

2024年度

労働組合について



- ① 企業における労働組合の役割って何？
- ② 労働組合ってどんな活動やサポートをしているの？



三越伊勢丹 G 労働組合

労働組合ってどんなことをしているの？

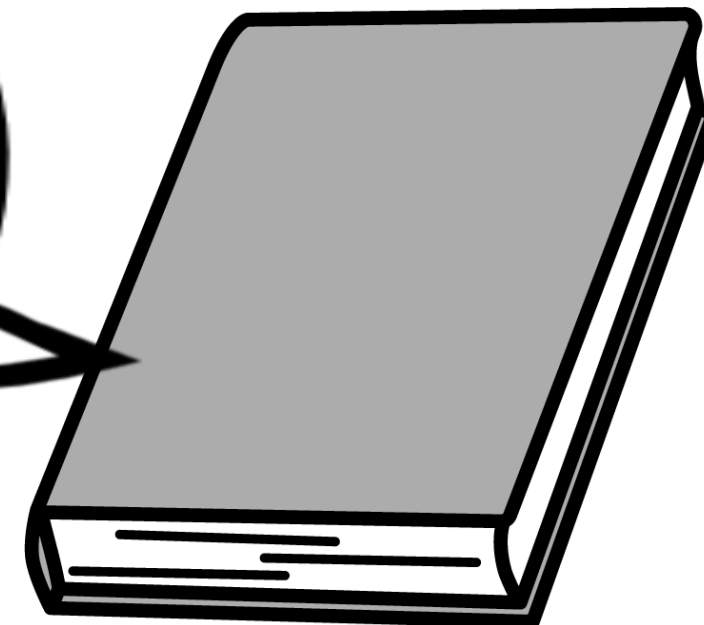


三越伊勢丹 G 労働組合

1ヶ月の休日って何日？

「労働協約（職場のルールブック）に明記されているのを知っていますか？」

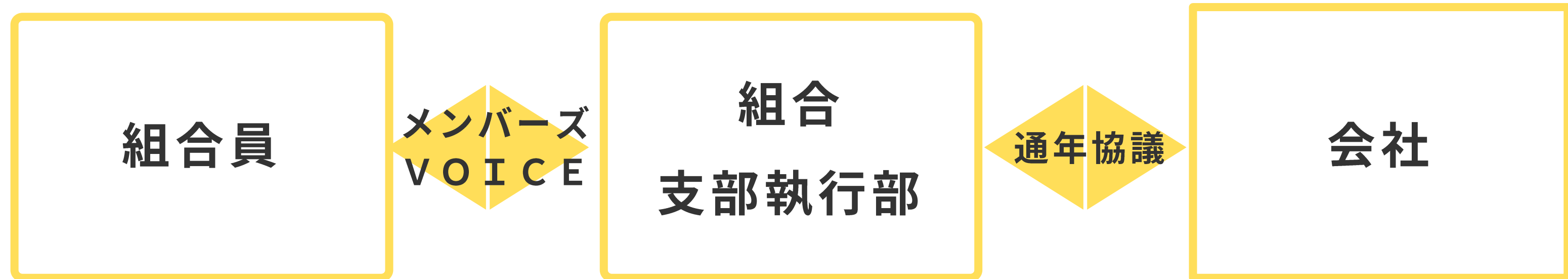
「労働協約」は
誰がどのように
決めているのでしょうか？



三越伊勢丹 G 労働組合

働くルールはどのようにして決まるの？

「労働協約（職場のルールブック）」は、
毎年ブラッシュアップされています！



例えば・・・2024年10月～【時間単位有給休暇制度】スタート
制度開始前にメンバーズ VOICE にて運用方法や実際に所属で活用する際の
メリット・課題点等を事前にメンバーから意見を集約・検討した上で導入がされます。

