






【参考：各ステージの期待役割】

※2023年12月「メイト社員制度の導入」議案書より抜粋

	資格等級	期待される役割	職務名称	昇格ステップ
社員	ステージ A	管理職もしくは それに準じた職務を担う階層	本部長 部長 担当長	
	ステージ B	高い専門性を発揮しながら、 自律的にP-D-C-Aサイクルをまわし、 個人成果や一定範囲の組織成果を 実現するマネジメント階層	担当長 マネージャー	
	ステージ Cs	旅行業のプロとして、企画・媒体・販売・添乗・顧客管理・ 本社スタッフなど、統合会社業務フローに精通し、 マネジメント代行業務までを担う階層 (全国転勤有り)	AM リーダー サブリーダー メンバー	
	ステージ Ca	旅行業のプロとして、企画・媒体・販売・添乗・顧客管理・ 本社スタッフなど、統合会社業務フローに精通し、 リーダー業務までを担う階層 (勤務エリア限定)	リーダー サブリーダー メンバー	
	ステージ Ct	早期に旅行業のプロになるために、キャリアパスとして 計画的に配置され、統合会社業務フローを習得し、将来マネ ジメント業務を担う能力を身に付ける育成期間 (4大卒以上新卒入社：1～2年目のみ/本社勤務)	メンバー	 
メイト社員	旅行業のプロを目指しながら、 会社業務フローの一部を習得・活用し、 限定（顧客対応職種または事務職種）された 範囲内での旅行業務を担う階層	メンバー		
フェロー社員	予め決められた時間の中で働き、補助業務を中心に担う階層 【階層】社員と比較し1週間の所定労働時間が短時間であり、 1週間の勤務日数・勤務時間などを定めて雇用される。	-		
エルダーフェロー	※エルダーフェローは、フェロー社員の60歳以降の雇用形態	-		
スペシャリティスタッフ	特殊な資格、技能、知識を有し、一般の従業員とは異なる 個別労働条件で業務を担う階層	-		
エルダースタッフ	社員の60歳定年退職者で引き続き契約期間を定めて 雇用される階層	-		