



【 経営懇話会報告 】

毎月、社長をはじめ経営と会社取組みの確認、メンバーの状況をお伝えすると共に、組合活動報告などを行っています。

その中でメンバーの皆さんに知っていただきたいことを抜粋してお伝えいたします！ 会社出席者：雨宮社長、松永取締役、小森執行役員、石川執行役員、大原部長、木村担当長

第一四半期
会社業績

営業利益黒字も、予算達成にむけては店舗の客数改善が急務！
集客施策の効果が見えはじめ、客数向上にむけ歩みを進めています

2024 年度第一四半期（4-6 月） 事業部別収支 ※出所：経営会議資料 月次業績報告（2024 年 06 月） 旧会計基準

予算比	全社計	SM 事業	百貨店事業	外販事業		
				営業	製造	バンダー
売上高	93.3%	93.5%	93.1%	90.3%	計上なし	101.1%
売上総利益	91.6%	91.5%	93.1%	90.4%	87.2%	91.8%
販売管理費	97.1%	91.8%	96.2%	99.0%	101.4%	83.7%
営業利益	5.6%	67.4%	74.2%	72.7%	91.7%	105.8%

- ▶ 第一四半期（4-6 月）の結果は、営業利益予算比 5.6%と大きく予算を下回る結果となっています。
 - ▶ 売上シェアの高い SM 事業の客数対策として、今年度から新たな施策を行っています。（セール立ち上げ曜日変更、価格戦略、MI カードポイント施策）これらの施策効果により、客数は回復傾向です。
- 本部発信の施策と並行しながら、各店の傾向に応じた独自施策を実施していく必要があり、ご来店のお客さまに、一品でも多く買っていただける工夫や接客が大切です。
- ▶ 外販営業においては、自社製造商品や PB 商品の、販路拡大・新規契約につなげるアプローチ段階です。グループの中期経営計画にもあるグループ連邦戦略の一環として、昨年度リブランディングした SiBELLE（シベール）のブランデーケーキをグループ企業の岩田屋三越のお取引先様用手土産として受注。今後もグループ内外への拡大展開に注力していきます。



スキマバイトサービスの【タイミー】導入

みなさんの
働きやすさ お休みしやすさ につなげたい

小石川・白金高輪・笹塚の 3 店舗で、日雇い短時間アルバイトを募り、品出しを中心に作業を行っていただいています。現在、社会的な背景からも採用難が継続しており、長時間労働や有休取得に課題が生じています。導入することで、雇用区分ごとの本来の役割に基づく業務が遂行でき、有休取得や働きやすい環境につなげていきます。導入店舗では、作業を依頼するにあたって、改めて既存業務の可視化や整理ができ、効率化につながるケースもあります。また、タイミーを通じて働いていただいた方がお店のファンとなり、ひいてはお客様さまとしての利用や、当社への直接雇用につながるケースもあります。今後、導入店舗の拡大も予定しています。



暑さ対策 SM 店舗 夏季限定 制服ルール緩和

従業員の健康・働きやすさ向上を目的に、制服ルールを 9 月 30 日まで緩和しています。

コックコート、ブラウス
ベスト、エプロン着用

全部門以下を許可 ※エプロン着用は継続
半袖 T シャツ・半袖ポロシャツ

本対応は希望者のみでご自身での用意が必要です。T シャツ・ポロシャツの条件は①無地（白系・黒・紺）、派手なプリント、大きな柄は不可②ほつれ、よれ感がない、清潔感のあるもの。また、生鮮・デリカ部門は安全衛生・事故防止のため一部条件を設けています。詳細は所属内でご確認ください。暑さによる不快感の軽減に加え、動きやすさによる動作スピード向上にもつながることが見込まれます。

ルール緩和や暑さ対策などにおいて、感想やご意見、お客様からの声などお聞かせください

暑さ対策を踏まえた夏季制服着用ルールについて
半袖Tシャツ・半袖ポロシャツを許可

期間：8月3日(土)～9月30日(月)

対象：全部門 ※生鮮・デリカ部門は安全衛生・事故防止のため一部条件あり

ルール：無地(白系・黒・紺)
※派手なプリント、大きな柄は不可 ※フリンジは不可
※ほつれ、よれ感がない、清潔感のあるもの

生鮮(生鮮・水産・肉類)・デリカ
・ポロシャツは汗の吸収、肌擦れを軽減
・出庫後(または作業時)に洗濯する
・作業中は衛生ローラーをかける
・パッキング作業時は、アームカバー着用

正しい着用 誤った着用

ただいまスタッフも熱中症対策に取組んでいます

半袖Tシャツやポロシャツ着用OK
レジンなどでもこまめな水分補給

快適な室温での品出しなどの作業

その他事業所においても所属に基づく熱中症対策を行い、無理をせず安全・健康を優先に勤務にあたってください。