VOICE 活動

メンバーズVOICE

全雇用区分のメンバーにお集りいただき、
会社と組合が話合っている内容について情報共有
します。

また、メンバーの皆さんから「課題」や「要望」に
ついて意見集約します。

開催時期

4月・10月・2月

※年度によって開催時期は前後する場合があります



VOICE 活動

テーマ別VOICE

通称 『ランチミーティング』

話し合うテーマに応じて、特定の「世代」・
「役割」・「雇用区分」・「所属」のみなさんにお集まりいただき、昼食をとりながらコミュニケーションを深めます。

例えば・・・

育児勤務者対象（育児と仕事の両立・充実）

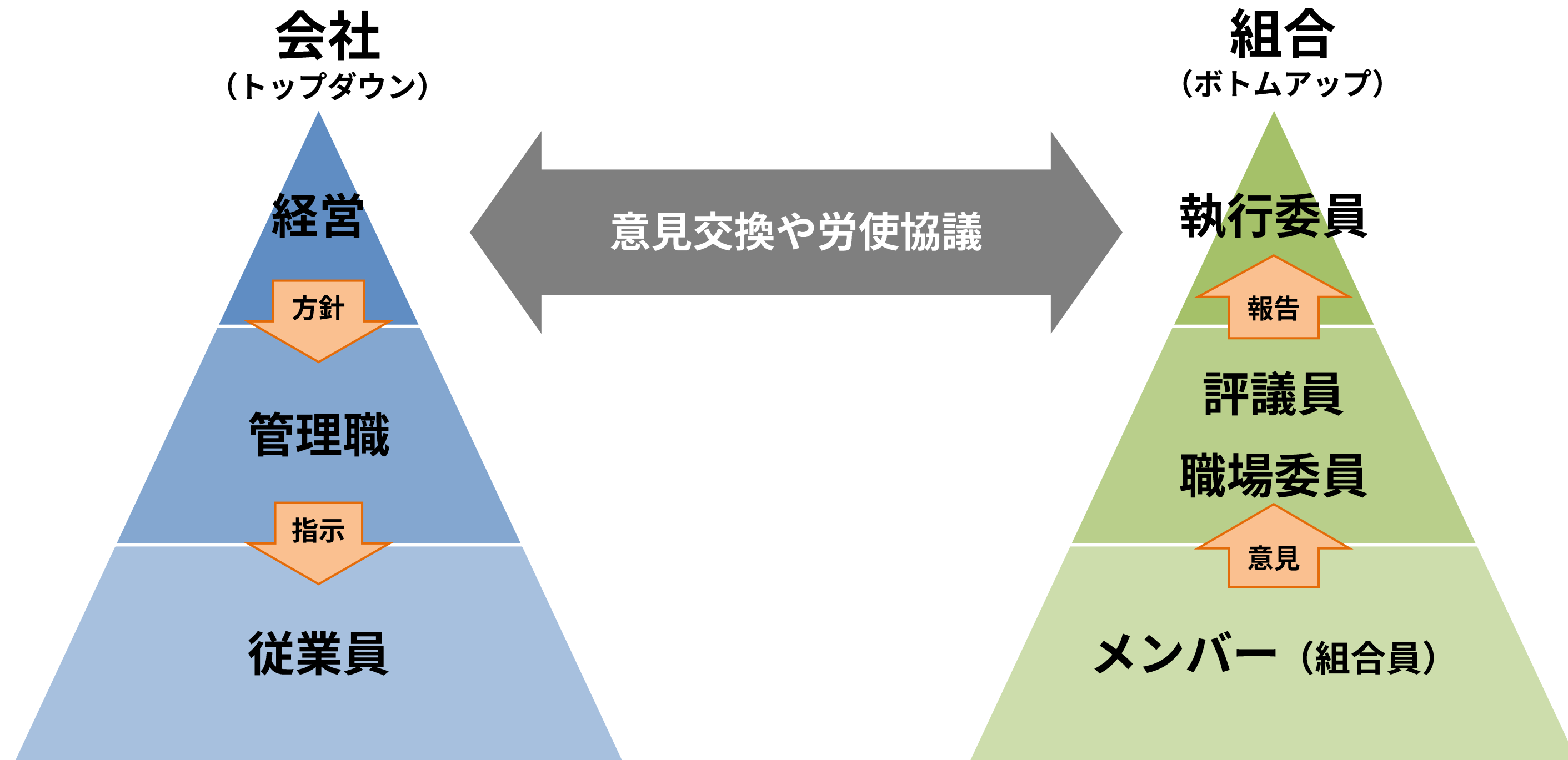
新入社員対象（ピンクバッチが外れてからの働き方）



日本橋分会でのテーマ別VOICE

三越伊勢丹 G 労働組合

組合にとって皆さんの本音の意見が重要です！



相談窓口

- ・ ハラスメントを受けている
- ・ 労働環境（空調・明るさ・段差・匂い等）を改善したい
- ・ 人間関係に悩んでいる
- ・ 人事制度のことでどのように対応していいのかわからない・・・



