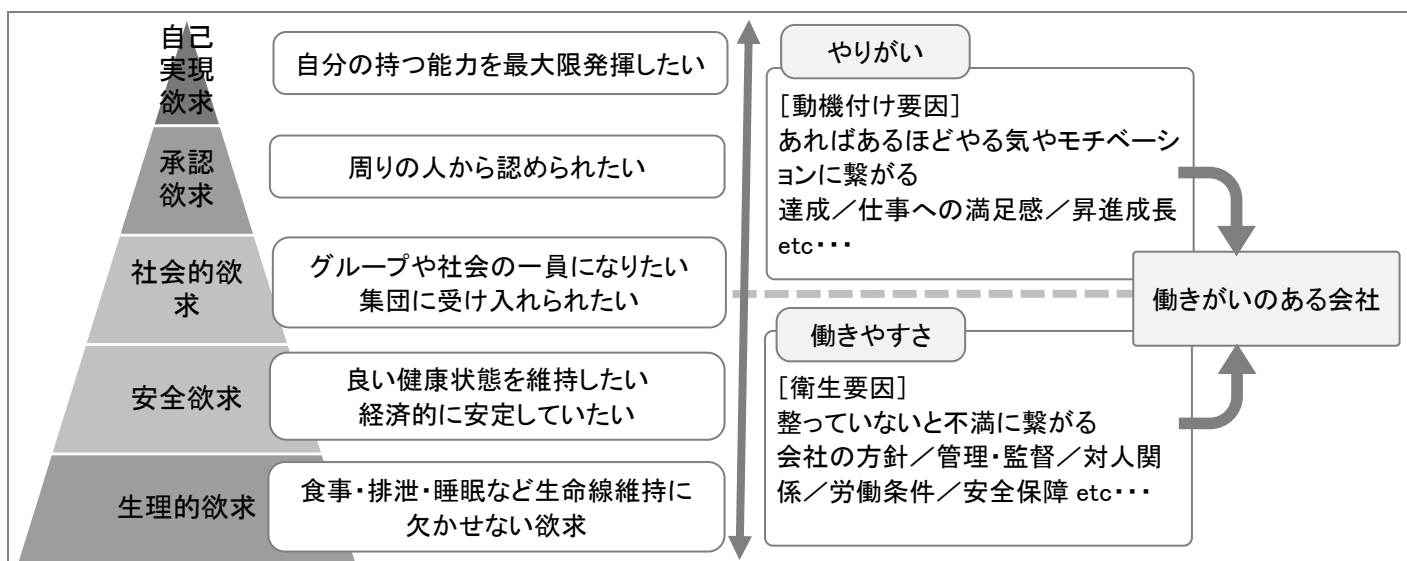


今回のメンバーズVOICEの位置づけ

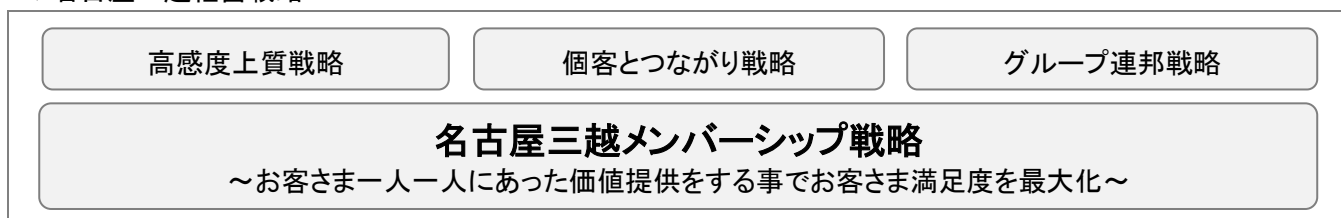
- ・ 労使通年協議は、1年間をつうじて労使で課題認識の共有や、課題の解決にむけた議論をおこない、各種制度改定の成案化をめざしています。
- ・ 今般2024年度名古屋三越労使協議会にあたり、制度改定にむけた課題や考え方など、2024年度労使通年協議の検討項目および概要についてご報告いたします。
- ・ 今後の労使通年協議スケジュールとしては、労使での協議内容の進捗や改定の方向性については2024年12月開催(予定)の限定メンバーズVOICE等により、中間報告をおこなう予定です。
- ・ また、2025年2月開催(予定)の春の交渉メンバーズVOICEでは、今回お伝えする労使通年協議項目に関わる2024年度最終の労使議論状況についてお伝えさせていただく予定です。

