

IMGU ニュース

2024
06

高松三越支部の活動内容や共済会・組合制度に関する内容を発信中!

2024年6月賞与 労使協議会を開催しました

2024年5月29日 開催

5月11日に開催いたしました24年度 第1回支部大会において正式に可決された組合要求(案)を以て、5月29日の労使協議会にて労働組合の要求どおり会社より満額回答をいただきましたので報告いたします。6月賞与限定メンバーズVOICEへのご参加、また多くのご意見をいただきまして、誠にありがとうございました。賞与の水準に対する様々なご意見(今回の賞与水準に対する感想、今後の賞与水準の見通し、水準のリバランスに関する要望など)を踏まえ、営業利益の向上に応じた前年6月よりも高い水準かつ、より納得性の高い雇用区分・資格・職務に応じた水準の見直しを目指し、要求をおこないました。皆さまから頂いた意見については、労使協議会にて共有いたしました。



2024年6月賞与要求に対し、会社より要求内容通りの回答をいただきました。

<廣瀬委員長コメント> ※一部抜粋

メンバー丸となって推進してきた業務効率化により、1人あたりの労働生産性が向上しており、そのことから過去最高益に繋がったと感じている。メンバーズVOICEにおいても「日々の頑張りをしっかりと還元していただけることはとてもありがたい」との声や、「利益を出す=処遇向上に繋がるということは今後のモチベーションにつながる」という前向きなお声を多く頂戴している。昨年下半年から組織体制の変化があり、24年上期からは更なる総実労働時間の短縮を目指し、2交代制勤務を実施している。

働き方が変化している中で、残業時間が増加している傾向であると捉えている。恒常的なメンバーの負荷に繋がらないように労使連携にて課題解決に向けたアクションの実践をお願いしたい。

<鈴木社長コメント> ※一部抜粋

グループ全体でも利益が出ているものの、地域によっては厳しい店舗もあった。しかし、(株)高松三越は地域事業会社化以降において過去最高益を実現できたことは、それはすべてのメンバー一人ひとりが新しい働き方に順応していただいた結果だと感じている。

会社としては、皆さんの日々の頑張りに対して処遇への反映をおこなうこととし、組合の要求に対して満額にて回答をおこなう。一方で、現場で生じている課題については、もちろん経営としても取り組んでいくが、皆で自発的な解決に向けた働きかけをおこなうことが非常に重要となるため、引き続き「進化への挑戦」を部門の垣根を越えて全員で取り組んでいく。

お問合せはこちら

高松三越支部

☎2083(内線) 087-825-0848(外線)

三越伊勢丹グループ労働組合の
ホームページはこちらからチェック!
<http://www.imgu.or.jp>