メンバー

どんなお悩みも、
いつでもご相談ください！

★三越伊勢丹支部・組合事務所
新宿H&Iビル1階

★メールアドレス
mitsukoshi_isetan@imgu.or.jp

相談窓口（組合独自の取組み）

ナナメンター

話してみよう

上司部下の関係ではなく、利害関係のない「斜め上の先輩」が、業務内外問わず多方面でサポート・支援する取組みです。社内での「安心できる居場所」を作り出すお手伝いをします。



すぎた もとあき
杉田 基彰

01年入社以来21年間婦人服領域担当
AB,ASM,B,SM,MDを経験し、22年より組合専従に着任

組合専従

昨年度、たくさんの方のお話をお聴きしてきました。今年度も話を聴くことで今よりも皆様の気持ちが「楽」になれるよう聴き続けます。



キャリアコンサルタント資格保有

いけがみ もゆる
池上 芽

90年入社以来22年間、育児勤務も経ながら新宿・日本橋の食品に配属。その後組合専従に着任後、ダイバーシティ推進担当を継続中。

組合専従

死産・離婚・疾病・親の介護の経験あり。またLGBTQ関連の認定NPO団体のスタッフです。お気軽にお声かけください◎



キャリアコンサルタント資格保有

かわらばやし ひさこ
川原林 尚子

01年メイト社員入社、新宿店婦人がメイン、09年社員転換、その後も組合役員は兼務しながら婦人でASM、15年に昇格して2階、3階のSMを経験、18年から組合専従に。

組合専従

悩んでいることを聞いてもらうことだけで
楽になることもあると思います。お気軽にご利用ください。



キャリアコンサルタント資格保有

かざま よしこ
風間 佳子

00年入社以来23年間新宿食品営業部に在籍。15年に昇格しSMに。23年から新宿食品商品部計画担当。20年度より組合活動に参加。

新宿勤務

職域経験が少ない分、いろいろなお話が聴きたいです。
話したいと思っていただけたらお気軽にお声がけください。



ナナメンター制度とは・・・

利害関係のない斜め上の先輩が
業務内外問わず、働くメンバーの
お困り事をお聞きします！

もう、きつとそこにヒントがある。
も聴かせて、ナナメンターに。

最近、もやっとする
あのこと誰かに話したい
誰に聞けばいいのかな
この先キャリアどうしよう
他の人ってどう思うんだろう

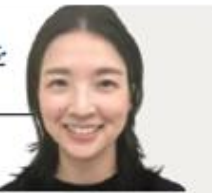


おくだ はるみ
奥田 陽美

05年MTとして入社、10年に社員転換。千葉の案内所、紳士領域を経験。16年より組合専従として着任。

組合専従

短期の介護経験あり。愚痴も一つの事実です、今感じていることをお話ください。区のお話聴きボランティアにも参加しています。



たなか さとみ
田中 慧美

06年MTとして入社。浦和店婦人に配属の後、新宿店婦人に異動。15年に社員転換。19年にデジタルベースに勤務。BL,ASMを経験。22年より組合専従に着任

組合専従

キャリアの大部分は婦人のお買い場ですが、後方スタッフも経験していますので、気になることがあったら些細なことでも聞いてください！



たかはし あき
高橋 亜希

04年メイト中途入社（紳士配属）、09年社員転換。10年日本橋三越（紳士）12年社内公募にて羽田ストア・メンズへ以後、羽田3店舗→丸の内→AB→を経て、現在羽田ストアT2 ASM

羽田勤務

特筆するようなことは、何もないですが
こんな私でよろしければ、よろしく願い致します。



すずき こうじ
鈴木 康之

93年入社。婦人15年、紳士3年、リビング7年。出向3回。Bを10年、SMを5年経験。21年度IMHで教育営業を行い22年度は新宿ライフデザインに勤務。今年度から再度IMHに出向

