

お悩み解決Q&A

人事賃金制度編

Vol. 4

2024年6月更新



賞与評価がAで本給評価はBでした。
どのような違いがあるんですか？



日本橋勤務のめぐちゃん 土用の丑の日にはウナギを食べたい～



制度の先生 もと君
ゴルフ絶好調！！



賞与評価は”業績に対するご褒美”
本給評価は”普段の業務に対する評価”
の意味合いがあります。

そもそもの考え方の話をします。
本給は生活給の意味合いがあり、普段の頑張りの積み上げを評価しています。
”普段の業務に対する取り組みへの評価”=成果行動の評価です。
賞与は業績に対するご褒美的な意味合いがあり、成果行動+計数(最終成果)
によって評価がされます。計数はステージA、B、Cでそれぞれ異なります。

《まとめ》

- ・本給評価 ➡成果行動100%
- ・賞与評価 ➡成果行動と計数目標の達成度で評価



適正に評価がされていない評価なんて
うなぎの入っていないような丼みたいなのですね！
自分のステージの計数ウェイトは、
まずは自分で把握することが大事ですね。

う…ウナギ？！そうだね(どういうことだろ…)
確かに適正な評価を行うためには面談が
キーポイントになりますね。
面談についても押さえておきましょう