労働組合の労使通年協議にむけた考え方

- ・ 企業業績の不透明さや企業戦略の変化、従業員の価値観が多様化する昨今の環境に対応するためには、従業員一人ひとりの自立かつ自発的な行動が必要であると考えます。
- ・ また、それらの行動が生まれるためには下記記載の「働きがいのある会社」を目指すことが重要であると考えます。



▼名古屋三越経営戦略



- ・ 名古屋三越の経営戦略でもある「顧客満足度の最大化」の実現は、労働組合として考える「働きがいのある会社」となる一因であると考えています。
- ・ その中で2024年度は、労働福祉ビジョンや次期中期計画といった中長期のあるべき姿を意識しながら人事制度や働く環境の整備を進めていく必要があります。
- ・ 上記を成し遂げるためには、継続的にメンバー一人ひとりが経営戦略を日々の行動に落とし込み、実践していくことが重要です。
- ・ 労働組合の役割としてはそのような行動変容を後押しし、創意工夫をするメンバーの頑張りモチベーションを高める一助となることであり、ひいては限られた原資の中で一人ひとりの頑張りが報われるような制度・環境構築を目指すことであると考えます。

人事賃金制度改定をおこなう目的

- 会社の経営戦略を実現するための仕組みを整備することで、従業員個人と企業全体の双方の成長につなげる
- 戦略実現による将来の発展を見据え、従業員のやりがいや働きがいにつながる仕組みの構築

考え方	該当する項目・内容
① 経営戦略の実現にむけた自発的行動の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本給制度の変更</li> <li>・ 適正な労働時間管理の推進</li> </ul>
② 戦略実現による将来の発展を見据えた、現在必要な取り組みの検討	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 風土改革の推進</li> <li>・ 賞与制度の検討</li> </ul>

2024年度労使通年協議項目

<年間を通じて労使で課題認識の共有や、課題の解決にむけた議論をおこない、成案化を進めていく項目>

	項目	議論のポイント	期限	G共通
1	ステージC本給制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人が積み重ねてきた成果を確保しつつ、一定の歩みやステップを実感できる制度の構築</li> <li>「資格給」、「個人成果給」、「役割給」とし、期待役割を処遇に反映できる仕組みの検討</li> </ul>	25年2月春の交渉	
2	ベースとなる賞与支給表の見直し	<ul style="list-style-type: none"> <li>2025年12月・2026年6月のベースとなる賞与支給表と業績評価指標の検討</li> </ul>	25年2月春の交渉	
3	最低賃金改定への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>愛知県の地域別最低賃金改定状況を踏まえた対応</li> </ul>	23年9月末	
4	育児・介護休業法改正への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>子の看護休暇の対象拡大</li> </ul>	25年2月春の交渉	G共通
5	総実労働時間の維持・短縮	<ul style="list-style-type: none"> <li>時間外労働削減および有給休暇の取得促進</li> </ul>	—	
6	適正な労働時間管理の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>PC使用時間適正化システムの活用による時差時間の解消と長時間労働の発生防止</li> <li>時間管理システム改修後の運用ルール整備</li> </ul>	—	G共通
7	ハラスメントの撲滅	<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメントへの正しい理解の促進</li> </ul>	—	

<労使で課題認識の共有や解決にむけた議論をおこない、成案化にむけた研究ならびに必要なに応じて制度化を進めていく項目>

	項目	研究のポイント
1	メイト社員本給制度の変更	<ul style="list-style-type: none"> <li>個人が積み重ねてきた成果を確保しつつ、一定の歩みやステップを実感できる制度の構築</li> <li>「資格給」、「個人成果給」、「役割給」とし、期待役割を処遇に反映できる仕組みの検討</li> </ul>
2	60歳以降の活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>今後の要員構成推移や法改正ならびに業界動向を踏まえた人事・賃金制度の構築の検討</li> <li>賞与の水準や評価の在り方の検討</li> </ul>