新宿勤務

お世話が趣味です。頼られないと死んじゃうんです◎
ライフワークで犬猫の保護活動をNPOでしています



すずき じゅんこ
鈴木 順子

91年入社以来新宿ライフデザイン領域の店頭一筋でしたが今年度より立川店販売担当に異動。三児の母で育動中にBL、早番固定でASMを経験。19年にB職に昇格

立川勤務

学歴なし、人脈なし、あるのは紆余曲折の子育てと現場経験のみですが、話すことで楽になるかも、と思ったらいつでもご連絡ください！



×××××紹介

◀ お申し込みはこちらのフォームスからお気軽に。
メンターのご指名も可能です。

誰もが働きやすい 職場に向けて

～育児・介護・疾病～



誰もが働きやすい職場に向けて

誰もが働きやすい職場へ向けた環境整備を進めています。

直接それぞれに関わる人も周りで見守る人も、お互いを理解し、明るく働きやすい職場づくりを進める中でのサポートの一助として、

公的制度や会社の制度・組合活動などをまとめた冊子を発刊しています。



「育児サポート百科」・「介護サポート百科」・「疾病サポート百科」は組合HP・LINEなどの「育児・介護・疾病」という項目からご覧いただけます。

※動画での視聴もできますので、ぜひご利用ください。

各種サポート百科

<https://members.imgu.or.jp/aa001/1260>

育児サポート百科

三越伊勢丹グループ労働組合

育児サポート百科



労働組合ホームページのご紹介

育児サポート活動に関する取り組み（データ保護やポイント制取動画など）は組合ホームページからご覧いただけます。

© 企業コード2期+社員コード8期（合計10期） パスワード：生年月日（西暦4桁）



三越伊勢丹グループ労働組合
Isetan Mitsukoshi Group Labor Union

「育児と仕事の両立」について考えよう

「育児と仕事の両立」…と言っても家庭によっても状況は異なりますが、それぞれのご家庭において色々な工夫をしています。これまでの組合の育児支援活動の中で、経験者から聞いた工夫点をご紹介します。ぜひご自身のご家庭に合った工夫の仕方を取り入れてみましょう。

とある共働き家族のタイムスケジュール

	ご自身	パートナー	
工夫ポイント②	7:00	起床・朝食・身支度・保育園の準備	起床・子どもを起こす・朝食
	8:00	出発・ゴミ出し	片付け
	9:00	出勤	出発・保育園へ送り、職場へ
工夫ポイント③	10:00		出勤
	16:00	退勤	
	17:00	保育園お迎え・買い物・帰宅	
	18:00	夕食の準備・洗濯もの片付ける	
工夫ポイント①	19:00	夕食、お風呂の準備	退勤
	20:00	夕食片付け、寝かしつけ準備	帰宅・子どもとお風呂
	21:00	こども寝かしつけ・洗濯	夕食・夕食片付け
	22:00	洗濯物を干す・就寝	
	23:00		就寝
	24:00	夜泣きで再度寝かしつけ	

- 工夫ポイント① → P.35 帰宅後は特に怒涛の時間!少しでも効率的に育児・家事をこなすために工夫できることは?
- 工夫ポイント② → P.35 朝の保育園への送りはパートナーが担当。パートナー・家族と協力するために工夫していることは?
- 工夫ポイント③ → P.37 フルタイムの時よりも勤務時間が短く。夕方の忙しい時間に退社しなくてはならなかったり、子どもの体調不良で突発のお休みがあったり…職場に迷惑をかけてしまってるのではないかと不安に…。日々仕事を進める中で工夫できることはあるだろうか?

介護サポート百科



介護チェックリスト②

親のこと

親の生き方 テーマ	内容
<input type="checkbox"/> 暮らす場所	老後をどこで暮らしたいか。特に両親の一方が亡くなった後はどうしたいか。体が不自由になったらどうしたいか
<input type="checkbox"/> お金の使い方	貯蓄や土地などを残さず老後資金として使おうと思っているのか。子供のために残そうと思っているのか
<input type="checkbox"/> 子供の世話になること	子供の世話になりたいと思っているのか、世話にならないようにしようと思っているのか
<input type="checkbox"/> 強がり度	親は強がり度で子供に「大丈夫」と言う方か
<input type="checkbox"/> 治療方針、延命治療	どのような治療を望むのか。特に延命治療はどこまでやるのか
<input type="checkbox"/> どこで過ごしたいか	今の住まいで過ごしたいか、施設が良いのか、子供のもとに引っ越すのは良いのか
<input type="checkbox"/> 誰に介護してほしいか	介護してほしい家族や子供を決めているのか、他人であるホームヘルパーの介護に抵抗はないのか
<input type="checkbox"/> 葬儀スタイル	どのような葬儀を行いたいのか(宗教、方式、人数、予算など)
<input type="checkbox"/> 葬儀の資金準備	互助会などの準備の状況
<input type="checkbox"/> お墓	一族の墓に入るのか、夫婦の墓に入るのか、用意済なのか
実務的な内容 テーマ	内容
<input type="checkbox"/> 親戚	付き合いのある親戚の名前と連絡先。親との兄弟関係
<input type="checkbox"/> ご近所	近隣の仲の良い人の名前と連絡先。自治会の役員、民生委員など
<input type="checkbox"/> 友人	日常的に付き合いのある友人の名前と連絡先
<input type="checkbox"/> ゴミ出し	ゴミ出しの場所、分別、ゴミを入れる袋は指定かどうか
<input type="checkbox"/> 病院	かかりつけの病院
<input type="checkbox"/> 行きつけのお店	買い物、飲食店、美容院・理容室
<input type="checkbox"/> どこに何がしまっているか	衣類や用品をダンス、引き出しなどのどこにしまっているか
<input type="checkbox"/> 終末期ノート・遺言	親は自身でまとめているか、保管場所はどこか
<input type="checkbox"/> 預金・クレジットカード	名義や残高、暗証番号
<input type="checkbox"/> 土地・建物	名義や残高など
<input type="checkbox"/> 借金	残高と返済計画
<input type="checkbox"/> 年金	受給額、振込口座
<input type="checkbox"/> 証明書類	通帳、判子、印鑑証明カード、権利証などの保管場所
<input type="checkbox"/> 鍵	予備の鍵の有無、保管場所
<input type="checkbox"/> バリアフリー度	足腰が弱くなったときに補修で住み続けられるか、段差の有無、手すりの設置可否

