

2024 年度の通年協議項目について

2024 年度の労使通年協議は、主に下記の項目について検討をおこないます。

項目	主な内容
本給体系について	<p>■ステージ C およびメイト社員の本給体系の見直しについて</p> <p>2023 年度通年協議でステージ B の本給改訂をおこないました。今年度はステージ C およびメイト社員の本給体系を検討します。</p>
本給と賞与のウェイトについて	<p>■各ステージにおける本給および賞与水準のウェイトについて</p> <p>賞与水準を見直し、本給の水準の引き上げを図る方向性についてや、賞与支給表における各ステージのバランスについてを検討します。</p>
添乗関連諸制度	<p>■添乗時の時間管理について</p> <p>具体的な添乗時の時間管理の方法などを勤怠管理システム（TIME3）の更新内容等を踏まえた上で、確認します。</p> <p>■添乗手当の水準について</p> <p>添乗業務に対する負荷の手当として、業績など会社の状況を見つつ、水準引上げについて協議します。</p>
60 歳以降の働き方	<p>■再雇用制度について</p> <p>MINT における 60 歳以降の再雇用制度の在り方について、検討・協議をおこなっていきます。</p> <p>■メイト社員の再雇用制度について</p> <p>現状、限定職種のみメイト社員における 60 歳以降の再雇用制度がないため、導入に向けた協議をおこなっていきます。</p>
退職給付制度改定の検討	<p>■退職給付制度全般について拡充の検討</p> <p>退職一時金ポイントと確定拠出年金について、業績や会社の状況を見つつ、水準引上げについて協議します。</p>
キャリア形成支援	<p>■ネクストキャリア導入について</p> <p>メンバーの意見も踏まえた上で、23 年度から継続検討としています。キャリアの選択肢を拡充する観点から、基本的には導入の方向性で協議を進めていきます。</p>
育児勤務制度改定の検討	<p>■育児勤務の対象者および期間の拡充について</p> <p>育児勤務規程における育児勤務の対象者や期間（現行は小学生 4 年生の 3 月 31 日まで。最長期間は通算 14 年。最長期間を超えた場合、子が小学校 1 年生の 9 月 30 日まで）について、拡充の方向性で協議します。</p>
成果評価シート	<p>■ステージ C およびメイト社員の本給賞与の分離について</p>
働く環境の整備	<p>■総実労働時間短縮に向けた取り組み</p> <p>■適正な労働時間管理に向けた取り組み</p> <p>■業務改善に向けた取り組み</p> <p>■添乗業務の働き方やアサインなど運用の検証</p> <p>■働きやすい企業風土実現に向けた取り組み など</p>