営業条件

2024年度下半期営業条件会社申し入れ内容

- 2024年度下半期(10月～3月)営業条件の会社申し入れ内容は、下記の通りです。  
※2023年度との変更点を赤字にしています。

2024年度下半期基本営業時間について

店舗	当該フロア・ショップ等	基本営業時間	備考
栄店	B2階～3階、9階	10:00～20:00	※9階は免税カウンター及びレストランのみ
	4階～8階	10:00～19:00	
ラシック店	B1階～6階	11:00～21:00	
	7階～8階レストラン	11:00～22:00	
星ヶ丘店	B1階～1階フードガーデン	10:00～20:00	
	1階(非食品)～8階	10:00～19:00	
三越豊田	T-FACE A館2階	10:00～20:00	※SCIに準ずる
エムアイプラザ	エムアイプラザ常滑	10:00～21:00	※SCIに準ずる

特定期間の営業時間変更について

店舗	理由	期間	対象フロア	営業時間	備考
栄店	年末営業	2024年12月30日(月)	B1階	9:00～20:00	
		2024年12月31日(火)	B1階	9:00～18:00	
	年始営業	2025年 1月 2日(木)	B2階、1階～9階	10:00～18:00	
			B2階～3階、9階	9:30～ <span style="color: red;">18:00</span>	
ラシック店	年末営業	2024年12月31日(火)	全館	11:00～18:00	
	年始営業	2025年 1月 2日(木)	B1階～6階	9:30～ <span style="color: red;">18:00</span>	
			7階～8階レストラン	11:00～ <span style="color: red;">20:00</span>	
		2025年 1月 3日(金)	B1階～6階	10:00～21:00	
星ヶ丘店	年末営業	2024年12月30日(月)	B1階～1階フードガーデン	9:00～20:00	
		2024年12月31日(火)	B1階～1階フードガーデン	9:00～18:00	
			1階(非食品)～8階	10:00～18:00	
	年始営業	2025年 1月 2日(木)	B1階～1階フードガーデン	10:00～ <span style="color: red;">18:00</span>	
			1階(非食品)～8階	10:00～ <span style="color: red;">18:00</span>	
三越豊田	年末営業	2024年12月31日(火)		10:00～18:00	※SCIに準ずる
	年始営業	2025年1月2日(木)		10:00～20:00	※SCIに準ずる
エムアイプラザ 常滑	年末営業	2024年12月30日(月)、 31日(火)		9:00～20:00	※SCIに準ずる
	年始営業	2025年1月1日(水・祝)		9:00～20:00	※SCIに準ずる

## 各店の店舗休業日について

---

- ・ 栄店・ラシック店・星ヶ丘店ともに2025年1月1日(水・祝)のみ休業日とします。

## 2024年度下半期営業条件に関する会社の考え方

---

- ・ 2024年度下半期は、基本営業時間の変更はいたしません。
- ・ 2023年度下半期から変更した、栄店上層階およびラシックレストランフロアの基本営業時間短刻の効果は高く、これを継続します。
- ・ また、特定期間の営業時間については、従業員・お取引先さまの就労環境への配慮および要員効率の向上のため、栄店・ラシック店・星ヶ丘店の年始営業1月2日の閉店時間を18:00に変更します(ラシック店7階～8階レストランは20:00閉店)。

## 今後のスケジュール

---

- ・ 2024年8月5日(月)に上記のとおり、会社より申し入れがありました。
- ・ これらの申し入れに対して、働き方の観点から限定メンバーズVOICEや労働組合機関会議を通じて意見集約をおこない、2024年8月下旬に労働組合から回答をおこないます。

# 【 MEMO 】

労働組合は下記SNSにおいても、さまざまな情報をお届けしています！



本件に関するお問い合わせ先

三越伊勢丹グループ労働組合 名古屋三越支部  
支部執行委員長：林 佳 弘（ハヤシ ヨシヒロ）  
書 記 長：中住 萌里（ナカズミ モエリ）  
内線TEL:820-1661 / 外線TEL:052-252-1661

右記、二次元コードからもご質問を受け付けております。お気軽にご連絡ください。

▼ご質問フォーム