疾病サポート百科



1

職場の仲間が病気になったとき

[目次に戻る](#)

① 職場の同僚や部下の方へ理解と配慮のお願い

「治療と仕事の両立は困難である」と言う先入観で、業務を減らしたり過度に気を使われたりすることは、本人のやりがいや誇りを奪うこともあります。まずは、本人とよく話し合い本人の気持ちを尊重することが大切です。

職場の同僚が、治療などを受けていることを知ったとき、手術前、休職中、職場復帰直後、それ以降も配慮が必要となります。

●本人とよく話し合いをしましょう

どのようなスタイルでの勤務を望んでいるか、不安なことは何か、周りの人に知っておいて欲しいことはあるかなどについて話し合いましょう。(但し、本人の希望通りにできない場合があることも伝えましょう)

●配慮をすべきことを確認しましょう

手術や薬の副作用で今までできていたことが、一時的にできなくなることもあります。身体的や勤怠に関わる、できること、できないことを確認しましょう。

●できるだけこれまでと同じように接しましょう

当事者は、今の自分の状態を理解してもらいたい、配慮は欲しいけど特別扱いはしないで欲しいと思っています。何かしてあげなくてはその必要はなく、「何か役に立てることがあったら力になるから言ってね」と言うメッセージを送りましょう。

●復職後も通院が続くことへの理解をしましょう

手術が終わり復職したからといっても、今まで通りに働けない場合があります。例えばがんの種類や治療方法に違いはありますが、復職後も治療や経過観察のために定期的な通院が必要となる方がほとんどです。

●個人情報の取り扱いには気を付けましょう

病気にかかった人を支えていくには周囲の人の理解が必要です。しかし医療情報は重要な個人情報です。本人の了解を得ないまま周囲に明かすことは厳禁です。

●周囲の人への配慮も忘れないようにしましょう

本人だけでなく、周囲の人への配慮も忘れないようにしましょう。「〇〇さんだけ特別扱い」という不公平感が生まれると、職場のコミュニケーションに支障をきたします。また特定の人に負担がかからないよう注意しましょう。病気になった人だけではなく、その周囲への配慮もしましょう。

② 病気になった時、復職した時、本人と確認、話し合いたいこと

- 今の病状と、今後の治療計画についての確認。
- 職場で病気の情報を「誰に」「いつ」「どこまで」伝えるか、伝えないか、についての確認。
- 職場で、できること、できないことの確認。
- 職場で配慮して欲しいことの確認。
- どのような勤務を望んでいるのかについての確認。

状況は常に変わっていきますので、定期的な確認と話し合いをおこないましょう。

各分野別活動について

- ① 教育サポート
- ② コミュニケーション
- ③ 社会貢献
- ④ 広報活動



教育サポート

企業・地域をまたいだ合同教育や、
会社・組合の労使共催で
集合教育をおこなっています。



主な 教育一覧

- ・フレッシュプラン（1年目研修）
- ・フレッシュプラン（転換者対象研修）
- ・LCP「ライフキャリアプラン研修」（30歳時研修）
- ・LCP「ライフキャリアプラン研修」（40歳時研修）
- ・LCP「ライフキャリアプラン研修」（50歳時研修）

教育サポート

—

「メンバーがイキイキと人生を送るための自己実現と、一人ひとりの意識や力を高めることを目的とした【自己啓発支援制度】を設けています。

自己啓発支援制度

- 対象：資格・講座の受験料・受講料
 - ➔ 国家資格、公的資格、民間資格、ビジネススクール、趣味・カルチャースクール等
- 補助：費用の半額補助（年間上限40,000円）



