

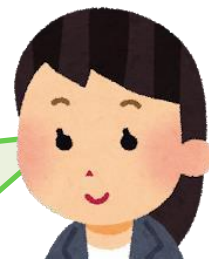
# お悩み解決Q&A

## 人事賃金制度編

Vol. 54  
2024年7月



メイト社員のグレードについては分かりました！  
ステージCのグレード進級はどうなりますか？



立川勤務のみなちゃん 韓国旅行に行きたいなあ～



制度の先生 もと先生  
実は超ミニマリスト！



ステージCのグレード進級も以下の3点が要件だよ。

- ①一定の成果の積み上げ(上位グレード重複ランクへの到達)
- ②今後の安定的な高い成果発揮の見込み(過去の本給評価)
- ③直近での行動評価(上記2要件を満たす場合に所属長が実施)

人事制度ガイダンスより抜粋

グレード別  
本給評価条件

グレード1から2 過去3回のうち1回A以上の本給評価  
グレード2から3 過去5回のうち2回A以上の本給評価

6月の本給評価で①と②の要件を満たせば③を経て次年度4月に進級するよ！



A評価以上を取るのはハードル高いなあ。  
うちの所属、予算厳しいし、みんなB評価になるのかな。

本給評価も所属でS・A評価3割以上、B評価(およびC評価)  
7割未満の分布になるように春の交渉で要求しているよ！  
計数ではなく成果行動の評価だから安心してね。