教育サポート

組合では、所属を超えたメンバー間のコミュニケーション・交流を目的とした、“楽しいイベントの開催”にも力を入れています。

職場親睦会補助費

- SM単位やブロック単位での団結会や歓送迎会で利用可能
- メンバー一人につき年1回1,000円の補助支給



社会貢献活動

東北支援活動



社会貢献活動

支部支援団体



うらわ学園祭バザー出店



どくしょ犬



保護イヌ・保護ネコ

社会貢献活動

愛の募金活動
(夏・冬)

緊急募金活動



新宿分会での募金活動

愛の募金
拠出先

日本赤十字社
日本盲導犬協会
日本ユニセフ協会

過去実施
緊急募金一例

2018年7月西日本号湯緊急募金
2019年10月台風15号・19号豪雨緊急募金
2024年1月能登半島地震緊急募金

広報活動



ホームページ

随時更新

組合のデータベース。
活動報告、労働協約
や議案書など様々な
データを公開中。



Viva engage

随時更新

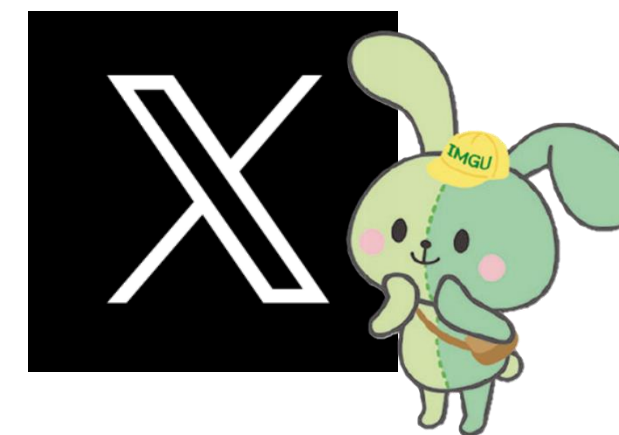
メンバーとのコミュ
ニケーションの場。
時期に合った情報も
お届けします。



LINE

週2程度発信

週の情報をまとめて
発信。本部や共済会
からのタイムリーな
情報もお届けします。



X

随時更新

IMGUマスコット
キャラクターイング
ちゃんのつぶやきを
お届けします。

広報活動

—

ぜひお気に入り登録を
お願いいたします。

在籍企業は三越伊勢丹を
選択してください。



ホームページ



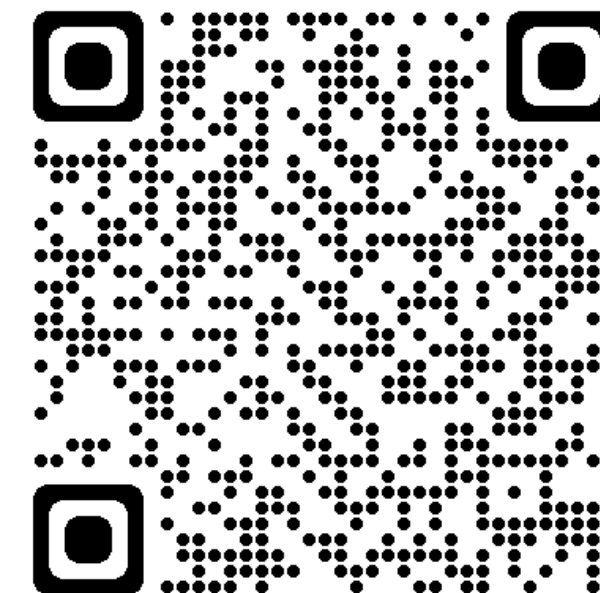
Viva engage



LINE



X



その他

—



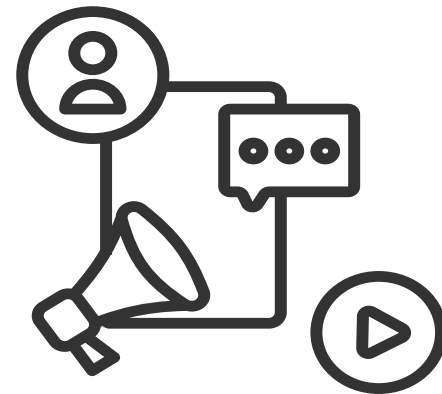
経営活動の
チェック

その他

—



経営活動の
チェック



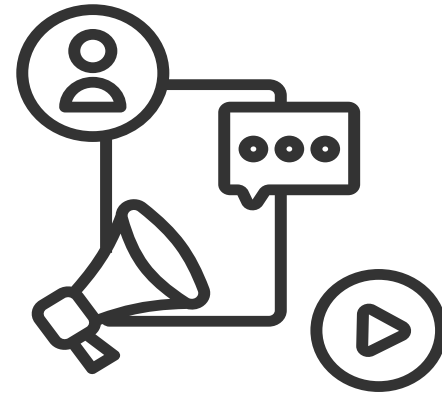
貸金要求

その他

—



経営活動の
チェック



貸金要求

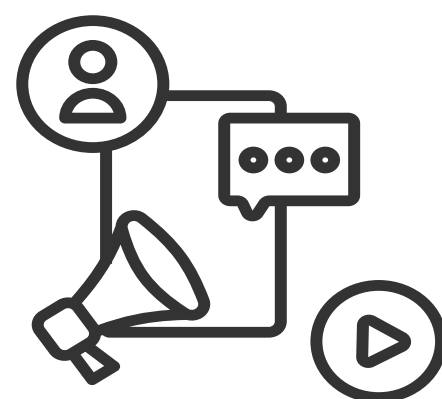


安全衛生管理

その他



経営活動の
チェック



貸金要求



安全衛生管理



従業員
賞罰審議

組合役員について

役割やお仕事



組合役員について

執行委員 (専従者)



本部副執行委員長
内田 高史

労働組合



本部書記次長
川原林 尚子

労働組合



本部副執行委員長
濱野 洋一郎

労働組合



本部執行委員
中村 毅史

労働組合



本部執行委員
佐藤 充彦

労働組合



杉田 基彰

労働組合



小松 義尚

労働組合



太田 美那子

労働組合



奥田 陽美

労働組合



池上 芽

労働組合



阿部 美紀

労働組合



眞鍋 恵

労働組合



田中 慧美

労働組合

組合役員について

執行委員 (兼任)

分会担当 執行委員  千勝 直子 店舗戦略統括部 店舗運営部	分会担当 執行委員  吉田 徹介 第1MDグループ ギフトデザイン営業部 企画担当(商品)	分会担当 執行委員  澤田 麻実 第1MDグループ リーシング部 新宿ALTA	分会担当 執行委員  折目 安芸 第2MDグループ グループMD部 計画・総務・コンプライアンス	分会担当 執行委員  仲田 朝彦 オンラインストアグループ デジタル事業運営部 レゾワールズ	分会担当 執行委員  室井 正美 国内出向 スタジオアルタ	分会長  梅澤 泰介 外商統括部法人外商グループ 法人第2営業部 営業	分会担当 執行委員  本橋 晃一郎 外商統括部個人外商グループ 伊勢丹外商部第一担当 (第一営業)	分会担当 執行委員  山田 章夫 外商統括部個人外商グループ 伊勢丹外商部 第一担当(第一営業)	分会担当 執行委員  坂田 明子 外商統括部個人外商グループ 伊勢丹外商部第一担当 (第二営業)	分会担当 執行委員  鈴木 理絵 伊勢丹立川店 外商担当 第二営業	分会担当 執行委員  川岸 翔 伊勢丹立川店 営業部 食品・レストラン
分会担当 執行委員  石津 南 外商統括部個人外商グループ 三越外商部 第二担当(第六営業)	分会担当 執行委員  染谷 圭祐 外商統括部個人外商グループ 三越外商部 第二担当(第八営業)	分会担当 執行委員  高橋 亜希 外商統括部個人外商グループ スペシャルティストア営業部 イセタンハネダストア(メンズ)T1	分会担当 執行委員  荒川 千恵子 外商統括部法人外商グループ 法人第3営業部 営業・商品・スクールEC	分会担当 執行委員  小屋敷 透 外商統括部法人外商グループ 法人第3営業部 営業・商品・スクールEC	分会担当 執行委員  渡辺 泰介 伊勢丹新宿本店 紳士営業部 販売担当	分会担当 執行委員  風間 佳子 第1MDグループ 新宿食品・レストラン商品部 計画担当	分会担当 執行委員  阪根 尚樹 第1MDグループ 新宿食品・レストラン商品部 元階催事	分会担当 執行委員  安藝 琴音 第2MDグループ 新宿婦人・子供商品部 TOKYOクローゼット	分会担当 執行委員  登林 隆太 伊勢丹新宿本店 総務部 庶務・施設・経理	分会担当 執行委員  北野 深雪 伊勢丹新宿本店 婦人・宝飾時計・雑貨・子供 営業部販売担当	分会担当 執行委員  遠藤 慶美 伊勢丹新宿本店 婦人・宝飾時計・雑貨・子供 営業部販売担当
分会担当 執行委員  秋山 隼人 第1MDグループ 美術営業部日本橋 (アートギャラリー)	分会担当 執行委員  畔田 隆弘 三越日本橋本店 営業統括部 営業計画・運営部CRM推進	分会担当 執行委員  池内 香苗 三越日本橋本店 営業統括部第1営業部 販売担当(カテゴリーセールス)	分会担当 執行委員  恵良 菜穂子 三越日本橋本店 営業統括部第2営業部 販売担当	分会担当 執行委員  山中 愛 三越日本橋本店 営業統括部第2営業部 本館3F(ミグジュアリー)	分会長  渡辺 敦紀 三越銀座店 第2営業部 特選・ファッション雑貨1	分会担当 執行委員  藤野 宏美 三越銀座店 総務部渉外・庶務 コンプライアンス	分会担当 執行委員  五十嵐 直 三越銀座店 第1営業部付 (計画)	分会長  加藤 大征 伊勢丹浦和店 営業部計画担当 (CRM推進・売出宣伝広告)	分会担当 執行委員  井上 亮 伊勢丹浦和店 営業部計画担当 (CRM推進・売出宣伝広告)		

※分会長表記の方は、
分会の分会長を
兼ねています

組合役員について

評議員

組合活動の「評議」を行う役員(職場区ごとに規定の組合員数の割合に応じ、人数が選出されている)

執行部とメンバーの間にあって、通年協議を中心に執行部と現場をつなげる役割を果たします。
執行委員とともに、職場区の現場活動を推進します。
メンバーの代表として、評議員会(支部大会)において採決の一票を投じます。

職場委員

職場委員会を中心に、執行部と連携して現場活動を推進する

支部内の職場活動の補佐役として、執行部をフォローします。
職場委員会に参加をして、現場の課題を執行部に伝えます。

※評議員、職場委員の名簿に関しては別紙参照



組合役員について

—

皆さんのまわりに役員はいましたか？

組合役員は全員、選挙によって選ばれます。

※ 役員任期＝2年間（10月～翌々年9月）

⇒ 「組合活動・組合役員に興味あり」という方は
次回の組合役員選挙での立候補をお待ちしています！



三越伊勢丹 G 労働組合

—

会社には「こころ動かす、ひとの力で。」が
あります。組合は？

【目的】

わたしたちの幸せを創造し続けること

【3つの使命】

- 安心して働くための雇用の確保と労働条件の維持向上
- 企業の持続的な発展にむけたチェックとサポート
- かけがえのない豊かな環境と安心して暮らせる社会の実現

【5つの大切にしたい考え方】

- 民主的な合意形成を行ない、全員で責任をもち実践する
- 先進的なビジョンと広い視野をもち、常に挑戦し続ける
- すべての働く仲間と連帯し、一人ひとりが持つ多様性を全体の力にする
- 対等な労使関係を維持し、誠意ある対話による創造的な結論をめざす
- 高い倫理観を持つとともに、よりよい未来のための社会的責務を果たす

三越伊勢丹 G 労働組合

—

名称	三越伊勢丹グループ労働組合 Isetan Mitsukoshi Group Labor Union (=略称：IMGU)
発足	2010年6月 <三越・伊勢丹 企業統合の前年度>
本部所在地	東京都新宿区新宿 5-17-18 H&Iビル1階
組合員数	約16,500人
支部	<ul style="list-style-type: none">・百貨店各支部・関連会社各支部（分会）

三越伊勢丹 G 労働組合

私たちの幸せを創造し続けるために

組合費（運営費）がみなさんの給与・賞与より差し引かれています。



本給・賞与の1.2% （賞与上限7,000円）

用途

事業費（VOICE、教育、レクリエーション）
事務費（人件費、物件費）
上部団体費（UAゼンセン）
共済会費 等

※組合費を負担するだけでなく、収めた分以上に最大限活用する
共済会制度（お祝い・補償・保養施設・チケット購入）については別途ご説明します。

三越伊勢丹 G 労働組合



**労働組合の活動は
「メンバーが主役」です！**

労働組合の活動をより充実させ、
実りあるものとするために
メンバーの声や想いに基づいた行動が
とても大切です！

素材まとめ

—

